



TOP20 HPL



LIKEVAIHTOKATSAUS

Henkilöstöpalvelualan 20 suurimman yrityksen
liikevaihdon kehitys ja alan suhdanteet

12 | 2022

Henkilöstöpalveluiden liikevaihdon arvo



142,9

MILJ. € • JOULUKUU 2022

+5,0%

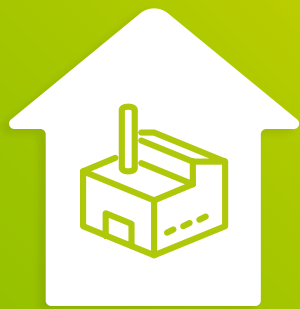
JOULUKUUSTA 2021



Suhdannenäkymät

-22

SALDOLUKU
TAMMIKUU 2023



Teollisuus

105,4

MILJ. € 4. NELJÄNNES

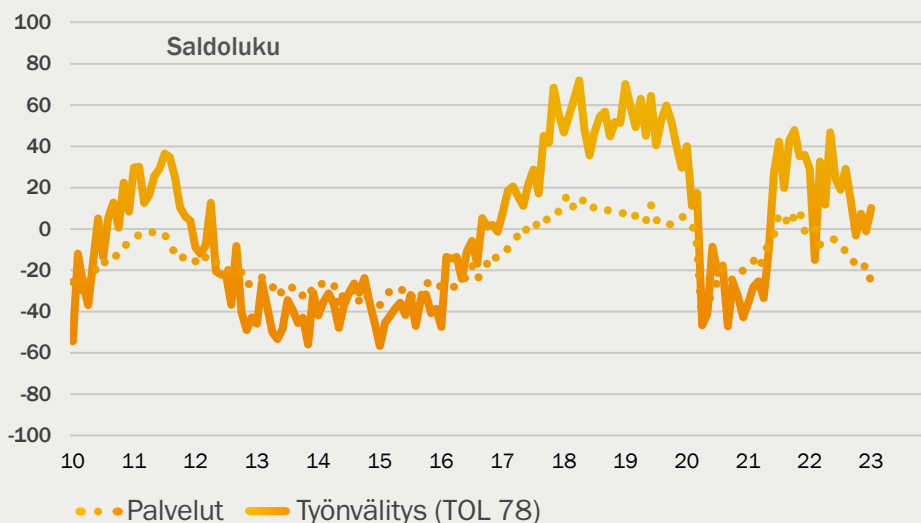
2022

Talouskatsaus

Henkilöstöpalvelualan liikevaihdon arvo oli vuonna 2022 yhteensä 1 679,5 ja kasvua vuoteen 2021 nähden oli 15 prosenttia

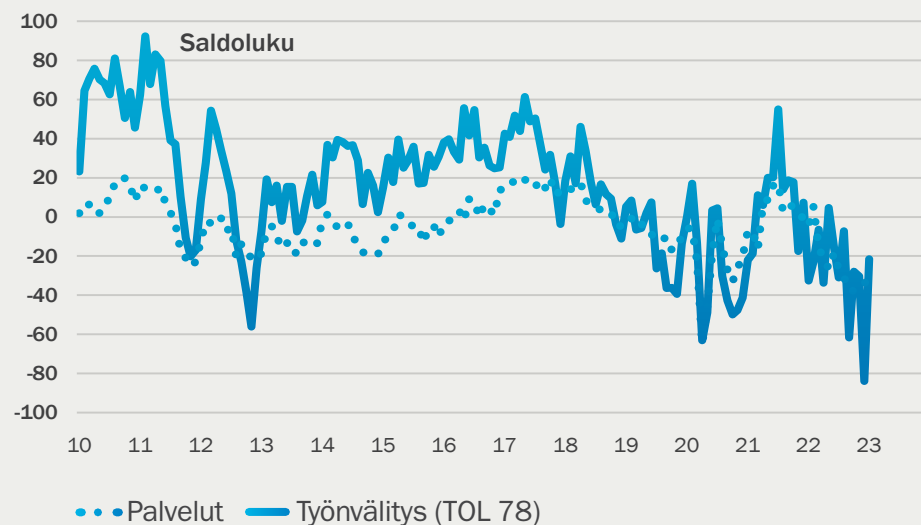
TOP20-yritykset työllistivät vuonna 2022 yhteensä 105 925 henkilöä, mikä oli 7,6 prosenttia enemmän kuin vuonna 2021.

Palveluiden vallitseva suhdannetilanne



Lähde: EK

Palveluiden suhdannenäkymät



Lähde: EK

Suhdannetilanne

EK:n Suhdannebarometrin mukaan henkilöstöpalvelualan suhdannetilanne oli tammikuussa aavistuksen keskimääräistä parempi. Suhdannetilanne koheni viime vuoden joulukuuhun verrattuna ja tammikuussa yritysten suhdannetilannetta heijastelevan saldoluvun arvo oli 10, kun viime vuoden joulukuussa vastaavan saldoluvun arvo oli -1.

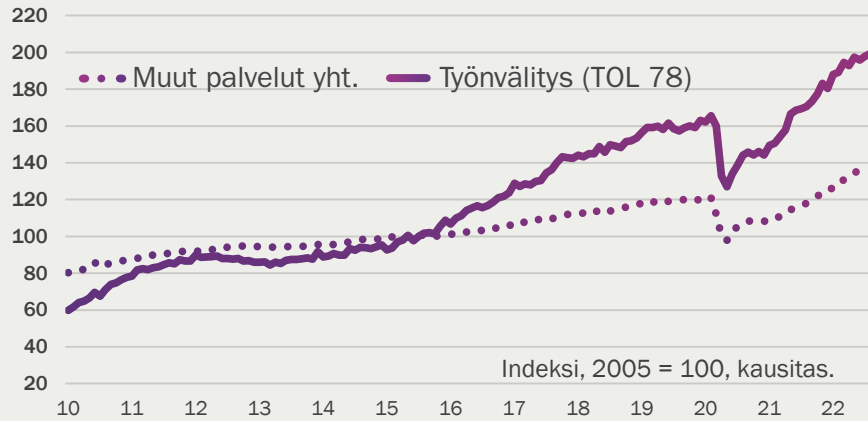
Koko palvelualan suhdannetilanne oli tammikuussa normaalia synkempi. Suhdannetilannetta kuvaavan saldoluvun arvo vajosi tammikuussa -26:een, kun viime vuoden joulukuussa vastaava arvo oli -18.

Suhdannenäkymät

Henkilöstöpalvelualan suhdannenäkymät kohenivat tammikuussa viime vuoden lopun tunnelmiin verrattuna. Näkymät ovat kuitenkin yhä epävarmat. Tammikuussa suhdanneodotuksia kuvaavan saldoluvun arvo nousi -20:een viime vuoden joulukuun -84:stä. Koko palvelualan suhdannenäkymät olivat tammikuussa henkilöstöpalvelualan näkymiä pessimistisemmät, vaikka piristymistä tapahtuikin viime vuoden loppuun verrattuna. Suhdannenäkymiä kuvaavan saldoluvun arvo oli tammikuussa -30, kun vastaava lukema oli viime vuoden joulukuussa -34.

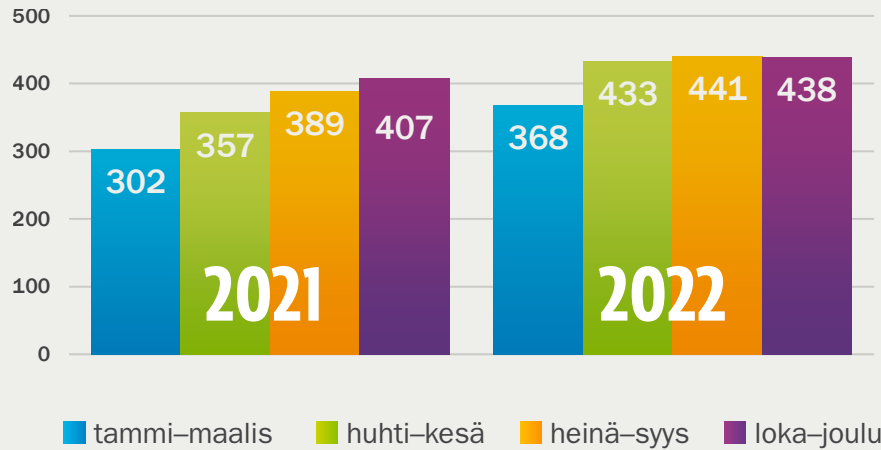
EK:n suhdannebarometrin mukaan henkilöstöpalvelualan myynnin ennakoidaan kasvavan seuraavien kuukausien kuluessa. Henkilökunnan määrää koskevat odotukset sen sijaan ovat selvästi epävarmemmat ja eikä myynnin kasvun odoteta suoraan heijastuvan ainakaan vielä alkuvuodesta henkilökunnan määrään.

Palveluiden liikevaihto



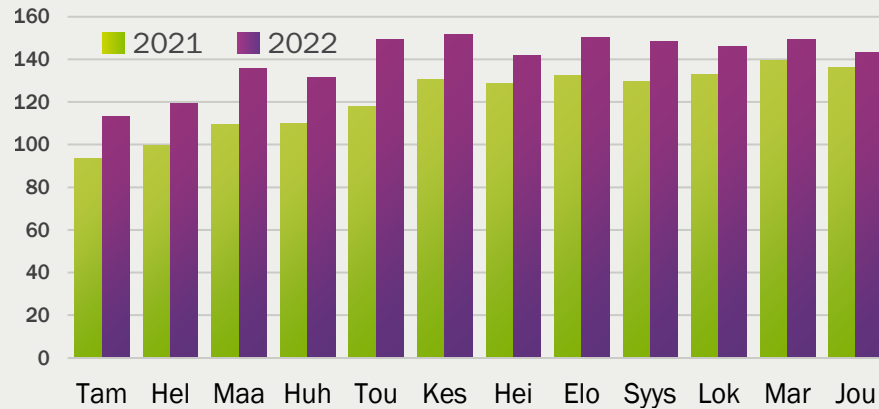
Lähde: Tilastokeskus

Henkilöstöpalveluiden liikevaihto • 3 kk • milj. €



Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Henkilöstöpalveluiden liikevaihto • milj. €



Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Tilastokeskuksen liikevaihtoindeksi

Tilastokeskuksen julkaiseman liikevaihtoindeksin mukaan työnvälitysalan (TOL 78) liikevaihto kasvoi vuoden 2022 marraskuussa noin 11 prosenttia vuoden 2021 marraskuuhun nähden. Edelliseen kuukauteen eli vuoden 2022 lokakuuhun nähden henkilöstöpalveluiden liikevaihto kasvoi vajaat puoli prosenttia.

Koko muut palvelut -ryhmän liikevaihto kasvoi vuoden 2022 marraskuussa myös noin 11 prosenttia vuoden 2021 marraskuuhun nähden. Edelliseen kuukauteen eli vuoden 2022 lokakuuhun nähden liikevaihto kasvoi noin puoli prosenttia.

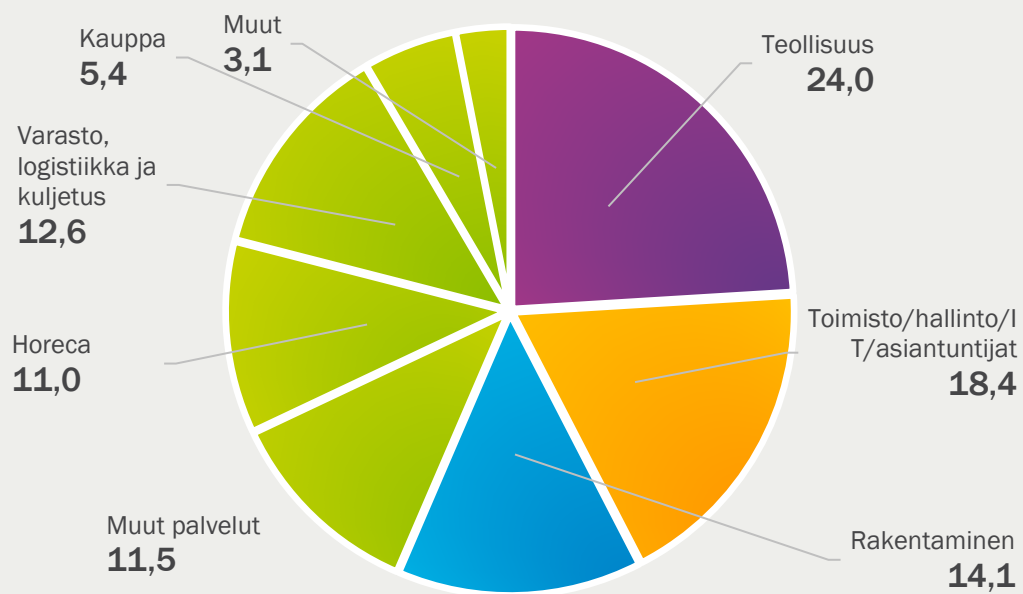
Henkilöstöpalveluiden kokonaisliikevaihto

Henkilöstöpalveluiden kokonaisliikevaihdon arvo oli vuonna 2022 yhteensä 1 679,5 miljoonaa euroa, mikä tarkoitti 15 prosentin kasvua vuoteen 2021 verrattuna. Loka-joulukuun liikevaihdon arvo oli 438,2 miljoonaa euroa ja liikevaihto kasvoi vuoden 2021 vastaavaan ajankohtaan verrattuna 7,3 prosenttia.

Vuoden 2022 joulukuun liikevaihdon arvo oli 142,9 miljoonaa euroa. Vuoden 2021 joulukuuhun verrattuna liikevaihto kasvoi 5,0 prosenttia.

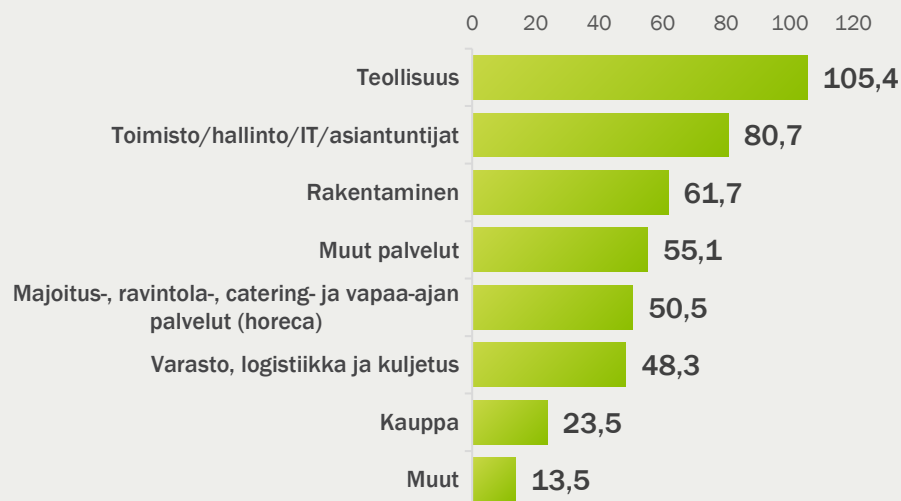
Liikevaihdon kasvu hidastui selvästi vuoden 2022 kuluessa. Tämän vuoden ensimmäisellä vuosineljänneksellä vastaajat ennakoivat kasvun yhä jatkuvan, mutta samalla ennakoidaan kasvun vaimenemisen jatkuvan. Tämän vuoden ensimmäisellä vuosineljänneksellä liikevaihdon odotetaan kasvavan viime vuoteen nähden 4,6 prosenttia.

Liikevaihto aloittain • loka–joulukuu 2022 • %



Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Liikevaihto aloittain • loka–joulukuu 2022 • milj. €



Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

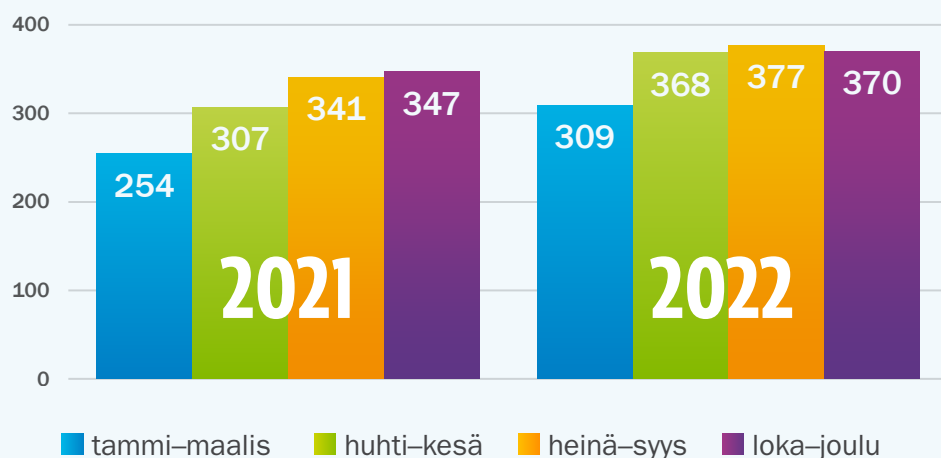
Liikevaihto toimialoittain

Liikevaihdoltaan suurin toimiala oli vuoden 2022 loka-joulukuussa teollisuus. Teollisuuden liikevaihdon arvo oli 105,4 miljoonaa euroa ja liikevaihdon prosentuaalinen osuus henkilöstöpalveluiden kokonaisliikevaihdosta oli 24,0 prosenttia.

Toiseksi suurin toimiala oli toimisto-, hallinto-, IT- ja asiantuntijatehtävät. Tämän kokonaisuuden liikevaihdon arvo oli tämän vuoden neljännellä neljänneksellä 80,7 miljoonaa euroa ja osuus kokonaisliikevaihdosta 18,4 prosenttia.

Kolmanneksi suurin toimiala rakentaminen. Tämän toimialakokonaisuuden liikevaihdon arvo vuoden 2022 neljännellä vuosineljänneksellä oli 61,7 miljoonaa euroa ja osuus henkilöstöpalveluiden kokonaisliikevaihdosta 14,1 prosenttia.

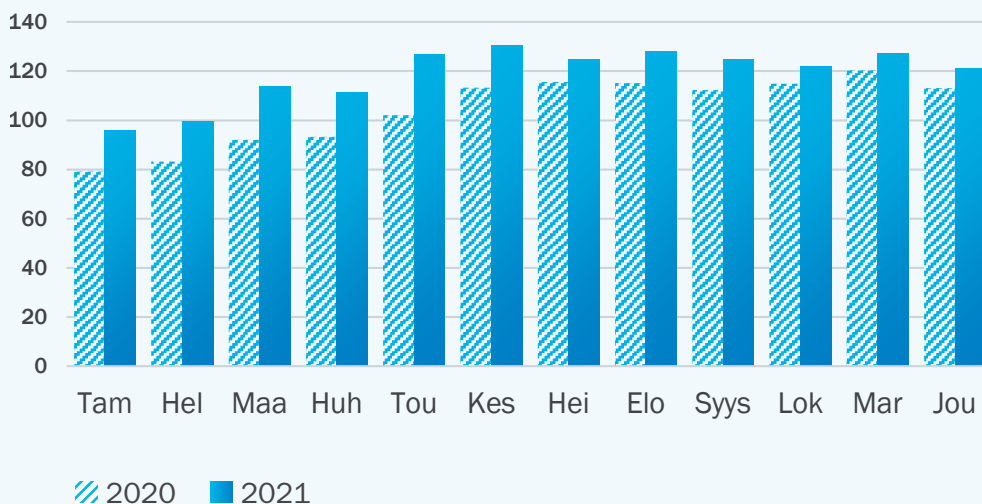
Henkilöstövuokrauspalveluiden liikevaihto • 3 kk • milj. €



Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu



Henkilöstövuokrauspalveluiden liikevaihto • milj. €



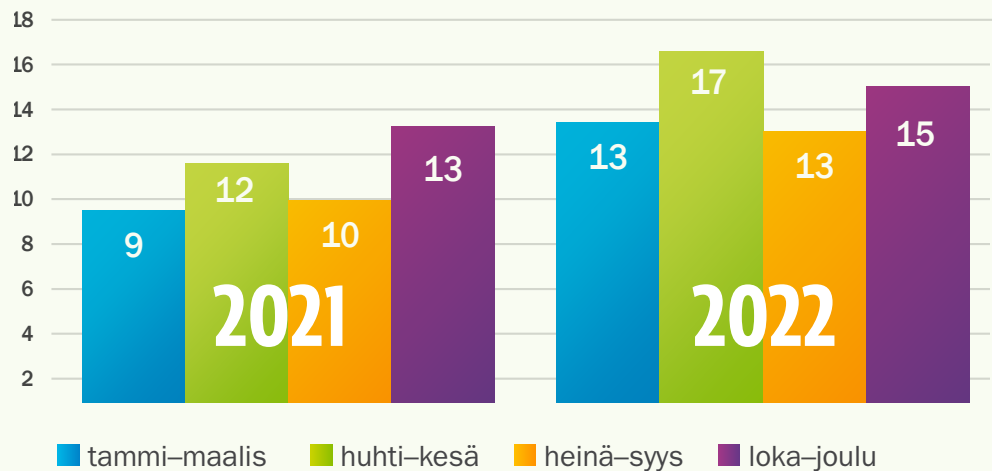
Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Henkilöstö- vuokrauspalvelut

HENKILÖSTÖVUOKRAUSPALVELUIDEN liikevaihto oli vuonna 2022 yhteensä 1 424,2 miljoonaa euroa. Tämän palveluryhmän liikevaihton arvo oli viime vuonna kokonaisuudessaan 13,6 prosenttia suurempi kuin vuotta aiemmin. Vuoden 2022 viimeisen vuosineljänneksen liikevaihton arvo oli 369,9 miljoonaa euroa ja liikevaihto kasvoi vuoden 2021 vastaavaan ajankohtaan nähden 6,2 prosenttia.

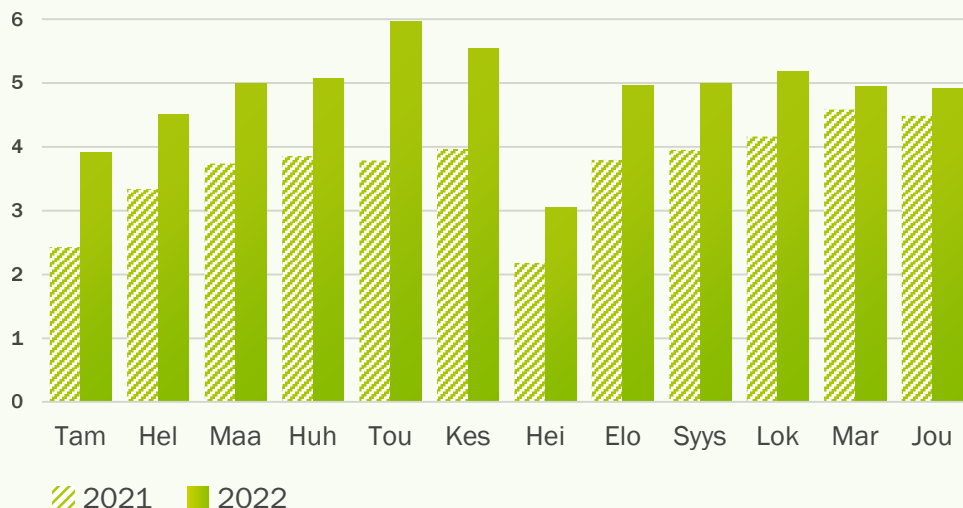
Joulukuussa 2022 liikevaihtoa kertyi 121,1 miljoonaa euroa, mikä tarkoitti vuoden 2021 vastaavaan ajankohtaan verrattuna 7,0 prosentin kasvua.

Rekryointipalveluiden liikevaihto • 3 kk • milj. €

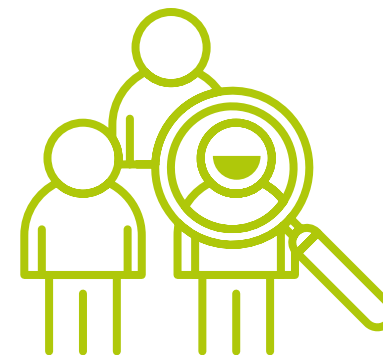


Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Rekryointipalveluiden liikevaihto • milj. €



Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

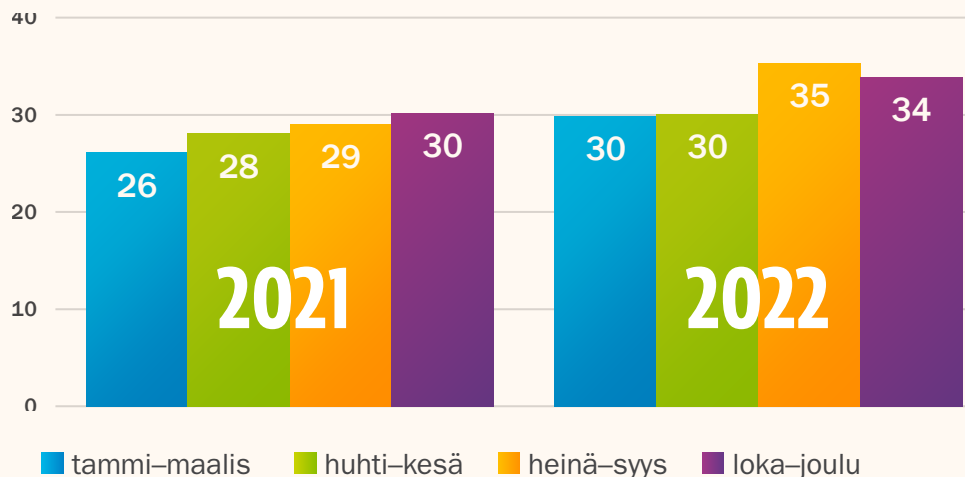


Rekryointipalvelut

REKRYTOINTIPALVELUIDEN liikevaihdon arvo oli vuonna 2022 yhteensä 58,0 miljoonaa euroa, mikä tarkoitti, että liikevaihto oli 31,1 prosenttia suurempi kuin vuonna 2021. Vuoden 2022 loka-joulukuussa rekryointipalveluiden liikevaihdon arvo oli 15,0 miljoonaa euroa. Vuoden 2021 vastaavaan ajankohtaan verrattuna liikevaihto kasvoi 13,6 prosenttia.

Joulukuussa 2022 liikevaihdon arvoksi kertyi 4,9 miljoonaa euroa ja kasvua sitä edellisen vuoden joulukuuhun verrattuna oli 9,6 prosenttia.

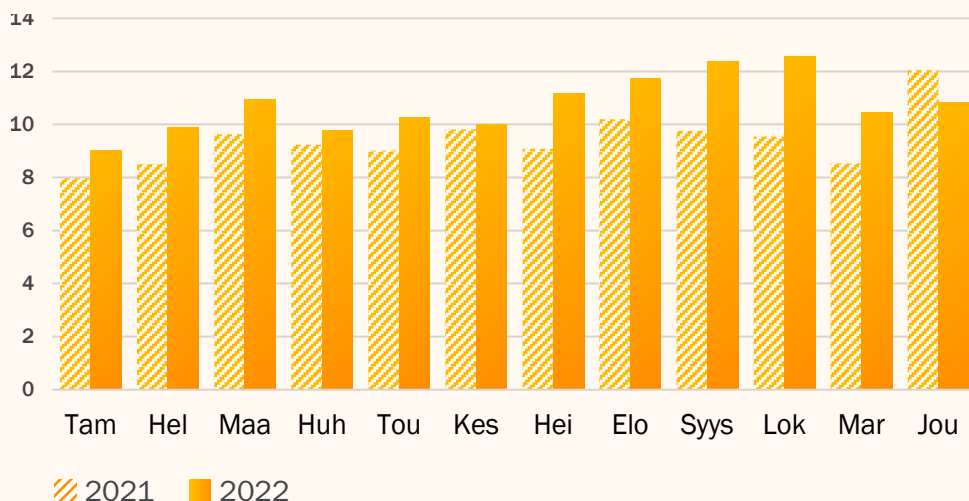
Ulkoistus- ja alihankintapalveluiden liikevaihto • 3 kk • milj. €



Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu



Ulkoistus- ja alihankintapalveluiden liikevaihto • milj. €



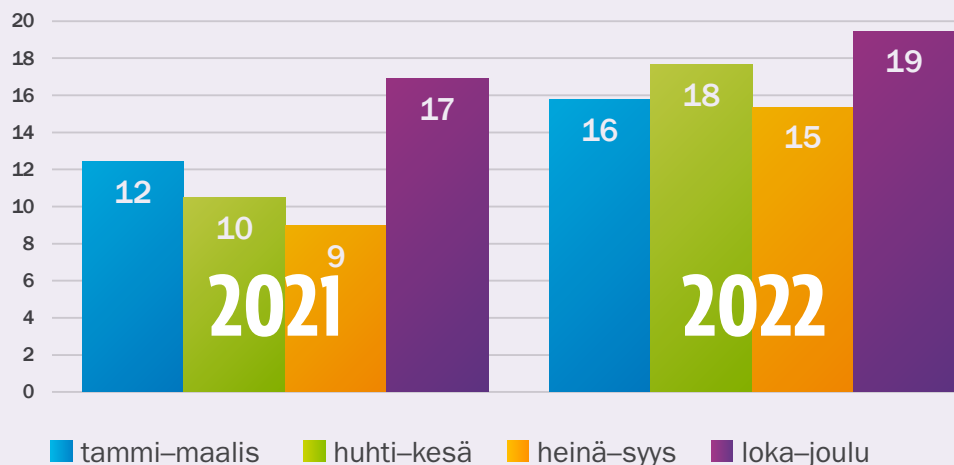
Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Ulkoistus- ja alihankintapalvelut

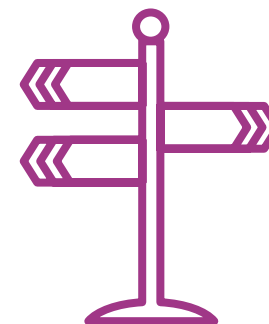
ULKOISTUS- JA ALIHANKINTAPALVELUIDEN liikevaihdon arvo vuonna 2022 oli 129,0 miljoonaa euroa ja liikevaihto kasvoi vuoteen 2021 nähden 13,8 prosenttia. Vuoden 2022 neljännellä neljänneksellä tämän palveluryhmän liikevaihdon arvoksi kertyi 33,8 miljoonaa euroa ja kasvua vuoteen 2021 nähden oli 12,3 prosenttia.

Viime vuoden joulukuussa ulkoistus- ja alihankintapalveluiden liikevaihdon arvo oli 10,8 miljoonaa euroa ja liikevaihto supistui vuoden 2021 joulukuuhun nähden 10,1 prosenttia.

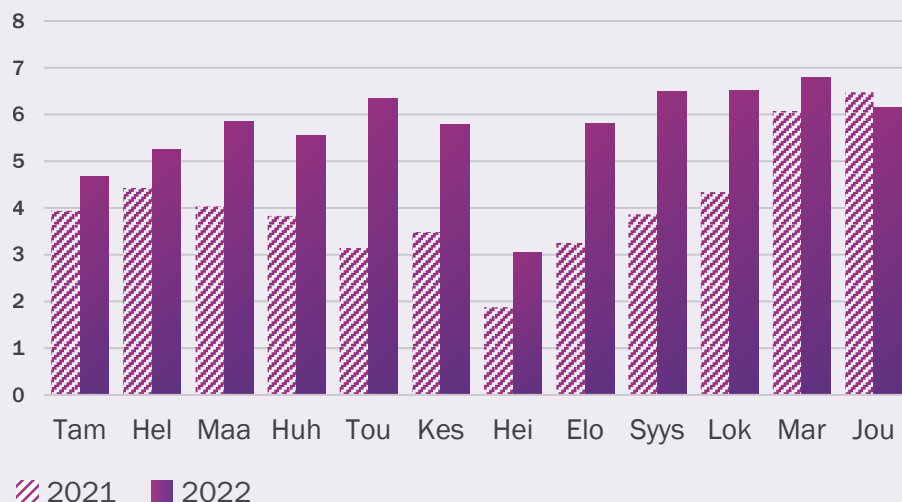
Lisäpalveluiden liikevaihto • 3 kk • milj. €



Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu



Lisäpalveluiden liikevaihto • milj. €



Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Lisäpalvelut

LISÄPALVELUIDEN liikevaihdon arvoksi vuonna 2022 kertyi 68,3 miljoonaa euroa. Kasvua vuoteen 2021 nähden oli 40,0 prosenttia. Viime vuoden neljännen vuosineljänneksen liikevaihdon arvo oli 19,4 miljoonaa euroa, mikä oli 15,2 prosenttia enemmän kuin vuoden 2021 vastaavana ajankohtana.

Vuoden 2022 joulukuussa lisäpalveluiden liikevaihdon arvo oli 6,1 miljoonaa euroa ja vuoden 2021 joulukuuhun verrattuna liikevaihto väheni 5,2 prosenttia.

Lisäpalveluihin kuuluvat valmennus- ja koulutus- sekä uudelleensijoittumispalvelut, soveltuvuusarviointit ja työnantajamielikuvakampanjat.

TOP 20 -YRITYKSET

1. Barona
2. Eezy
3. Mehiläinen (henkilöstöpalvelut)
4. Staffpoint
5. Bolt.Works
6. Adecco Finland
7. SOL Henkilöstöpalvelut
8. AcademicWork
9. ManpowerGroup
10. Go On Yhtiöt
11. Lisäpalvelu
12. Seleкта Henkilöstöpalvelut
13. Värväämö (ent. Citywork)
14. Amiko
15. Kaiku HR
16. Enersense (henkilöstöpalvelut)
17. Biisoni
18. Folka (ent. Otiga)
19. Polarpro Henkilöstöratkaisut
20. Nordic Job Center

TOP 20 -yritykset

Henkilöstöpalvelualalla toimii Tilastokeskuksen mukaan noin 1700 yritystä. Valtaosa yrityksistä on hyvin pieniä. HPL:n liikevaihtokatsaukseen vastaa 20 henkilöstöpalvelualan suurimpiin kuuluvaa yritystä. Niiden osuus alan kokonaisliikevaihdosta on noin puolet.

YRITYSTEN VÄLINEN SUURUUSJÄRJESTYS lasketaan henkilöstöpalveluiden 12 kuukauden kumulatiivisen liikevaihdon mukaan. Henkilöstöpalvelut sisältävät tässä katsauksessa henkilöstövuokraus-, rekrytointi-, ulkoistus- ja alihankintapalvelut sekä lisäpalvelut. Yrityksillä voi olla henkilöstöpalveluiden lisäksi myös muuta liiketoimintaa.

TOP 20 -yritysten rakenne voi muuttua fuusioiden myötä. Jos yrityksiä ostetaan TOP 20 -ryhmän ulkopuolelta, katsauksen piiriin kuuluvien yritysten yhteenlaskettu liikevaihto kasvaa. Isompien yritysostojen vaikutukset pyritään huomioimaan katsauksessa, mutta välttämättä kaikkien fuusioiden vaikutusta ei pystytä huomioimaan. Tällöin liikevaihdon kasvuprosentti voi olla hieman suurempi kuin toimialan aito kasvu.



Työvoimasta kilpaillaan maailmanlaajuisesti. Kaikki pullonkaulat työvoiman saamiseksi Suomeen pitäisi poistaa.

Henkilöstöalalla työvoimapula edelleen mahdollista taantumaa suurempi kasvun este

Alan kokonaisliikevaihdon kasvu jatkoi tasaantumista. Talouden heikko näkymä jakaa tunnelmia eri osa-alueiden ja palveluiden välillä, mutta henkilöstöalan palveluille on jatkossakin kysyntää.

Henkilöstöalan suhdannetilanne kirkastui tammikuussa ollen +10 (joulukuussa -1). Myös suhdannenäkymät kohenivat roimasti aiemmasta erittäin pessimistisestä näkymästä ollen tammikuussa -22 (joulukuussa -84).

Alan kokonaisliikevaihdon kasvu jatkoi tasaantumista ollen 142,9 miljoonaa euroa, kasvua edelliseen joulukuuhun nähden kertyi viisi prosenttia.

Henkilöstöalan suurimman toimijan Baronan toimitusjohtaja **Lassi Määttä** kuvailee tunnelman olevan jakautunut. Toisaalta monella liiketoiminnan osa-alueella menee erittäin hyvin, mutta toisilla, kuten kaupan alalla ja palveluissa, kuluttajakäyttäytymisen muutos viittaa taantumaa. Taantuma näkyy selvästi myös rakennusalalla.

– Kokonaisuutena Barona kuitenkin kasvoi

viime vuonna ja kasvua on odotettavissa myös tälle vuodelle, Määttä tiivistää.

Baronalla tasapainoa tuo tarjottujen palveluiden ja ratkaisujen laajuus sekä Suomen lisäksi myös muut Pohjoismaat kattava markkina-alue.

Vaikka talous notkahtaisi, Määttä uskoo kysynnän alan monipuolisille palveluille jatkuvan.

– Osaaja- ja työvoimapula ei tule poistumaan.

Kilpailu työvoimasta kovenee

Henkilöstöpalveluala on tarttunut aktiivisesti haasteeseen saada ulkomailta osaavaa työvoimaa Suomeen.

– Barona on tehnyt kansainvälistä rekrytointia pitkään ja useilla eri aloilla. Olemme rekrytoineet sekä ammattityövoimaa että asiantuntijoita. Meillä on työntekijöinä yli sataa eri

kansallisuutta. Lähtömaita, joista rekrytoidaan, on tällä hetkellä pari-kolmekymmentä, Määttä sanoo.

Barona rakentaa verkostoja ja kehittää kansainvälisen rekrytinnin palvelujaan voimakkaasti, mutta Määttä muistuttaa Suomi-kuvan rakentamisen olevan myös yhteinen asia.

– Työvoimasta kilpaillaan maailmanlaajuisesti. Kaikki pullonkaulat työvoiman saamiseksi Suomeen pitäisi poistaa.

Myös Suomessa jo olevat ulkomaalaistaustaiset ovat Baronalle tärkeä kohderyhmä. Lisäksi vaikeasti työllistyville etsitään uudenlaisia ratkaisuja.

– Aiemmin asiakkaat eivät halunneet työntekijöitä, joilla ei ollut Suomen kielen taitoa. Nykyään arvostetaan sitä, että on hyvä työntekijä, ja ymmärretään, että kieltä oppii kyllä työtä tehdessä.

– Teemme useamman kaupungin kanssa suora yhteistyötä, jolla koulutuksen kautta saadaan lisättyä kohtaantoa. Lisääntyneisiin työkykyhaasteisiin pitää löytää ratkaisuja. Työuria on vielä varaa pidentää ja ikääntyville on saatava uudentyypisiä malleja työntekoon. Näihin isoihin yhteiskunnallisiin haasteisiin ei ole yhtä ainoata ratkaisua, vaan tarvitaan monia eri toimia, Määttä toteaa.

– Yhteistyön julkisen ja yksityisen sektorin välillä pitää tähdätä siihen, että avoimet työpaikat saadaan täytettyä ja ihmiset työllistyvät nopeammin, pysyvämmiin ja sellaisiin tehtäviin, jotka vastaavat osaamista ja ovat mielekkäitä.

Hyvä kokemus kesätyöstä kantaa pitkälle

Kesätyöhaut ovat parhaillaan käynnissä. Baronan kautta kesätyöntekijöitä rekrytoidaan tuhansia. Kesätyöpaikan hakeminen on nuorelle ensimmäisiä kosketuspintoja työelämään, joten kokemuksesta

on hyvä saada mahdollisimman positiivinen, Määttä muistuttaa.

– Nuorten pitää saada mukava kokemus työelämästä. He puolestaan tuovat yrityksiin erilaista kokemusta ja arvokasta näkemystä. Meidän pitää hioa keinoja, jolla nuorten siirtyminen työelämään sujuvoituu, eikä kuva työelämästä ole pelottava tai muuten negatiivinen.

– Ylipäätään koko alalle on tärkeää henkilöasiakaskokemuksen kehittäminen ja työnhakuprosessin muuttaminen toimeksiantolähtöisestä tavasta siihen, että jokaiselle työtä hakevalle etsitään sopiva työpaikka. Osaajapula vauhdittaa tätä kehitystä.



Lassi Määttä

TOIMITUSJOHTAJA

Barona on suomalainen palveluyhtiö, jonka tarjoamia palveluita ovat mm. henkilöstöratkaisut, ulkoistukset, koulutukset, konsultointi sekä muutostilannepalvelut.

TOP20 HPL



hpl.fi 

@HPL_liitto 

Henkilöstöpalveluyritysten liitto HPL
The Private Employment Agencies Association 

Henkilöstöpalveluala

– Näköalapaikalla suomalaiseen työelämään

Edustamme työnantaja- ja toimialaliittona 370 henkilöstöpalveluyritystä. Jäsenyrityksemme tuottavat monipuolisia henkilöstöpalveluita, kuten hr-, rekrytointi- ja vuokrauspalveluita, työllisyys- ja muutosturvapalveluita sekä valmennus- ja koulutuspalveluita. Henkilöstöpalvelualan edunvalvojana olemme myös sitoutuneet kehittämään henkilöstöpalvelualaa.

Lisätietoja:

Toimitusjohtaja **Merru Tuliara**
merru.tuliara@hpl.fi
040 562 6466

Henkilöstöpalveluyritysten liitto HPL
Eteläranta 10, 00131 Helsinki