

TOP20 HPL



LIKEVAIHTOKATSAUS

Henkilöstöpalvelualan 20 suurimman yrityksen
liikevaihdon kehitys ja alan suhdanteet

11 | 2022

Henkilöstöpalveluiden liikevaihdon arvo



149,3

MILJ. € • MARRASKUU 2022

+7,0%

MARRASKUUSTA 2021



Suhdannenäkymät

-84

SALDOLUKU
JOULUKUU 2022



Henkilöstövuokraus- palveluiden liikevaihto

127,1

MILJ. € • MARRASKUU 2022

+5,6%

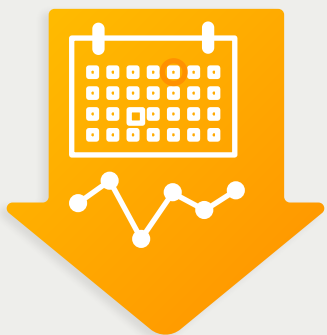
MARRASKUUSTA 2021

Talouskatsaus

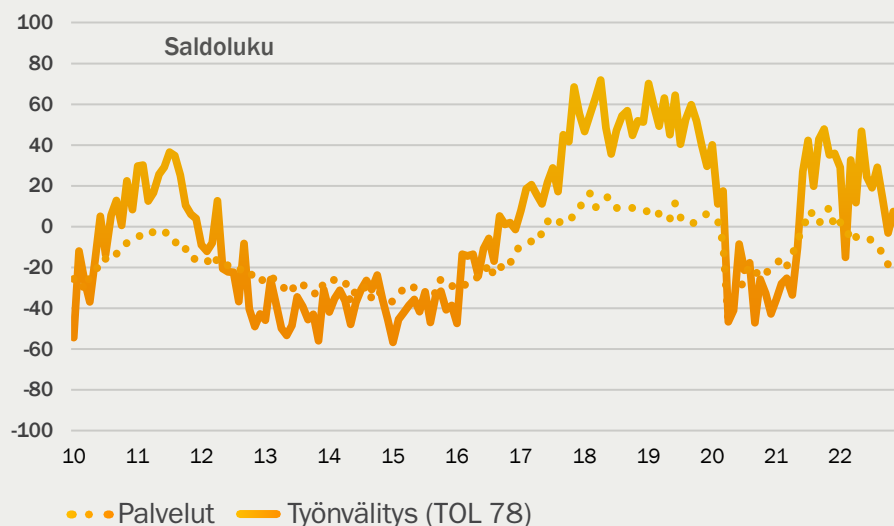
Henkilöstöpalvelualan kokonaisliikevaihdon arvo oli viime vuoden marraskuussa 149,3 miljoonaa euroa.

Toimialan suhdannetilanne oli viime vuoden joulukuussa normaali mutta suhdannenäkymät synkkenivät.

Palveluiden vallitseva suhdannetilanne



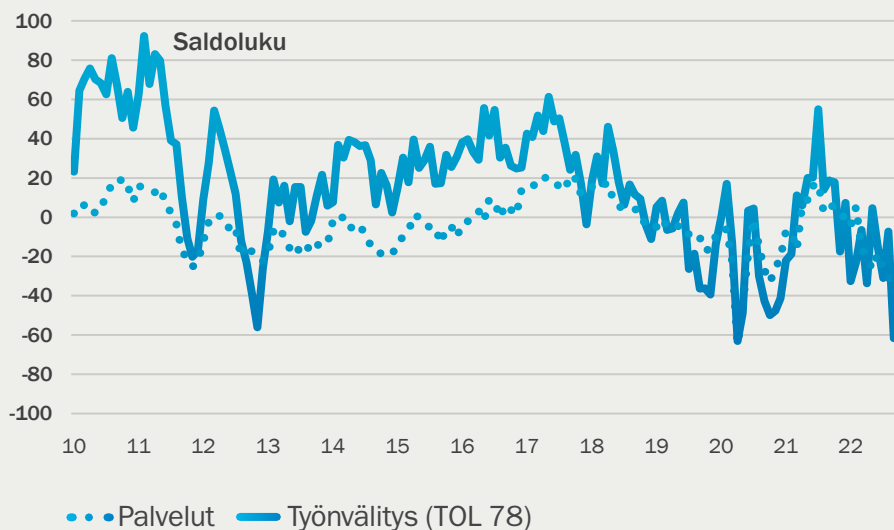
Henkilöstöpalvelualan suhdannetilanne oli lähellä alan keskimääräistä tilannetta.



Palveluiden suhdannenäkymät



Henkilöstöpalvelualan suhdannenäkymät romahtivat hyvin alas.



Suhdannetilanne

Vuoden 2022 joulukuussa julkaistun EK:n Suhdannebarometrin mukaan henkilöstöpalvelualan suhdannetilanne oli normaali. Suhdannetilanne kuitenkin heikkeni aavistuksen marraskuuhun nähden. Viime vuoden joulukuussa henkilöstöpalvelualan suhdannetilannetta kuvaavan saldoluvin arvo oli -1, kun marraskuussa vastaavan saldoluvin arvo oli 7.

Koko palvelualan suhdannetilanne oli viime vuoden joulukuussa kohtalaisen vaisu ja lähes ennallaan marraskuuhun nähden. Palvelualan suhdannetilannetta kuvaavan saldoluvin arvo oli viime vuoden joulukuussa -18 ja marraskuussa -19.

Suhdannenäkymät

EK:n viime vuoden joulukuun suhdannebarometrin mukaan henkilöstöpalvelualan suhdanneodotukset vajosivat hyvin synkiksi. Henkilöstöpalvelualan suhdanneodotuksia kuvaavan saldoluvin arvo oli viime vuoden joulukuussa -84, kun marraskuussa vastaava arvo oli -30.

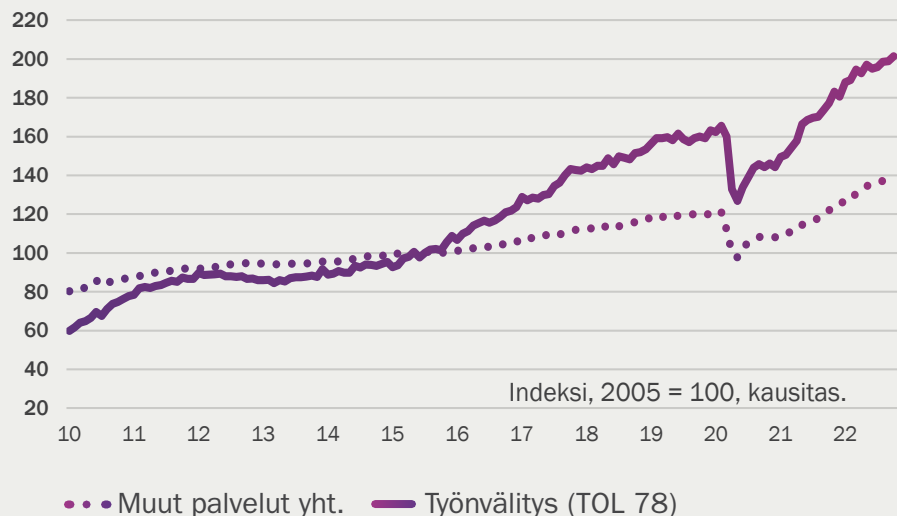
Myös koko palvelualan suhdannenäkymät ennakoivat viime vuoden joulukuussa heikkenevää kehitystä. Palvelualan suhdannenäkymiä kuvaavan saldoluvin arvo oli viime vuoden joulukuussa -34. Viime vuoden marraskuussa vastaavan saldoluvin arvo oli -37.

Heikoista suhdannenäkymistä huolimatta henkilöstöpalveluiden myynnin odotetaan kasvavan alkuvuonna. Myös myyntihintojen ennakoidaan olevan nousussa. Toimialan henkilöstömäärän ennakoidaan sen sijaan vähenevän talven aikana.

Palveluiden liikevaihto



Työnvälitysalan liikevaihdon kasvu jatkuu.



Lähde: Tilastokeskus

Tilastokeskuksen liikevaihtoindeksi

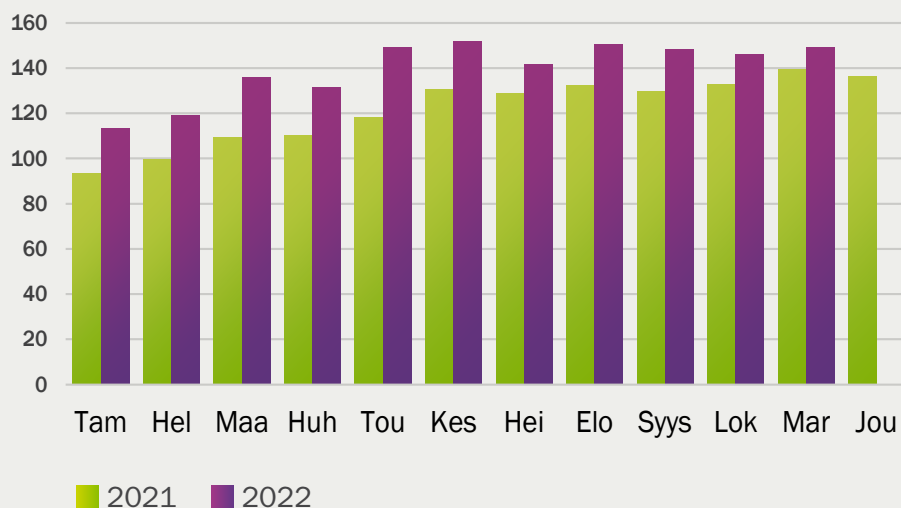
Tilastokeskuksen julkaiseman liikevaihtoindeksin uusin havainto on viime vuoden lokakuulta, jolloin henkilöstöpalvelualan (TOL 78) liikevaihto kasvoi edellisen vuoden lokakuuhun nähden vajaat 14 prosenttia. Edelliseen kuukauteen eli syyskuuhun nähden henkilöstöpalveluiden liikevaihto kasvoi reilun prosentin verran.

Koko muut palvelut -ryhmän liikevaihto kasvoi viime vuoden lokakuussa edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden noin 13 prosenttia. Edelliseen kuukauteen eli syyskuuhun nähden liikevaihdon arvossa ei tapahtunut juuri muutosta.

Henkilöstöpalveluiden liikevaihto • milj. €



Henkilöstöpalveluiden liikevaihdon kasvu jatkuu yhä.



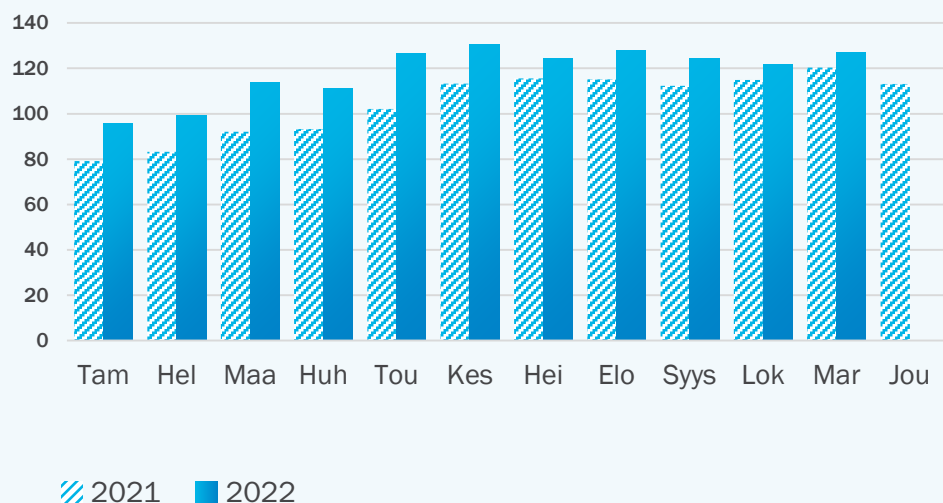
Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Henkilöstöpalveluiden kokonaisliikevaihto

Henkilöstöpalveluiden kokonaisliikevaihto sisältää vuokraus-, rekrytointi-, ulkoistus- sekä henkilöstöpalveluiden lisäpalvelut. Henkilöstöpalveluiden liikevaihdon arvo oli viime vuoden marraskuussa 149,3 miljoonaa euroa ja liikevaihto kasvoi vuoden 2021 marraskuuhun nähden 7,0 prosenttia.

Viime vuoden tammi-marraskuun yhteenlasketun liikevaihdon arvo oli 1 536,6 miljoonaa euroa ja liikevaihto kasvoi 16,0 prosenttia edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna.

Henkilöstövuokrauspalveluiden liikevaihto • milj. €



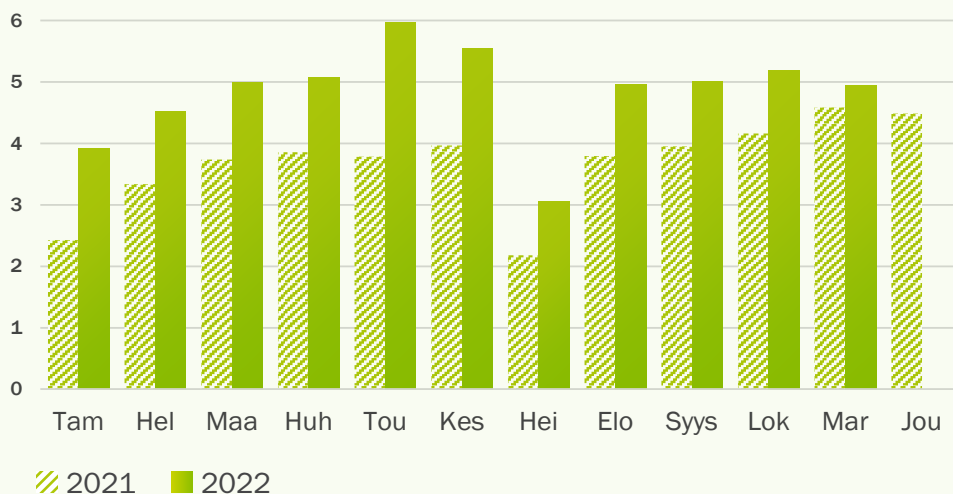
Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Henkilöstövuokrauspalvelut

HENKILÖSTÖVUOKRAUSPALVELUIDEN liikevaihdon arvo oli viime vuoden marraskuussa 127,1 miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi edellisen vuoden marraskuuhun nähden 5,6 prosenttia. Viime vuoden tammi-marraskuun aikana liikevaihtoa kertyi yhteensä 1 303,1 miljoonaa euroa ja liikevaihto kasvoi edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden 14,2 prosenttia.

Henkilöstövuokrauspalvelut on henkilöstöpalveluiden ylivoimaisesti suurin palveluryhmä. Henkilöstövuokrauspalveluiden liikevaihdon arvo oli viime vuoden marraskuussa noin 85 prosenttia henkilöstöpalveluiden kokonaisliikevaihdosta.

Rekrytointipalveluiden liikevaihto • milj. €

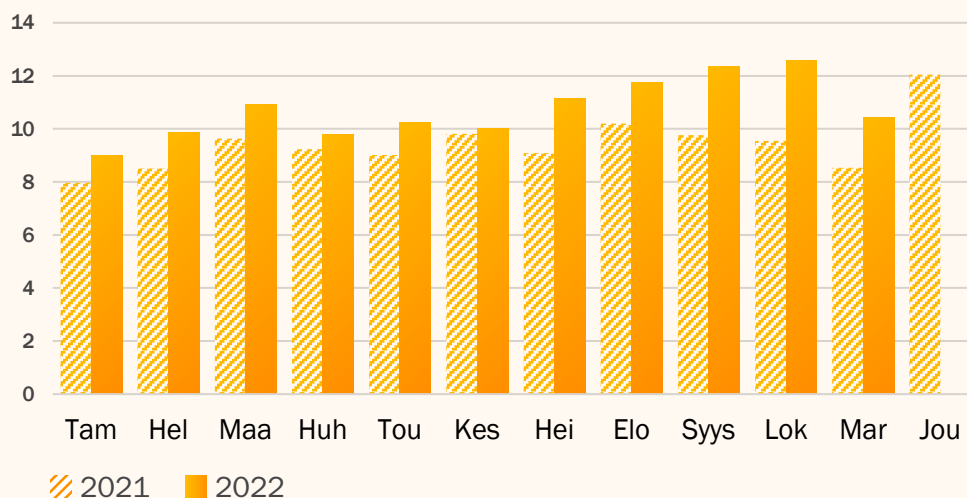


Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Rekrytointipalvelut

REKRYTOINTIPALVELUIDEN liikevaihdon arvo oli viime vuoden marraskuussa 4,9 miljoonaa euroa. Vuoden 2021 marraskuuhun verrattuna liikevaihto kasvoi 7,7 prosenttia. Viime vuoden tammi-marraskuun liikevaihdon arvo oli 53,1 miljoonaa euroa ja liikevaihdon arvo kohosi 33,5 prosenttia edellisvuotista korkeammalle tasolle.

Ulkoistus- ja alihankintapalveluiden liikevaihto • milj. €

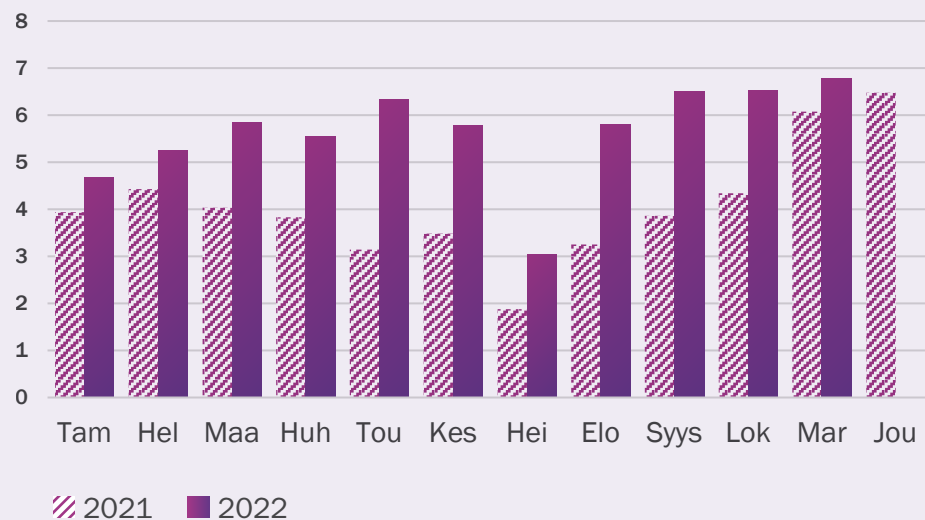
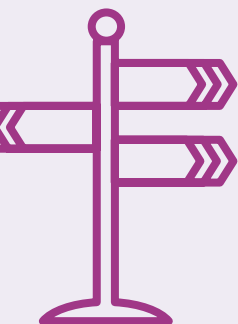


Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Ulkoistus- ja alihankintapalvelut

ULKOISTUS- JA ALIHANKINTAPALVELUIDEN liikevaihdon arvo viime vuoden marraskuussa oli 10,4 miljoonaa euroa. Kasvua edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden oli 22,3 prosenttia. Viime vuoden tammi-marraskuun aikana liikevaihtoa kertyi yhteensä 118,1 miljoonaa euroa ja kasvua sitä edeltävään vuoteen verrattuna oli 16,6 prosenttia.

Lisäpalveluiden liikevaihto • milj. €



Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Lisäpalvelut

LISÄPALVELUIDEN liikevaihdon arvo oli viime vuoden marraskuussa 6,8 miljoonaa euroa. Liikevaihto kipusi 11,7 prosenttia korkeammalle tasolle kuin vuotta aiemmin. Viime vuoden tammi-marraskuun yhteenlasketun liikevaihdon arvo oli 62,1 miljoonaa euroa. Kasvua vuoden 2021 vastaavaan ajankohtaan verrattuna oli 47,0 prosenttia.

Lisäpalveluihin kuuluvat valmennus- ja koulutussekä uudelleensijoittumispalvelut, soveltuvuusarvioinnit ja työnantajamielikuvakampanjat.

TOP 20 -YRITYKSET

1. Barona
2. Eezy
3. Mehiläinen (henkilöstöpalvelut)
4. Staffpoint
5. Bolt.Works
6. Adecco Finland
7. SOL Henkilöstöpalvelut
8. AcademicWork
9. ManpowerGroup
10. Go On Yhtiöt
11. Lisäpalvelu
12. Selektä Henkilöstöpalvelut
13. Värväämö (ent. Citywork)
14. Amiko
15. Kaiku HR
16. Enersense
17. Biisoni Group
18. Folka
19. Polarpro Henkilöstöratkaisut
20. Nordic JobCentre

TOP 20 -yritykset

Henkilöstöpalvelualalla toimii Tilastokeskuksen mukaan noin 1500 yritystä. Valtaosa yrityksistä on hyvin pieniä. HPL:n liikevaihtokatsaukseen vastaa 20 henkilöstöpalvelualan suurimpiin kuuluvaa yritystä. Niiden osuus alan kokonaisliikevaihdosta on noin puolet.

YRITYSTEN VÄLINEN SUURUUSJÄRJESTYS lasketaan henkilöstöpalveluiden 12 kuukauden kumulatiivisen liikevaihdon mukaan. Henkilöstöpalvelut sisältävät tässä katsauksessa henkilöstövuokraus-, rekrytointi-, ulkoistus- ja alihankintapalvelut sekä lisäpalvelut. Yrityksillä voi olla henkilöstöpalveluiden lisäksi myös muuta liiketoimintaa.

TOP 20 -yritysten rakenne voi muuttua fuusioiden myötä. Jos yrityksiä ostetaan TOP 20 -ryhmän ulkopuolelta, katsauksen piiriin kuuluvien yritysten yhteenlaskettu liikevaihto kasvaa. Isompien yritysostojen vaikutukset pyritään huomioimaan katsauksessa, mutta välttämättä kaikkien fuusioiden vaikutusta ei pystytä huomioimaan. Tällöin liikevaihdon kasvuprosentti voi olla hieman suurempi kuin toimialan aito kasvu.



Yritykset tarvitsevat menestyksen tueksi työvoimaa ja henkilöstöalan palveluita

Henkilöstöalan TOP20-yritysten kokonaisliikevaihdon arvo oli marraskuussa 149,3 miljoonaa euroa, kasvua vuoden takaiseen nähden oli seitsemän prosenttia. Toimialan suhdannetilanne oli joulukuussa normaali, suhdannenäkymät synkkenivät roimasti.

HENKILÖSTÖPALVELUALA on suhdanneherkkä toimiala, jonka toiminnassa luonteenomaista on myös syklisyys. Ala kasvaa edelleen, vaikka kasvuluvut alkuvuoden erittäin vahvasta kasvusta ovatkin laskeneet maltillisemmalle tasolle.

ManpowerGroupin Suomen ja Baltian toimitusjohtajan **Matti Kariolan** mukaan alan kasvu kertoo siitä, että alan palveluita käyttävillä suomalaisilla yrityksillä menee kohtuullisen hyvin.

– Yritysten tulosjulkistusten yhteydessä on nähty, että liiketoiminnan tulokset ovat edelleen hyvällä tasolla. Menestyksen tueksi tarvitaan osaavaa työvoimaa. Samanaikaisesti yrityksissä on hyvin merkittävä työvoima- ja osaajapula, jonka ratkaisemiseksi käytetään asiantuntijakumppaneita.

Suomessa vahvat työllistämisenäkymät

Vaikka yritysten ulkoinen toimintaympäristö on talouden ja geopolitiikan suhteen epävarma, työvoiman tarve on Suomessa edelleen vahvaa ja sen myötä myös henkilöstöpalvelualan kokonaiskasvulle on pohjaa olemassa.

ManpowerGroupin uusimman Työmarkkinabarometrin mukaan suomalaisten yritysten työllistämisenäkymät ovat huomattavasti vahvemmat kuin Ruotsissa ja Norjassa, joissa työn kysynnän näkymät nähdään Suomea heikompana, joskin edelleen positiivisina. Baltian alueesta ei tällä hetkellä voi puhua yhtenä kokonaisuutena.

– Työllistäminen ja työvoiman tarve Liettuassa ja Latviassa on vahvaa. Näihin maihin tehdään tällä hetkellä ulkomaisia investointeja ja sijoitetaan pääomaa. Virossa lisätyövoiman

”
Työvoiman tarve on Suomessa edelleen vahvaa ja sen myötä myös henkilöstöalan on mahdollista edelleen kasvaa.

tarve on maltillisempaa, eikä uusia isoja investointeja tehdä vastaavalla tavalla, Kariola sanoo.

Suhdannenäkymä vajosi synkäksi

Henkilöstöpalvelualan suhdannetilanne heikkeni joulukuussa aavistuksen marraskuuhun nähden suhdannetilannetta kuvaavan saldoluvun arvon ollessa -1, kun marraskuussa vastaavan saldoluvun arvo oli 7. Alan suhdannenäkymät vajosivat hyvinkin synkiksi saldoluvun ollessa joulukuussa -84, kun marraskuussa vastaava arvo oli -30.

Synkeissä näkymissä heijastuu Kariolan mielestä vallitseva maailmantilanne, joka saattaa jatkua vielä pitkään ja myös entisestään vaikeutua.

– Joillakin toimialoilla voi olla haasteita edessä, mutta kokonaisuutena suomalaisten yritysten tuloskunto ja työllistämisenäkymät ovat hyvällä tasolla. ManpowerGroupissa uskoa tulevaisuuteen tuo laaja-alainen palveluportfolio, josta löytyy palveluita asiakkaiden muuttuviin tilanteisiin.

– Meillä on painotus vahvaan asiantuntijaosaamiseen varsinkin it-alalla, ja tällä saralla jyrkkää kysynnän laskua ei todennäköisesti tulla näkemään. Se antaa luottamusta tuleviin näkymiin, vaikka tällä alalla tarvitsee tietysti olla koko ajan hereillä.



Matti Kariola
TOIMITUSJOHTAJA

Matti Kariola on ManpowerGroupin Suomen ja Baltian toimitusjohtaja. ManpowerGroup on rekrytointiin, henkilöstövuokraukseen, konsultointiin sekä palveluratkaisuihin erikoistunut yritys, joka toimii 80 maassa. ManpowerGroup toimii kolmen brändin alla: Manpower, Experis ja Talent Solutions.

TOP20 HPL



hpl.fi 

@HPL_liitto 

Henkilöstöpalveluyritysten liitto HPL
The Private Employment Agencies Association 

Henkilöstöpalveluala

– Näköalapaikalla suomalaiseen työelämään

Edustamme työnantaja- ja toimialaliittona noin 400 henkilöstöpalveluyritystä. Jäsenyrityksemme tuottavat monipuolisia henkilöstöpalveluita, kuten hr-, rekrytointi- ja vuokrauspalveluita, työllisyys- ja muutosturvapalveluita sekä valmennus- ja koulutuspalveluita. Henkilöstöpalvelualan edunvalvojana olemme myös sitoutuneet kehittämään henkilöstöpalvelualaa.

Lisätietoja: Toimitusjohtaja **Merru Tuliara**
merru.tuliara@hpl.fi
040 562 6466

Henkilöstöpalveluyritysten liitto HPL
Eteläranta 10, 00131 Helsinki