

TIEDOTE 16.3.2017

SuPerin puheenjohtaja Paavola: Suomen vanhustenhoidon vahvuus on koulutettu hoitohenkilökunta

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPerin puheenjohtaja Silja Paavola pitää erittäin tärkeänä, että vanhustenhoidossa on koulutettua hoitohenkilökuntaa myös jatkossa. Suomessa on tuotettu vanhustenhoito edullisesti, sillä työtä tekevät ammatti-ihmiset, joiden työtä ei tarvitse korjailta jälkikäteen. Kouluttamattomien työntekijöiden määrä on kasvanut. Tämä suuntaus heikentää potilasturvallisuutta ja kuormittaa koulutettua työvoimaa. Se myös lisää kustannuksia pitkällä aikavälillä. Vanhustenhoidon asiakkaat ovat todella huonokuntoisia ja tarvitsevat koulutetun työvoiman osaamisen.

SuPer järjesti vanhustenhoidosta paneelikeskustelun keskiviikkona 15. maaliskuuta. Keskustelijoina olivat Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunnan puheenjohtaja **Maija Anttila**, professori, kaupunginvaltuutettu, vanhusneuvoston puheenjohtaja **Sirpa Asko-Seljavaara**, osastopäällikkö **Arja Peiponen** Helsingin kaupungin sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalveluista sekä YTM, väitöskirjatutkija **Tiina Vaittinen** Tampereen yliopistosta. Paneelin puheenjohtajana toimi YTM, väitöskirjatutkija **Olli Karsio** Tampereen yliopistosta.

Puheenjohtaja **Maija Anttila**, Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunta Anttila painotti arvoja: millä arvoilla tarjoamme ikäihmisille palveluja? On poliittinen tahtotila kilpailuttaa palveluja. Palveluja olisi voitava hankkia myös suorahankintana. Anttila oli myös huolissaan siitä, että ammattitaidon merkitys jää aivan liian vähälle huomiolle. Suomen terveydenhuollon voimavara on ollut koulutettu henkilökunta.

Professori, kaupunginvaltuutettu, vanhusneuvoston puheenjohtaja **Sirpa Asko-Seljavaara** Asko-Seljavaara painotti yhteisöllisyyden merkitystä. Nuorten ja vanhojen on asuttava lähekkäin ja ihmisten on opittava pitämään huolta toisistaan. Esitetty sote-uudistus ja erityisesti esitys valinnanvapaudesta ei sellaisenaan tule toimimaan. Asko-Seljavaara totesi myös, että Suomessa on todella koulutettu ja osaava hoitohenkilökunta.

Puheenjohtaja **Silja Paavola**, SuPer

Paavola muistutti puheenvuoroissaan siitä, kuinka tärkeää ihmisen elämä on viimeiseen hengenvetoon asti. Hoidon on oltava laadukasta. Henkilöstömitoitukseen ei saa sisällyttää kouluttamatonta työvoimaa. On huolehdittava siitä, että hoitamassa on koulutettu hoitaja. Paavola oli huolissaan myös omavalvonnasta, joka ei tällä hetkellä toimi. Työntekijöille, jotka kertovat havaitsemistaan epäkohdista työnantajalle, seuraa valitettavan usein erilaisia ongelmia työpaikalla.

Osastopäällikkö **Arja Peiponen**, Helsingin kaupungin sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelut On kaikkien tehtävä huolehtia vanhuksista yhdessä. Vanhus on osa yhteisöä ja vanhuksen on oltava mukana yhteisön toiminnassa mahdollisimman pitkään. Muissa Pohjoismaissa käytetään Suomea enemmän kouluttamatonta työvoimaa vanhustenhoidossa. Peiposen mukaan henkilöstön on oltava koulutettua, sillä vanukset ovat sen verran huonokuntoisia tänä päivänä.

YTM, väitöskirjatutkija **Tiina Vaittinen**, Tampereen yliopisto

Vaittinen oli huolissaan siitä, että vanhuuden heikkoutta peitellään. Hoivapolitiikka on hänen mukaansa todellisuudesta irrallaan olevaa hoivapolitiikkaa, joka ei tunnusta vanhusten todellista hoivan



SUPER

tarvetta. Hoivan tarvetta pidetään enemmänkin poikkeuksena. Vaittinen on yksi Hoivan arvoiset - vaiva yhteiskunnan ytimessä -kirjan kirjoittajista.

SuPerissa on 90 000 jäsentä, jotka työskentelevät sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä kasvatusalalla julkisella ja yksityisellä sektorilla.

Lisätietoja: SuPerin puheenjohtaja Silja Paavola, 050 5275 085

Hoppania, Hanna-Kaisa; Karsio, Olli; Näre, Lena; Olakivi, Antero; Sointu, Liina; Vaittinen, Tiina; Zechner, Minna: Hoivan arvoiset- vaiva yhteiskunnan ytimessä. Gaudeamus 2016.