

SuPer Orivedellä: Kotihoidon riittävät resurssit varmistettava

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer on huolissaan lähi- ja perushoitajien työssä jaksamisesta Orivedellä. SuPer edellyttää, että kotihoidon riittävät resurssit Orivedellä taataan, jotta mm. saattohoito voidaan toteuttaa niin, että potilas saa hyvää ja oireenmukaista hoitoa ja arvokkaan kuoleman. Myös sote-uudistuksen vaikutukset työntekijöiden työsuhteisiin herättävät huolta. SuPerin edustajat vierailivat Orivedellä 9.3. ja tapasivat työnantajien edustajia sekä jäseniä.

SuPer on huolissaan kotihoidon henkilöstön työhyvinvoinnista ja työssä jaksamisesta Orivedellä. Vanhustenhoidossa asiakkaat ovat yhä monisairaampia ja huonokuntoisempia ja heidän hoitamisensa on entistä vaativampaa. Samaan aikaan koulutettua hoitohenkilökuntaa on liian vähän, jolloin työssä ehditään tehdä vain välttämättömin. Tällöin ei voida puhua yksilöllisestä ja kuntouttavasta työotteesta ja laadukkaasta hoidosta ja hoivasta.

Lähihoitajilla on laaja-alaista osaamista ja ammattitaitoa sekä usein myös eritysvahvuuksia. Näitä ei välttämättä pystytä hyödyntämään parhaalla mahdollisella tavalla, mikäli resurssit ovat riittämättömät. Työntekijöiden fyysinen, psyykinen ja eettinen kuormittuminen heikentää työhyvinvointia ja lisää sairastavuutta. Kuitenkin työhyvinvointi turvaamalla voidaan varmistaa, että alalla pysytään ja että alan vetovoimaisuus säilyy tulevaisuudessakin.

Soten myötä työsuhteet muuttuvat epävarmoiksi

SuPer on juuri jättänyt lausuntonsa hallituksen esitykseen laiksi valinnanvapaudesta sosiaali- ja terveydenhuollossa. Lausunnossa mm. todetaan, että uudistuksella ei voida kaventaa väestön terveys- ja hyvinvointieroja eikä parantaa palvelujen yhdenvertaista saatavuutta. Uudistus ei pääosin edistä tarkoituksenmukaisella tavalla asiakkaan vaikutusmahdollisuuksia omiin palveluihin.

Parhaillaan eri sote-alueiden työryhmissä käydään neuvotteluja mm. siitä, millaisia eri ammattien työnkuvat ovat. SuPerin näkemyksen mukaan työntekijöiden työsuhteet muuttuvat epävarmoiksi ja epätyypilliset työsopimukset kuten määräaikaiset ja osa-aikaiset työsopimukset tulevat lisääntymään. Työntekijöiden työehtoja pyritään myös heikentämään uusilla työehtosopimuksilla. Tämä tulee heikentämään palkkakehitystä ja lisäämään myös alan työttömyyttä.

SuPerissa on 90 000 jäsentä, jotka työskentelevät sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä kasvatusalalla julkisella ja yksityisellä sektorilla.

Lisätietoja:

SuPerin ammattiasioiden päällikkö Kristina Lamberg 050 438 7064