Kiinteistöalan työnantajat yrittävät heikentää alan työehtosopimusta

PAM yrittää neuvotella kiinteistöpalvelualan yleissitovasta työehtosopimuksesta työnantajaliitto Kiinteistötyönantajat ry:n kanssa. Neuvottelut eivät ole edenneet yrityksistä huolimatta ja neuvotteluilmapiiri on heikko.

Jos työnantajien esitykset toteutuvat:

- Työntekijöille maksetut työaikakorvaukset likipitäen poistuvat
- Työn rasittavuus kasvaa työajan pidentyessä
- Osa-aikaisen työmäärät voivat vaihdella rajusti
- Työnantajien direktio-oikeus laajenee ja työntekijöiden vaikuttamismahdollisuudet omaan työhön vähenevät
- Paikallinen sopiminen lisääntyy ja alan kilpailu vääristyy
- Työnantajien palkkakulut laskisivat yli 8 %.

Työnantaja esittää että:

Sunnuntailisistä, lauantaikorvauksista sekä juhannus- ja jouluaattokorvauksista luovutaan

Työnantajan mielestä kiinteistöalan työlle ominaista on, että sitä tehdään joka päivä ympäri vuoden.

Työpäivää pidennetään merkittävästi

Työnantaja esittää, että keskimääräisestä viikkotyöaikaa käytettäessä enimmäistyöaika voisi olla päivässä 10 tuntia ja viikossa 50 tuntia ilman työntekijän suostumusta. Näiden työaikojen tasoittumisjaksoksi työantaja esittää 10 viikkoa nykyisen 4:n sijasta.

Paikallisesti voitaisiin Kiinteistötyönantajien esityksen mukaan sopia jopa 12 kuukauden pituisesta tasoittumisjaksosta nykyisen 6 kuukauden sijasta. Tällöin säännöllinen työaika voisi olla jopa 12 tuntia vuorokaudessa ja 60 tuntia viikossa ilman työntekijän suostumusta.

Ylityöistä ei makseta enää rahaa

Työnantaja esittää, että lisä- ja ylityökorvauksista voitaisiin luopua paikallisesti sopimalla, kun vapaa laitettaisiin työaikapankkiin. Tällöin lisä- ja ylityöstä saisi siis työaikapankissa enää tunnin tunnista.

Koeajan määräytymistä heikennetään

Työnantajan tavoitteena on sitoa koeaika työsopimuslakiin. Tällä hetkellä se tarkoittaisi, että tessissä nyt oleva koeaika pitenisi 4 kuukaudesta 6 kuukauteen.

PAM HALUAA NEUVOTELLA JA ETSIÄ RATKAISUJA ALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN KEHITTÄMISEKSI

PAM haluaa kiinteistöpalvelualalle reiluja ja kohtuullisia työehtoja, joilla turvataan työntekijöiden oikeudet ja vahvistetaan alan toimintaedellytyksiä.

PAM ON ESITTÄNYT TYÖNANTAJILLE SEURAAVIA TAVOITTEITA:

Palkalla on tultava toimeen ja palkkaerojen on kavennuttava

PAM haluaa:

- sopia montako euroa – ei prosenttia – palkka nousee. Prosenttikorotuksilla palkkaerot kasvavat.
- kehittää palkkausjärjestelmän käytön ohjeita niin, että työt sijoittuvat niille tarkoitettuihin palkkaryhmiin oikeudenmukaisesti.
- parantaa osa-aikaisten työntekijöiden asemaa muun muassa täsmentämällä vähimmäistyöaikaa.

Työn vaativuuden on näyttävä palkassa

PAM haluaa:

- ryhmän vanhimman lisään ja perehdytykseen paremman korvauksen.
- ulosteiden, oksennusten ja veren siivouksesta 15 euron lisän.

Yötyötä on käytettävä harkiten kunnollisilla korvauksilla

Yötyöllä on vakavia terveysvaikutuksia, siksi PAM haluaa, että:

- yötyöstä maksettavaa korvausta korotetaan kunnolla. Tämä olisi oikeudenmukaista ja vähentäisi ei-välttämättömän yötyön tekoa.
- iltalisiä korotetaan.

Työntekijöiden hyvinvointiin ja jaksamiseen on panostettava

PAMin mielestä toimivilla työajoilla voidaan lisätä työhyvinvointia. PAM haluaa:

- täsmentää vähimmäistyöaikaa, työajan vakiintumista ja työvuorosuunnittelua. Esimerkiksi työvuorolista olisi annettava työntekijälle kaksi viikkoa ennen sen voimaantuloa.
- arkipyhien on oikeasti lyhennettävä työaikaa ansiotasoa alentamatta.
- ylityötä laskettaessa on otettava huomioon työssäolon veroinen aika.

Isille lisää palkallista isyysvapaata

PAM haluaa koko isyyslomajakson (54 päivää) palkalliseksi nykyisen 6 päivän sijasta.

ONKO REILUA?

@pamliitto #onkoreilua

PAM
Palvelualojen ammattiliitto
Servicefacket