

TOP20 HPL



LIKEVAIHTOKATSAUS

Henkilöstöpalvelualan 20 suurimman yrityksen
liikevaihdon kehitys ja alan suhdanteet

4 | 2022

Henkilöstöpalveluiden liikevaihdon arvo



131,6

MILJ. € • HUHTIKUU 2022

+19,4%

HUHTIKUUSTA 2021



Suhdannenäkymät

+5

SALDOLUKU
TOUKOKUU 2022



Henkilöstövuokraus- palveluiden liikevaihto

111,2

MILJ. € • HUHTIKUU 2022

+19,2%

HUHTIKUUSTA 2021

Talouskatsaus

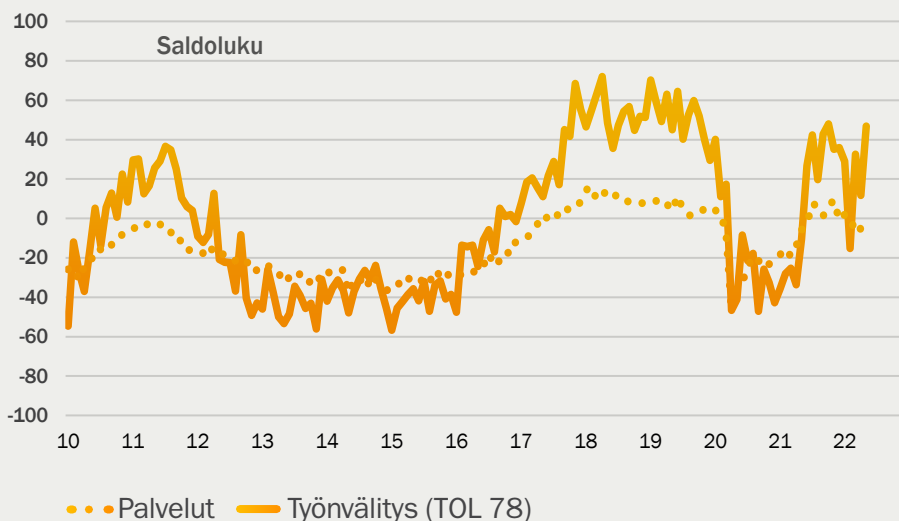
Henkilöstöpalvelualan kokonaisliikevaihdon arvo oli huhtikuussa 131,6 miljoonaa euroa.

Toimialan suhdannetilanne oli toukokuussa erittäin hyvä.

Palveluiden vallitseva suhdannetilanne



Henkilöstöpalvelualan suhdannetilanne parani selvästi toukokuussa.

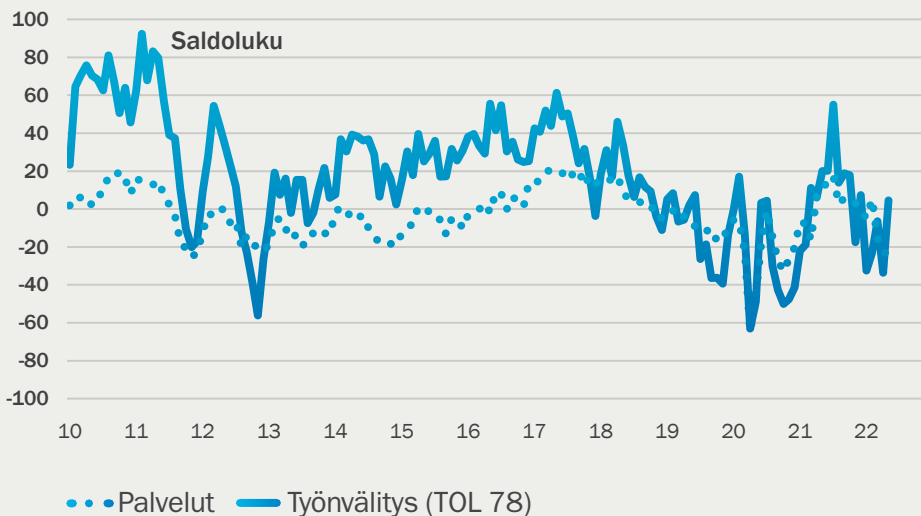


Lähde: EK

Palveluiden suhdannenäkymät



Henkilöstöpalvelualalla odotetaan kesän aikana kasvua.



Lähde: EK

Suhdannetilanne

Henkilöstöpalvelualan suhdannetilanne koheni EK:n Suhdannebarometrin mukaan toukokuussa reippaasti. Toukokuussa henkilöstöpalvelualan suhdannetilannetta kuvaavan saldoluvin arvo oli 47, kun huhtikuussa vastaavan saldoluvin arvo oli 12. Toukokuun saldoluvin arvo oli toiseksi korkein koronapandemian alun jälkeen.

Koko palvelualan suhdannetilanne pysytteli toukokuussa muuttumattomana huhtikuuhun verrattuna. Palvelualan suhdannetilannetta kuvaavan saldoluvin arvo oli -5, mikä tarkoittaa, että suhdannetilanne oli aavistuksen keskimääräistä heikompi.

Suhdannenäkymät

Henkilöstöpalvelualan suhdannenäkymät muuttivat toukokuussa lievästi positiivisiksi. Suhdanneodotuksia kuvaavan saldoluvin arvo oli EK:n Suhdannebarometrin mukaan 5. Huhtikuussa vastaavan saldoluvin arvo oli -34.

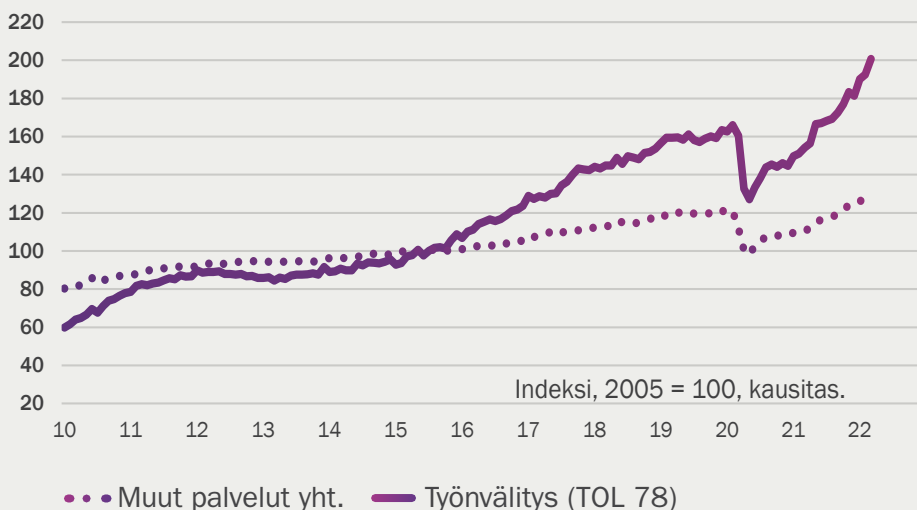
Koko palvelualan suhdanneodotukset heikkenivät toukokuussa hieman. Suhdannenäkymiä kuvaavan saldoluvin arvo oli toukokuussa -26, kun huhtikuussa vastaava arvo oli -21.

Suhdanteiden ennakoidaan pysyvän henkilöstöpalvelualalla kirkkaina koko kesän ajan. Myynnin ennakoidaan kasvavan tasaisen vahvasti kesäkuukausien läpi ja myös toimialan henkilöstön määrän odotetaan kasvavan voimakkaasti.

Palveluiden liikevaihto



Työnvälitysalan liikevaihto on kasvanut tasaisesti vuoden 2020 kesästä lähtien.

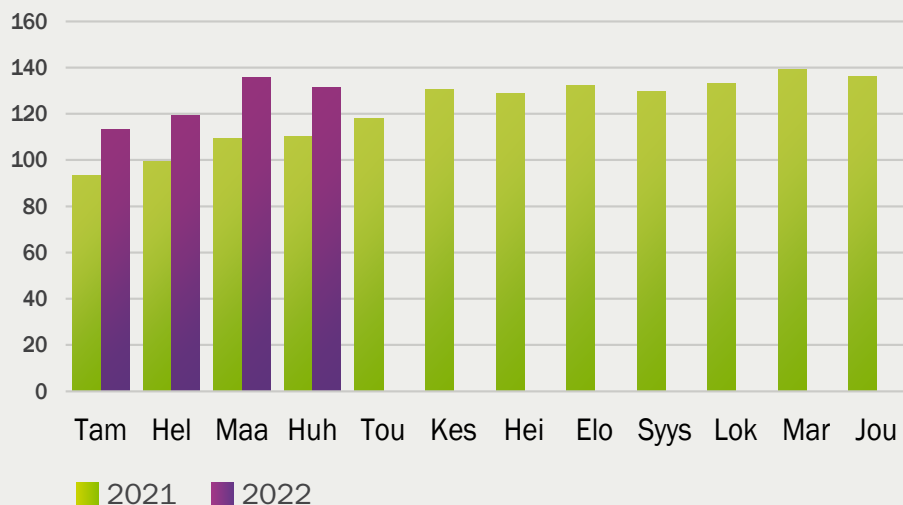


Lähde: Tilastokeskus

Henkilöstöpalveluiden liikevaihto • milj. €



Henkilöstöpalveluiden liikevaihto kasvoi 19,4 % vuoden takaiseen nähden.



Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Tilastokeskuksen liikevaihtoindeksi

Tilastokeskuksen julkaiseman liikevaihtoindeksin uusin havainto on maaliskuulta, jolloin henkilöstöpalvelualan (TOL 78) liikevaihto kasvoi viime vuoden maaliskuuhun nähden noin 30 prosenttia. Edelliseen kuukauteen eli helmikuuhun nähden liikevaihto kasvoi noin 4 prosenttia. Työnvälitysalan liikevaihdon kasvu on ollut vuoden 2020 koronapandemian aiheuttaman kuopan jälkeen hyvin vahvaa. Todennäköistä on, että ilman työvoiman saatavuuteen liittyviä haasteita kasvu olisi ollut vieläkin voimakkaampaa.

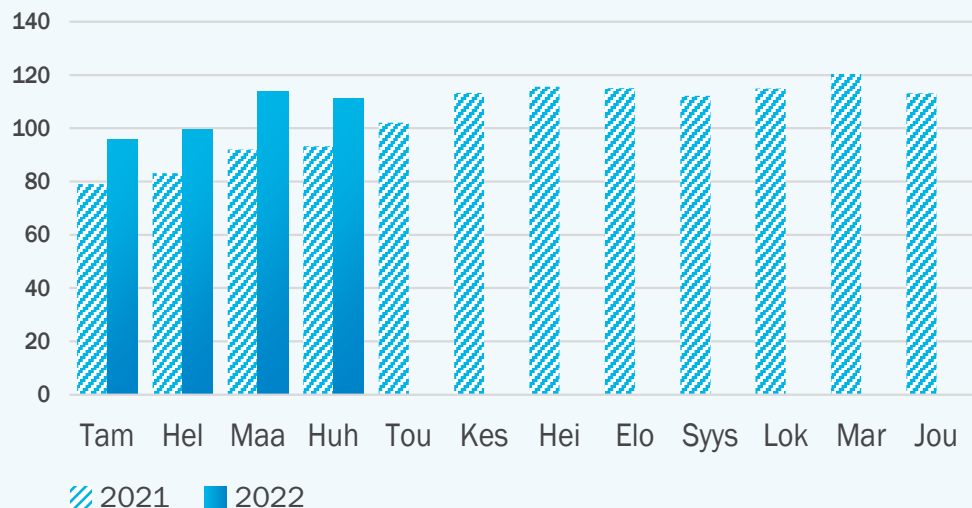
Koko muut palvelut -ryhmän liikevaihto kasvoi maaliskuussa edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden noin 18 prosenttia. Edelliseen kuukauteen eli helmikuuhun nähden liikevaihto kasvoi reilut 2 prosenttia.

Henkilöstöpalveluiden kokonaisliikevaihto

Henkilöstöpalveluiden kokonaisliikevaihto sisältää vuokraus-, rekrytointi-, ulkoistus- sekä henkilöstöpalveluiden lisäpalvelut. Henkilöstöpalveluiden liikevaihdon arvo oli huhtikuussa 131,6 miljoonaa euroa ja liikevaihto kasvoi viime vuoden huhtikuuhun nähden 19,4 prosenttia.

Tammi-huhtikuun yhteenlasketun liikevaihdon arvo oli 499,6 miljoonaa euroa ja liikevaihto kasvoi 21,1 prosenttia viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna.

Henkilöstövuokrauspalveluiden liikevaihto • milj. €



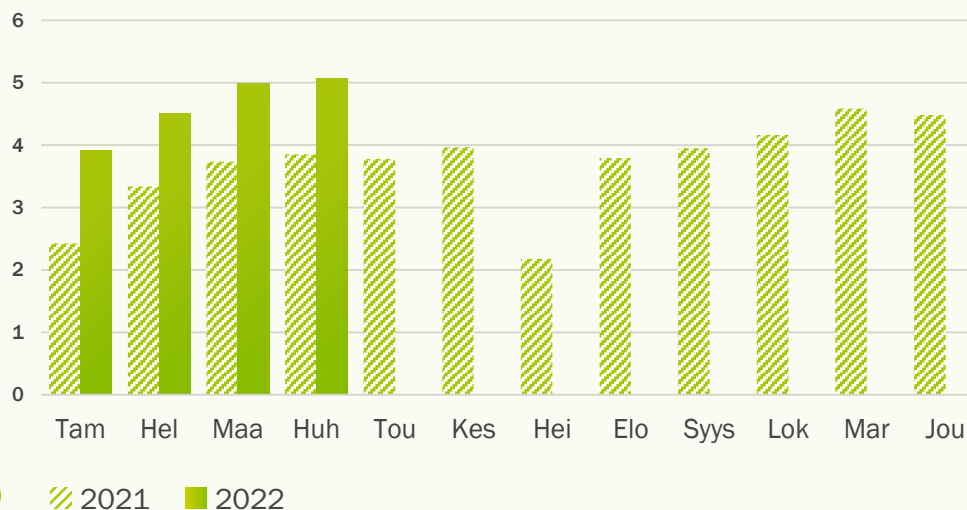
Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Henkilöstövuokrauspalvelut

HENKILÖSTÖVUOKRAUSPALVELUIDEN liikevaihdon arvo oli huhtikuussa 111,2 miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi viime vuoden huhtikuuhun nähden 19,2 prosenttia. Tammi-huhtikuun aikana liikevaihdon arvo oli yhteensä 420,1 miljoonaa euroa ja liikevaihto kasvoi viime vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden 20,9 prosenttia.

Henkilöstövuokrauspalvelut on henkilöstöpalveluiden ylivoimaisesti suurin palveluryhmä. Henkilöstövuokrauspalveluiden liikevaihdon arvo oli huhtikuussa noin 84 prosenttia henkilöstöpalveluiden kokonaisliikevaihdosta.

Rekrytointipalveluiden liikevaihto • milj. €

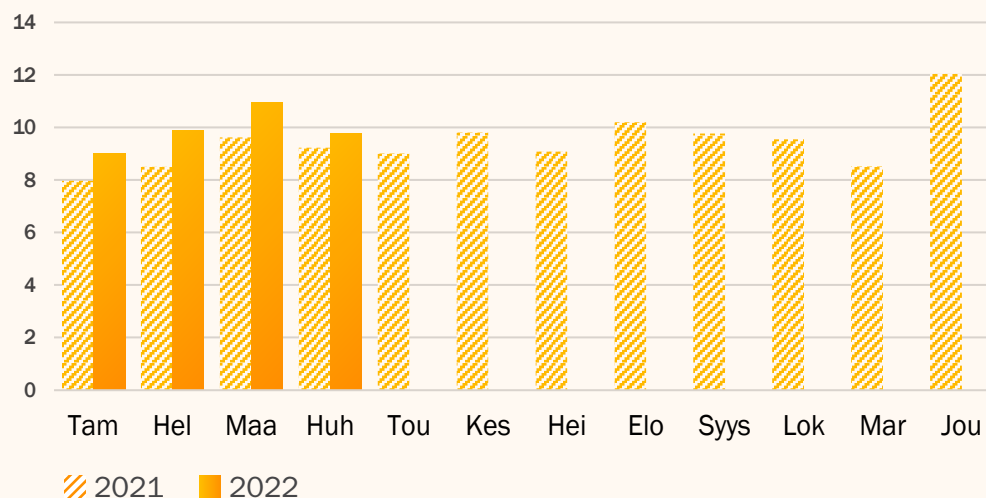


Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Rekrytointipalvelut

REKRYTOINTIPALVELUIDEN liikevaihdon arvo oli huhtikuussa 5,1 miljoonaa euroa. Vuoden 2021 huhtikuuhun verrattuna liikevaihto kasvoi 31,4 prosenttia. Tammi-huhtikuun liikevaihdon arvo oli 18,5 miljoonaa euroa ja liikevaihdon arvo kohosi 38,4 prosenttia viimevuotista korkeammalle tasolle.

Ulkoistus- ja alihankintapalveluiden liikevaihto • milj. €

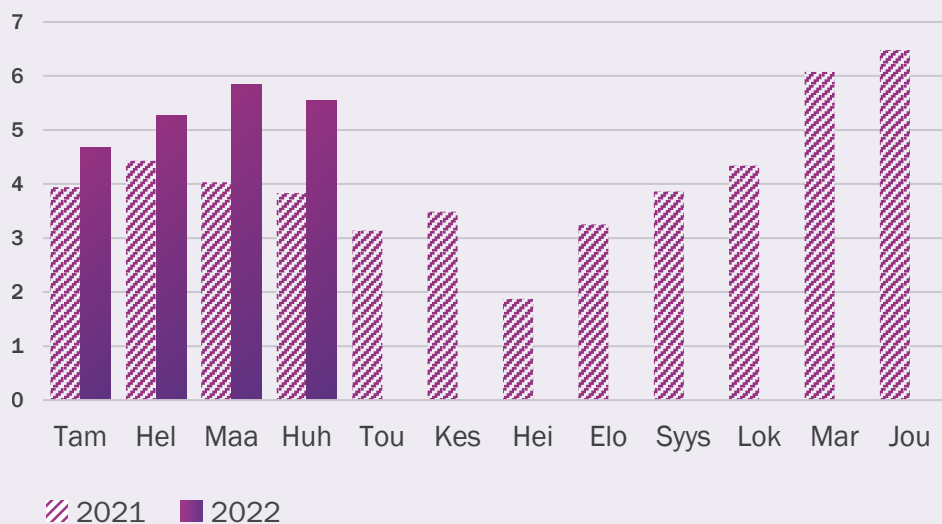
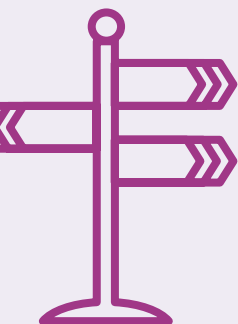


Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Ulkoistus- ja alihankintapalvelut

ULKOISTUS- JA ALIHANKINTAPALVELUIDEN liikevaihdon arvo oli huhtikuussa 9,8 miljoonaa euroa. Kasvua viime vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden oli 6,0 prosenttia. Tammi-huhtikuun aikana liikevaihtoa kertyi yhteensä 39,6 miljoonaa euroa ja kasvua vuoden takaiseen verrattuna oli 12,1 prosenttia.

Lisäpalveluiden liikevaihto • milj. €



Lähde: HPL Top 20 -liikevaihtotiedostelu

Lisäpalvelut

LISÄPALVELUIDEN liikevaihdon arvo oli huhtikuussa 5,6 miljoonaa euroa. Liikevaihto kipusi 44,8 prosenttia korkeammalle tasolle kuin vuotta aiemmin. Tammi-huhtikuun yhteenlasketun liikevaihdon arvo oli 21,3 miljoonaa euroa. Kasvua viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna oli 31,4 prosenttia.

Lisäpalveluihin kuuluvat valmennus- ja koulutus- sekä uudelleensijoittumispalvelut, soveltuvuusarvioinnit ja työnantajamielikuvakampanjat.

TOP 20 -YRITYKSET

1. Barona
2. Eezy
3. Mehiläinen (henkilöstöpalvelut)
4. Staffpoint
5. Bolt.Works
6. Adecco Finland
7. SOL Henkilöstöpalvelut
8. AcademicWork
9. ManpowerGroup
10. Go On Yhtiöt
11. Enersense (henkilöstöpalvelut)
12. Lisäpalvelu
13. Seleкта Henkilöstöpalvelut
14. Värväämö (ent. Citywork)
15. Folka (ent. Otiga)
16. Amiko
17. Kaiku HR
18. Biisoni Group
19. Polarpro Henkilöstöratkaisut
20. Nordic JobCentre

TOP 20 -yritykset

Henkilöstöpalvelualalla toimii Tilastokeskuksen mukaan noin 1500 yritystä. Valtaosa yrityksistä on hyvin pieniä. HPL:n liikevaihtokatsaukseen vastaa 20 henkilöstöpalvelualan suurimpiin kuuluvaa yritystä. Niiden osuus alan kokonaisliikevaihdosta on noin puolet.

YRITYSTEN VÄLINEN SUURUUSJÄRJESTYS lasketaan henkilöstöpalveluiden 12 kuukauden kumulatiivisen liikevaihdon mukaan. Henkilöstöpalvelut sisältävät tässä katsauksessa henkilöstövuokraus-, rekrytointi-, ulkoistus- ja alihankintapalvelut sekä lisäpalvelut. Yrityksillä voi olla henkilöstöpalveluiden lisäksi myös muuta liiketoimintaa.

TOP 20 -yritysten rakenne voi muuttua fuusioiden myötä. Jos yrityksiä ostetaan TOP 20 -ryhmän ulkopuolelta, katsauksen piiriin kuuluvien yritysten yhteenlaskettu liikevaihto kasvaa. Isompien yritysostojen vaikutukset pyritään huomioimaan katsauksessa, mutta välttämättä kaikkien fuusioiden vaikutusta ei pystytä huomioimaan. Tällöin liikevaihdon kasvuprosentti voi olla hieman suurempi kuin toimialan aito kasvu.



Ammattilaiset valitsevat työpaikkansa sen mukaan, missä tietävät riittävän töitä.

Henkilöstöpalvelualan myynnin ennakoidaan kasvavan tasaisen vahvasti kesäkuukausien läpi

Pitkäjänteinen työ ja tasainen kasvu nosti perheyrityksen TOP 20 -listalle.

HENKILÖSTÖPALVELUALAN kokonaisliikevaihdon arvo oli huhtikuussa 131,6 miljoonaa euroa. Toimialan suhdannetilanne oli toukokuussa erittäin hyvä suhdannetilannetta kuvaavan saldoluvin arvon ollessa 47 (huhtikuussa 12). Toukokuun saldoluvin arvo oli toiseksi korkein koronapandemian alun jälkeen.

Myös näkymät muuttuivat positiivisiksi suhdanneodotuksia kuvaavan saldoluvin arvon ollessa 5 (huhtikuussa -34). Suhdanteiden ennakoidaan pysyvän kirkkaina koko kesän ajan. Myynnin ennakoidaan kasvavan tasaisen vahvasti kesäkuukausien läpi ja myös toimialan henkilöstön määrän odotetaan kasvavan voi-

makkaasti.

TOP 20 -listalle nousi tänä vuonna kaksi uutta yritystä. Nordic JobCentre on Pohjois-Suomessa toimiva, pitkään alalla ollut teollisuuden ja rakennusalaan keskittyvä perheyritys. Toimitusjohtaja **Jari Vihelä** kertoo, että yritys on perustettu pian kolmekymmentä vuotta sitten ja henkilöstövuokrauspalveluita on tarjottu vuodesta 2007.

– NJC kasvaa hallitusti. Viimeisimmäksi laajensimme toimintaamme Raaheen ja Kemiin. Täällä pohjoisessa arvot merkkäavat sekä asiakkaille että työntekijöille. On ollut hieno huomata, että pitkäjänteinen työ ja asioiden teke-

minen eettisesti oikein palkitaan. Meillä on todella hyvä asema ja maine.

Hyvä maine auttaa myös työvoiman saatavuuteen.

– Ammatillaiset valitsevat sellaisen henkilöstöpalveluyrityksen, jossa työtä riittää. Työntekijät saattavat myös käydä katsomassa eri henkilöstöpalveluyritysten palveluksessa selvittääkseen, mikä yritys sopii itselle parhaiten. Monet päätyvät NJC:lle. Meillä on suurkohteita, joissa riittää työtä vuosiksi eteenpäin. Olemme reiluja palkanmaksajia, teemme asiat oikein ja huolehdimme työvoimasta. Pisimmät työsuhteet ovat jo 19 vuoden mittaisia, yli viisi vuotta kestäneitä työsuhteita on paljon.

Eniten kysyntää on osaaville ammattilaisille, mutta rakennuksilla ja teollisuudessa on aina tarvetta myös aputyövoimalle.

– Kun palkataan osaavia asentajia, tarvitaan myös tulityövahteja, joilta ei vaadita aiempaa kokemusta. Joillekin yrityksille on myös kynnys palkata työvoimaa, joilla ei ole työkaluja valmiiksi. NJC:n työntekijät tulevat työmaalle meidän työkalujemme kanssa, jos tarve vaatii.

”Pohjoisen poikia” Vihelä kehuu estoitta.

– Meiltä aina välillä lähtee työnjohtajia Etelä-Suomen työmaille, mutta palatessaan he sanovat, että ikävä tuli pohjoisen tekijöiden työmoraalia ja lojailuttua. Meillä täällä on säntillinen työkulttuuri - kun jotain sovitaan, niin sanaan voi luottaa.

Työvoima liikkuu yli maiden rajojen

Tehdasseisokeissa työmaille on tekijöitä ympäri maailmaa, sillä väkeä tarvitaan kerralla paljon. Kansainvälistä rekrytointia lähtömaassa kouluttamalla

NJC käynnisti Venäjällä huonolla ajoituksella juuri ennen Venäjän hyökkäystä Ukrainaan.

– Sieltä olisi ollut hyviä tekijöitä tulossa, mutta nyt tulo on sotatilanteen vuoksi jäissä. Myös Hanhikiven työmaalla tilanne on muuttunut.

Pohjois-Suomessa liikkuvuutta on Suomen rajojen yli myös toiseen suuntaan. Imua on Ruotsiin ja Norjaan.

– Perheelliset pysyvät Suomessa, mutta muita houkuttelee Ruotsin ja Norjan paremmat palkat, Vihelä toteaa.



Jari Vihelä

TOIMITUSJOHTAJA

Jari Vihelä on Nordic JobCentren toimitusjohtaja.

TOP20 HPL



hpl.fi 

@HPL_liitto 

Henkilöstöpalveluyritysten liitto HPL
The Private Employment Agencies Association 

Henkilöstöpalveluala

– Näköalapaikalla suomalaiseen työelämään

Edustamme työnantaja- ja toimialaliittona noin 400 henkilöstöpalveluyritystä. Jäsentyöryksemme tuottavat monipuolisia henkilöstöpalveluita, kuten hr-, rekrytointi- ja vuokrauspalveluita, työllisyys- ja muutosturvapalveluita sekä valmennus- ja koulutuspalveluita. Henkilöstöpalvelualan edunvalvojana olemme myös sitoutuneet kehittämään henkilöstöpalvelualaa.

Lisätietoja: Toimitusjohtaja **Merru Tuliara**
merru.tuliara@hpl.fi
040 562 6466

Henkilöstöpalveluyritysten liitto HPL
Eteläranta 10, 00131 Helsinki