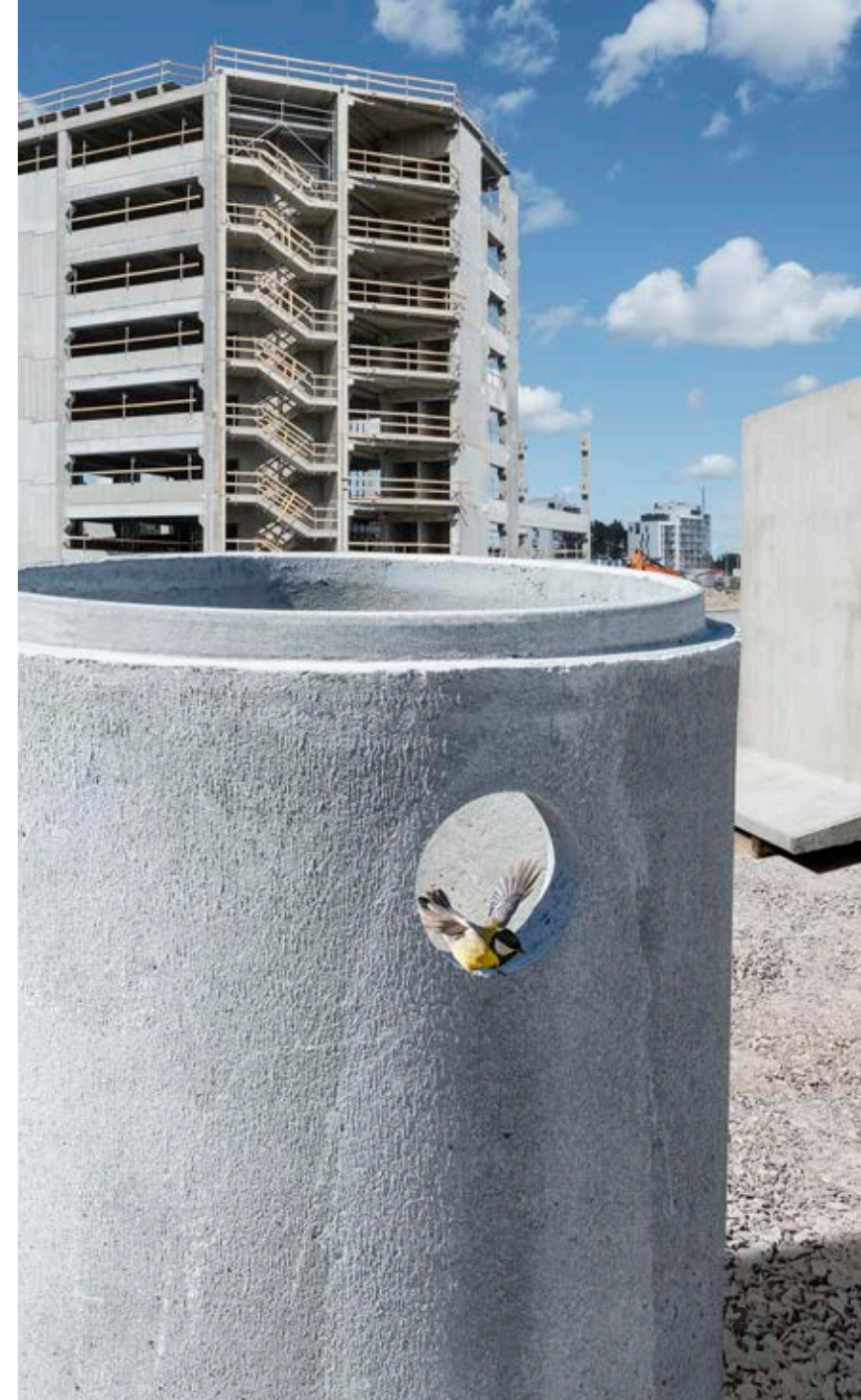


# Concrete Acts!

**Ruduksen vastuullisuuskatsaus 2022**

# Sisällys

Rudus lyhyesti .....	<b>3</b>
Toimitusjohtajan terveiset .....	<b>4</b>
Vastuullisuus on tekoja.....	<b>7</b>
Taloudellinen vastuu ja hyvä hallintotapa .....	<b>10</b>
Luomme kestävämpää tapaa toimia .....	<b>11</b>
Turvallisuus .....	<b>14</b>
Jokainen rakentaa turvallisuuskulttuuria .....	<b>15</b>
Ympäristö .....	<b>19</b>
Ympäristövastuu ohjaa koko toimintaamme .....	<b>20</b>
Sosiaalinen vastuu .....	<b>27</b>
Meillä tehdään mielekästä ja merkityksellistä työtä.....	<b>28</b>
Vastuullisuustyömme kohokohdat vuonna 2022 .....	<b>32</b>



## Rudus lyhyesti

Rudus Oy on Suomen johtava betonituotteiden ja kivipohjaisten rakennusmateriaalien valmistaja. Ruduksen laadukkaat ja kestävät tuotteet ovat mukana siellä, missä rakennetaan vastuullisesti pitkäikäistä ja viihtyisää ympäristöä, taloja ja infraa.

Rudus palvelee niin yksittäistä kuluttajaa kuin yritysasiakkaitakin. Rakentaja saa Rudukselta kaiken tarvitsemansa saman katon alta: betonit, betonituotteet, kiviainekset ja kierrätystuotteet. Ruduksella on lisäksi noin 30 kierrätyspistettä, jotka vastaanottavat kaikenkokoisia lajiteltuja betoni- ja tiilieriä sekä puhtaita ylijäämämaita.

Rudus toimii laaja-alaisesti ympäri Suomea ja sillä on kattava verkosto betonitehtaita, betonituotetehtaita, kiviainespisteitä sekä kierrätettävien rakennusmateriaalien vastaanottopisteitä.

Rudus on kuulunut vuodesta 1999 lähtien rakennusmateriaalialalla maailmanlaajuisesti toimivaan irlantilaiseen CRH-konserniin. CRH toimii 28 maassa ja se työllistää 71 000 henkilöä noin 3 200 toimipisteessä. CRH on Pohjois-Amerikan suurin rakennusmateriaalialan yritys ja maailmanlaajuisesti toiseksi suurin.

**Tuemme yhteiskunnan ja julkisten palvelujen kehittämistä investoimalla kasvuun ja tarjoamalla työpaikkoja.**

## Rudus lukuina 2022



Liikevaihto

345,8

miljoonaa euroa



Henkilöstö

895

työntekijää



Investoinnit

10,6

miljoonaa euroa



Maksettujen palkkojen määrä

43,4

miljoonaa euroa



Verojalanjälki

9,8

miljoonaa euroa



Tuotanto: Valmisbetonia, betonituotteita ja kiviaineksia

12,9

miljoonaa tonnia



## Toimitusjohtajan terveiset

Rakennusala on vastuullisuuden näkökulmasta ennennäkemättömän muutoksen kourissa. Odotukset kestävän rakentamisen ratkaisuille ovat korkealla, ja nyt erottuvat ne toimijat, jotka ovat tehneet vastuullisuustyötä pitkäjänteisesti. Oikotietä ei ole: vastuullisuus on huomioitava kaikessa toiminnassa ja toiminnan vaikutuksissa.

Meille toimintaympäristön luomat paineet eivät aiheuta harmaita hiuksia. Olemme olleet ympäristö-, kiertotalous- ja työturvallisuusasioissa alan suunnannäyttäjiä jo pitkään. Kivenkovat osajamme ovat meidän ja asiakkaidemme onnistumisen tae. Siksi pidämme erityisen hyvää huolta työntekijöidemme hyvinvoinnista. Rudukselle vastuullisuus tarkoittaa konkreettisia tekoja.

Vaikka olemme vastuullisuusasioissa alan kärkijoukkoa, vauhtia on syytä edelleen kiihdyttää. Siksi Ruduksella satsaamme jatkuvaan kehittämiseen ja asetamme itsellemme koko ajan uusia tavoitteita.

### Takana on yllätysten vuosi

Vuosi 2022 oli isojen muutosten vuosi. Saimme vastaan yllätyksiä, joita kukaan meistä ei osannut ennakoida: sota Ukrainassa, toimi-

tusketjujen muuttuminen, haasteet raaka-aineiden saatavuudessa, energiakriisi, inflaatio. Vaikka pidimme ja pidämme kiinni antamistamme ympäristövastuun sitoumuksista, kasvoi meilläkin taloudellisen vastuun merkitys entisestään.

Yritys ei voi kantaa vastuutaan ympäristöstä ja ihmisistä ilman sitoutumista ja investointeja. Meille se tarkoittaa kunnianhimoisia päästötavoitteita, kiertotaloutta ja siihen liittyvien ratkaisujen kehittämistä sekä luonnon monimuotoisuuden edistämistä. Viime vuonna korostuivat myös sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan pilarit. Me pärjäämme myös näillä mittareilla mitattaessa.

Tähän vastuullisuuskatsaukseen olemme koonneet esimerkkejä siitä, miten me vuonna 2022 vahvistimme omaa vastuullisuuttamme. Vaikeasta vuodesta huolimatta, onnistuimme monessa asiassa. Haasteellisina aikoina korostuu myös se, että vastuullisuustyötä tehdään parhaiten yhdessä kumppaneiden kanssa. Erityisesti ympäristöön ja ilmastoon liittyvät haasteet ovat alamme yhteisiä.

Vaikka takana on haasteellinen vuosi, olemme päässeet tavoitteisiimme. Toimintamme kokonaispäästöt ovat vertailuvuodesta 2019 vähentyneet 13 prosenttia, vietimme LUMO-toiminnan 10-vuotis-

juhlaa syyskuussa ja lanseerasimme vihreän CEVO-betonin. Lisäksi pääsimme mukaan Science Based Targets -ohjelmaan. Rudus myös palkittiin työturvallisuustoiminnastaan Betoniteollisuuden työturvallisuuskilpailussa. Viime vuonna tehdyn työn tulokset näkyvät myös meille vastikään myönnetyssä kansainvälisen betonialan CSC-vastuullisuussertifikaatissa. Rudus on ensimmäinen Suomessa, jolle nämä sertifikaatit myönnettiin.

### **Näytämme suuntaa kiihtyvässä muutoksessa**

Maailmantilanteen sumuisuudesta huolimatta näemme paljon mahdollisuuksia uuteen ympäristöystävälliseen liiketoimintaan ja vihreän siirtymän ratkaisuihin Ruduksen osaavan ja motivoituneen porukan kanssa. Meidän liiketoimintamme on maailmanlaajuisestikin tarkasteltuna vastuullista ja tuotantomme osa-alueet tukevat toisiaan hyvin. Kiertotalous ja kierrätys ovat Suomessa jo pitkällä.

Muutos alallamme tulee todennäköisesti vain kiihtymään. Pelkän ympäristövastuun kantaminen ei riitä, vaan vastuullisten toimintatapojen on kumuttava yrityksen strategiasta saakka. Ruduksella vastuullisuus on toimintamme ytimessä. Meidän tavoitteemme on olla edelläkävijä jatkossakin. Kaikilla osa-alueilla.

### **Mikko Vasama**

Toimitusjohtaja



# Vastuullisuus Ruduksella



## Vastuullisuus on tekoja

**Rudukselle on tärkeää, että tuotteillamme ja toiminnallamme pystymme varmistamaan tulevillekin sukupolville kestävän yhteiskunnan. Valmistamme korkealaatuisia tuotteita ja toimimme täsmällisesti, luotettavasti sekä otamme aina huomioon ympäristön. Edellytämme vastuullisuutta myös yhteistyökumppaneiltamme.**

Kaikki toimintamme perustuu vastuullisuuteen. Haluamme osoittaa, että kivipohjaisesta rakentamisesta voidaan tehdä ympäristön kannalta entistä kestävämpää. Olemme sitoutuneet ilmastonmuutoksen hillitsemiseen, luonnon monimuotoisuuden turvaamiseen ja kiertotalouden edistämiseen tavoitteellisesti ja pitkäjänteisesti. Vastuullisuus tarkoittaa meille myös vastuuta työntekijöistämme ja heidän turvallisuudestaan. Ruduslaiset luovat yrityksemme menestyksen. Me pidämme hyvää huolta henkilöstömme hyvinvoinnista.

Vastuullisuusstrategiamme ja -työmme painopistealueet perustuvat Ruduksen visioon ja arvoihin, analyysiin rakennusalaan ja -teollisuuteen vaikuttavista megatrendeistä ja ilmiöistä, sidosryhmien kanssa käytyihin keskusteluihin, työntekijöidemme näkemyksiin sekä selvityksiin, jotka avaavat koko arvoketjun vastuullisuuteen vaikuttavia tekijöitä.

### Betoni on osa kestäväää rakentamista

Betoni ja varsinkin sen tärkein sideaine sementti ovat ilmastokeskustelun polttopisteessä. Maailmanlaajuisesti betonin val-

mistuksessa sideaineena käytetyn sementin tuotannossa syntyy eri arvioiden mukaan noin 5–8 prosenttia kasvihuonepäästöistä, Suomessa noin 1,6 prosenttia. Betoni on kuitenkin modernin rakennetun ympäristön keskeinen materiaali, jonka uskomme olevan korvaamaton materiaali yhteiskunnalle. Sen vuoksi haluamme edistää kaikkia toimia, joilla voimme pienentää betonin ympäristövaikutuksia.

### Ympäristö, turvallisuus ja ihmiset keskiössä

Tavoitteenamme on olla [hiilineutraali](#) vuoteen 2050 mennessä. Haluamme olla betoniteollisuuden suunnannäyttävä hiilikädenjäljen kasvattamisessa, hiilijalanjäljen pienentämisessä ja kierrätysliiketoiminnan kehittämisessä. Rudus LUMO-ohjelmalla edistämme luonnon monimuotoisuuden säilyttämistä sekä ilmastonmuutoksen haitallisten vaikutusten vähenemistä. Ruduksen strategisenä tavoitteena on koko toimintamme hiilineutraali vuoteen 2050 mennessä. Ruduksen ilmastotyö pohjautuu eurooppalaisen sementtiteollisuuden ja ilmastopolitikan tavoitteisiin. Lisäksi ohjenuoranamme ovat kansallinen ilmasto- ja energiastrategia sekä suomalaisen rakennusteollisuuden tiekartta.

Haluamme olla kaikessa toiminnassamme Suomen **turvallisin** yhtiö. Tässä asiassa haluamme olla edelläkävijä. Olemme sitoutuneet nolla tapaturmaa -periaatteeseen. Rudus sekä alihankkijaverkosto työskentelee tinkimättömän turvallisesti. Tilatessaan Rudukselta asiakas voi luottaa saavansa tuotteen tai palvelun, jonka elinkaaren aikana ei kenenkään terveyttä ole vaarannettu.

Panostamme henkilöstöemme **hyvinvointiin**. Kannustamme kehittymään ja kouluttautumaan. Työtehtävät Ruduksella ovat varsin monipuolisia ja toimialamme osaaminen on huipputasoa. Osaaville ja innokkaille tekijöille löytyy Ruduksella vastuullisia ja mielenkiintoisia tehtäviä ja uusia kehitysmahdollisuuksia. Yrityksemme edistää kaikin tavoin tasa-arvoisuutta ja moniarvoisuutta.

Uskomme, että määrätietoinen vastuullisuustyö tukee voimakkaasti Ruduksen pitkän aikavälin menestystä, ja siksi vastuullisuuden kehittäminen on strategiamme ytimessä. Vastuullisuus on entistä tärkeämpi valintoja ohjaava tekijä, ja yhä useampi asiakas on myös valmis maksamaan vastuullisesti tuotetuista tuotteista tavanomaista enemmän. Kunnianhimoiset vastuullisuuspyrkimyksemme ovat edellytys niin osaavien työntekijöiden kuin asiakkaidemme sitouttamiseen.

**” Kestävä rakentaminen on yksi yhteiskuntaamme merkittävimmistä vaikuttavista asioista.**

### Vastuullisuuden johtaminen

Ruduksen vastuullisuustyötä johtaa Ruduksen johtoryhmä. Ympäristövastuun koordinoinnista, kehittämisestä ja raportoinnista vastaa ympäristöpäällikkö. Käytännön toimenpiteiden läpiviennistä ja seurannasta vastaa Ruduksen liiketoimintajohto yhdessä tiimiensä kanssa.

Asettamamme tavoitteet ohjaavat vastuullisuustyötämme, ja seuraamme toimenpiteiden vaikuttavuutta tarkasti eri liiketoiminta-alueilla.

Kerromme vastuullisuustyöstämme vuosittain. Läpinäkyvyys on osa vastuullisuuttamme. Tähän vastuullisuuskatsaukseen olemme koonneet vuonna 2022 tekemiämme toimenpiteitä ja niiden vaikutuksia. Edistymisistämme raportoidaan vuosittain myös osana CRH:n yritysraportointia.

Ruduksen vastuullinen toiminta ja painopisteet edistävät osaltaan YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamista. Tuemme toiminnallamme emoyhtiömme CRH:n tavoin niitä YK:n kestävä kehityksen tavoitetta, joihin meillä on suurin vaikutus.

### Yhdessä sidosryhmien kanssa

Liiketoiminnallemme tärkeimmät sidosryhmät ovat keskeisiä myös vastuullisuustavoitteidemme toteutumisessa. Henkilöstöme sekä meiltä materiaaleja ja palveluja ostavat asiakkaamme eli





” **Tavoittemme on koko toiminnan hiilineutraalius vuoteen 2050 mennessä. Välitavoitteenamme on puolittaa päästömme vuoteen 2035 mennessä.\***

rakennusyhtiöt ja kuluttajat ovat avainasemassa tavoitteidemme saavuttamisessa. Lisäksi olennainen lenkki arvoketjussamme ovat tavarantoimittajamme ja aliurakoitsijat. Koko toimitusketjuamme ohjaavat eettiset liiketoimintakäytännöt olemme määritelleet Supplier Code of Conduct -ohjeistossa.

Toimintamme ja vastuullisuustyömme kannalta tärkeää on myös koko teollisuudenalan yhteistyö. Olemme laajalla rintamalla mukana etujärjestöjen työryhmissä. Lisäksi teemme tiivistä yhteistyötä eri järjestöjen, asiantuntijaorganisaatioiden, konsulttien, viranomaisten ja naapurustojen kanssa.

Olemme esimerkiksi ottaneet järjestöt mukaan suunnittelemaan ja toteuttamaan kiviainesalueiden jälkihoitoa, osallistuneet muun muassa WWF:n kanssa vesistönkunnostushankkeisiin ja kehittäneet luonnon monimuotoisuutta turvaavia keinoja yhdessä monien yhteistyötahojen kanssa kuten Suomen luonnonsuojeluliiton, Villi Vyöhyke ry:n ja Suomen ympäristökeskuksen asiantuntijoiden kanssa.

\*Koko arvoketjussa vuoden 2019 vertailutasosta



# Taloudellinen vastuu ja hyvä hallintotapa



## Luomme kestävämpää tapaa toimia

**Vastuullisuus tarkoittaa Ruduksella erityisesti kannattavuudesta ja kilpailukyvästä huolehtimista. Sen ansiosta olemme menestyvä yritys, merkittävä työnantaja, luotettava kumppani sekä hyvä yrityskansalainen. Tuemme yhteiskunnan ja julkisten palvelujen kehittämistä maksamalla veroja ja tarjoamalla työpaikkoja.**

Yhtiön vakaa talous mahdollistaa pitkäjänteisen kehittämisen ja investoinnit hankkeisiin, joilla tehdään hyvää niin ilmaston, ympäristön kuin yhteiskunnankin eteen. Mahdollistaakseen kestävä tulevaisuuden Rudus tuo markkinoille uusia, vähähiilisiä tuotteita ja palveluja sekä toimii vastuullisuuden edelläkävijänä toimialalla.

Ruduksella on suomalaisessa yhteiskunnassa merkittävä työllistävä vaikutus. Ruduksella työskentelee 895 henkilöä. Lisäksi työllistämme välillisesti merkittävän määrän ihmisiä alihankinta- ja arvoketjujemme kautta. Ruduslaisia ja aliurakoitsijoita on yhteensä noin 1500 henkilöä.

Vahva taloudellinen suorituskyky mahdollistaa myös ympäristö- vastuun ja sosiaalisen vastuun kantamisen. Haluamme jatkossakin olla merkittävä työllistäjä ja edistää kestävä rakentamisen muutosta. Liiketoiminnan kannattava kasvu on näiden edellytys. Myös CRH-konsernin riskienhallinta on olennainen osa taloudellista vastuuta.

Ruduksen tavoitteena on rakennusalan kilpailukykyyn kehittäminen. Uudistamalla toimialan toimintatapoja sekä tuottamalla

merkittävää taloudellista ja toiminnallista lisäarvoa asiakkailleen Rudus varmistaa myös oman liiketoimintansa tulevaisuuden.

Rudus pyrkii ennakoivasti tunnistamaan liiketoimintansa arvoketjuun ja tuotteidensa elinkaareen liittyvät riskit ja välttämään sekä lieventämään näitä riskejä vastuullisen ja huolellisen toiminnan kautta.

Ruduksen johtaminen, toiminta ja valvonta ovat sertifioituja. Käytössämme ovat CSC-vastuullisuussertifikaatit, laatusertifikaatti ISO 9001, ympäristösertifikaatti ISO 14001, työterveys- ja työturvallisuussertifikaatti ISO 45001 sekä energianhallintasertifikaatti ISO 50001.

### Eettiset toimintatavat

Toimintaamme ohjaa arvoihimme perustuva eettinen ohjeisto (Code of Conduct), joka toimii ohjenuoranamme ja määrittää eettisen vaatimustasomme. Toimimme läpinäkyvästi, vastuullisesti, rehellisesti ja arvojemme mukaisesti. Meillä on yhteiset arvot ja eettiset toimintatavat CRH-konsernin sisällä. Arvomme määrittävät

tapamme työskennellä. Ne ovat kulttuurimme perusta ja kertovat asioista, jotka ovat meille tärkeämpiä kuin taloudellinen menestys. Emme pyri hyvään taloudelliseen tulokseen hinnalla millä hyvänsä.

Tapaamme toimia eettisesti kiteytyy seuraavaan: kaikki alkaa minusta itsestäni.

Sitoutumisemme vastuulliseen ja eettiseen liiketoimintaan ei ole riippuvainen ainoastaan työntekijöistämme vaan myös siitä, että teemme yhteistyötä liikekumppanien kanssa, jotka jakavat samat arvot ja eettiset toimintatavat. Uskomme eettisen ja vastuullisen toiminnan olevan myös menestyksestä toimintaa. Edellytämme toimittajiemme ja muiden liikekumppanien noudattavan niitä eettisiä liiketoimintakäytäntöjä, jotka on määritelty Ruduksen Supplier Code of Conductissa eli eettisessä ohjeistossa, joka koskee koko toimitusketjua.

Kaikki eettiset toimintaperiaatteet on kirjattu Ruduksen eettiseen ohjeistoon, joka kertoo meille, miten meidän tulee toimia työpaikallamme, asiakkaidemme ja muiden sidosryhmien kanssa sekä niissä yhteisöissä, joiden osana toimimme.

Pyrimme edistämään eettisiä toimintatapoja kouluttamalla kaikki työntekijät työsuhteen alkaessa, ja koulutus uusitaan vuosittain. Eettisyyskoulutuksen lisäksi esimerkiksi johto ja eräät muut henkilöstöryhmät saavat erityiskoulutusta eettisissä ja lainsäädäntöön liittyvissä asioissa, kuten korruption vastaisissa toimenpiteissä ja kilpailulainsäädännön noudattamisessa.

Ohjeiden noudattamista seuraamme arvioimalla vuosittain eettiset riskit ja suunnittelemaan toimenpiteitä niiden torjumiseksi. Raportoimme suoritettujen koulutusten määrän sekä eettisyyttä koskevan toimintasuunnitelman toteutumisen.

### Ilmoituskanava väärinkäytöksille

Ruduksella on käytössä EU-direktiiviin pohjautuvan lain mukaisesti ilmoituskanava (whistleblowing), jonne voi ilmoittaa havaitsemistaan väärinkäytöksistä tai sopimattomasta menettelystä. Kanava on käytössä työntekijöille ja kaikille Ruduksen alihankkijoille.

Ilmoituskanava on ollut käytössä ns. vihjepuhelimena Ruduksella jo useita vuosia. Rudusta koskevia väärinkäytösilmoituksia ei ole tehty. Ruduksella on ilmoittajan identiteettiä suojeleva toimintatapa, joka varmistaa, että ilmoitukset, niiden dokumentaatio, pöytäkirjat jatkotoimenpiteistä ja viestintä ilmoittajan kanssa tehdään asianmukaisella tavalla.

### Vastuullisuuden liittyvien riskien hallinta

Ruduksen riskienhallinnan prosessi kattaa myös vastuullisuusriskit, joiden merkittävyyttä arvioidaan sekä taloudellisesti että muun muassa sen perusteella, miten vakavasti riskin toteutuminen vahingoittaisi yhtiön mainetta. Pyrimme kertomaan läpinäkyvästi sidosryhmäviestinnässämme vastuullisuusriskeistämme ja yritysvastuun kehittämisen haasteista.



## Taloudellisen vastuun avainluvut

teur	2022	2021	2020
<b>Liikevaihto</b>	345 877,2	312 626,1	336 645,5
<b>Liikevoitto</b>	4 843,7	1 457,9	2 823,0
<b>Tulos ennen veroja</b>	9 801,3	1 393,8	7 112,2
<b>Bruttoinvestoinnit</b>	10 646,0	10 795,0	7 151,0
<b>Omavaraisuusaste</b>	51	50	50
<b>Maksetut palkat ja palkkiot</b>	43 418,4	41 393,4	40 342,6
<b>Ostot alihankkijoilta</b>	118 584,7	106 495,5	119 751,6
<b>Verojalanjälki yhteensä</b>	9 789,0	9 330,7	9 980,7
<b>yhteisöverot</b>	17,6	16,4	230,0
<b>työnantajamaksut</b>	9 474,2	8 993,7	8 842,1
<b>kiinteistöverot</b>	297,2	304,1	315,7
<b>varainsiirtoverot</b>	-	-	363,0

# Turvallisuus

## Jokainen rakentaa turvallisuuskulttuuria

**Ruduksen tavoitteena on olla kaikilla liiketoiminta-alueilla Suomen turvallisin yhtiö. Turvallisuustyö on iso osa vastuullisuutta. Meille on tärkeää saada kaikki työntekijämme terveinä joka päivä kotiin.**

Monet työntekijämme ja urakoitsijamme työskentelevät ympäristöissä, joissa on mahdollisuus vaaratilanteisiin. Tästä syystä kaikkien kanssamme työskentelevien terveys ja turvallisuus ovat prioriteettejamme. Olemme sitoutuneet ylittämään alan vähimmäisvaatimukset, luomaan voimaannuttavaa turvallisuuskulttuuria ja rakentamaan toimintamalleja, jotka parantavat kaikkien meidän kanssamme työskentelevien turvallisuutta. Odotamme myös, että kanssamme työskentelevät ylläpitävät ja kehittävät kestäväää turvallisuuskulttuuria.

Olemme sitoutuneet nolla tapaturmaa -periaatteeseen. Paitsi, että meillä on turvallista olla töissä, haluamme myös olla hyvä ja turvallinen yhteistyökumppani.

### Työturvallisuus varmistetaan koulutuksella

Tutkimusten mukaan työturvallisuuskoulutuksen määrä korreloi suoraan työturvallisuustuloksen kanssa. Ruduksella henkilöstö saa turvallisuuskoulutusta läpi vuoden.

Koko henkilökunta saa vuosittain vähintään kaksitoista tuntia turvallisuuskoulutusta. Jokainen tapaturma parannustoimenpide-ehdotuksineen käsitellään Rudus Oy:n johtoryhmässä.

Systemaattinen työ työturvallisuuden kehittämisessä on tuottanut toivottuja tuloksia. Tapaturmien määrä on vähentynyt kuluneiden vuosien aikana ja tapaturmataajuus on viime vuosina ollut 0-1 tapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden.

Koulutuksella varmistamme, että jokainen työntekijämme tuntee työhön ja erilaisiin olosuhteisiin liittyvät riskit ja kokee velvollisuudekseen raportoida mahdollisista vaaranpaikoista. Kannustamme rohkeuteen puuttua epäkohtiin ja siten vaikuttaa arjen turvallisuuteen. Tapaturmiin liittyviä läpikäyntikeskusteluja olemme kehittäneet edelleen ja niistä saatua informaatiota käytetään Ruduksella merkittävänä työturvallisuuden ja ennakkoinnin kehittämisen työkaluna.

Olemme edistyneet tavoitteessamme hyvin. Jokaisella työntekijällämme on tieto siitä, miten työ tehdään turvallisesti. Työn-





tekijämme kantavat kokonaisvastuuta ja osallistuvat ennakoivaan työturvallisuustyöhön aktiivisesti. Teemme riskiarvioiteja säännöllisesti kaikissa toimipisteissä. Riskienarvioinnit sisältävät tarvittavat muutokset työtavoissa, ja ne päivitetään vuosittain yhdessä toimipisteiden henkilöstön kanssa. Poikkeavista ja harvoin toistuvista töistä tehdään aina erillinen riskienarviointi, ennen työn aloittamista.

### **Turvallisuuskulttuurin jatkuva kehittäminen edellyttää aktiivista johtamista**

Työt on mahdollista toteuttaa turvallisesti, kun sekä tavoitteet että toimintatavat ovat selkeitä ja niihin sitoudutaan heti suunniteluvaiheesta alkaen. Riskienhallinta on johtamisessa tärkeä osa ja prosesseja hallitaan tuottavuustyökaluilla.

Haluamme oppia puutteista ja saada vaaraa tai häiriöitä tuottavat asiat näkyville, käsitellä niitä yhdessä ja kehittää sitä kautta toimintaamme jatkuvasti paremmaksi.

Yhtiön johto vieraillee vuoden mittaan toimipisteissä säännöllisesti ja käy turvallisuuskeskusteluja (SLI) toimipisteen henkilökunnan kanssa. Tämä on tapa oppia ja syventää turvallisuuskulttuuria Ruduksella.

Pyrimme siihen, että kaikki tuotannollisissa töissä työskentelevät osallistuisivat pienryhmätyöskentelyyn vähintään neljännesvuosittain. Haluamme olla työturvallisuuden edelläkävijä, siksi myös asianmukaiset pätevyydet ovat meillä aina ajan tasalla.

Tilatessaan Rudukselta asiakas voi luottaa saavansa tuotteen tai palvelun, jonka elinkaaren aikana ei kenenkään terveyttä ole

vaarannettu. Rudus kehittää tuotantolaitoksia jatkuvasti ja investoi turvallisuutta edistäviin laitteisiin, välineisiin ja työkaluihin. Sitouksemme arjen työturvallisuuden kehittämiseen ulottuu kaikkeen toimintaamme. Tavoitteenamme on, että urakoitsijamme tuntevat meidän toimintatapamme ja työturvallisuuskäytötämme koko ajan paremmin. Takaamme turvallisen ympäristön kaikille kumppaneillemme ja työmaillamme vieraileville.

### **Investoinnit työturvallisuuteen jatkuvat**

Yksi merkittävä investointimme on ollut Rudus-turvapuisto, jossa voi harjoitella työturvallisuutta käytännössä. Euroopan ensimmäinen rakennusalan työturvallisuuteen keskittyvä harjoitusrata, Rudus-turvapuisto aloitti vuonna 2009 Espoon Ämmäsuolla. Turvapuistoon on ihmishahmojen avulla lavastettu työtapaturma-tilanteita sekä hyviä toimintamalleja.

Turvapuiston tarjoamien koulutusmahdollisuuksien lisäksi osallistumme aktiivisesti Rakennusteollisuus RT:n, Rakennustuoteteollisuus RTT:n ja Betoniteollisuus ry:n turvallisuustyöhön.



**Systemaattinen työ työturvallisuuden kehittämisessä on tuottanut toivottuja tuloksia. Tapaturmien määrä on vähentynyt ja tapaturmataajuus on pudonnut tasolle 0-1 tapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden.**





## Saavutuksiamme

### Tavoitteena turvallinen betonitoimitus



Tavoitteemme on betonin toimittaminen ja pumppaaminen turvallisesti asiakkaalle terveyttä ja henkeä vaarantamatta. Betonin pumppaukseen liittyvät turvalliset käytännöt on kasattu yhteen Pumppausturvallisuuspakka-ohjeeseen.



### Rudukselle kaikki sarjavoitot Betoniteollisuuden työturvallisuuskisassa

Rudus voitti vuoden 2021 Betoniteollisuuden työturvallisuuskilpailun kaikki sarjat ja yksi valmisbetonitehdas oli eniten turvallisuustasoaan nostaneiden joukossa.

[Lue lisää](#)

Tavoite	Toimenpiteitämme	Edistyminen vuonna 2022
<p><b>Olemme kaikilla toimialoilla Suomen turvallisin yhtiö ja työturvallisuuden ja sen johtamisen edelläkävijä</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sitoutamme esihenkilömme vahvasti työturvallisuuden johtamiseen.</li> <li>▶ Kehitämme ja lisäämme johtamiskoulustamme.</li> <li>▶ Resursseja työturvallisuutta parantaviin toimenpiteisiin lisätään.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Vuonna 2022 lisäsimme aktiivista työturvallisuusviestintää urakoitsijoillemme.</li> <li>▶ Kaikki Rudus-toimipisteet auditoidaan vuosittain.</li> <li>▶ Kävimme 215 johdon turvallisuuskeskustelua. Pidimme turvallisuusinfon joka kuukausi.</li> <li>▶ Turvapuistokoulutuksia järjestettiin 70 kpl, joissa kävi yhteensä n. 2 200 vierailijaa.</li> </ul> 
<p><b>Meille on tärkeää saada kaikki työntekijämme terveinä joka päivä kotiin</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sitoudumme nolla työtaturmaa -periaatteeseen ja teemme jatkuvasti töitä sen eteen.</li> <li>▶ Kehitämme arjen turvallisuutta joka päivä. Käsittelemme kaikki vaaratilanneilmoitukset ripeästi ja teemme tarvittavat korjaavat toimenpiteet sovitussa ajassa.</li> <li>▶ Laskemme kynnyistä vaaratilanteista ilmoittamiseen ja raportointiin, jotta pystymme vahvistamaan ennakoitua.</li> </ul>	<p><b>Vuonna 2022 toimipisteissämme sattui yksi poissaoloon johtanut tapaturma.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Koulutusmäärä 12 h/henkilö per vuosi</li> <li>▶ Pienryhmät 1 000 kpl</li> <li>▶ Turvallisuushavaintoja n. 3 000 kpl</li> <li>▶ Vakavat vaaratilanteet (HPLE) 43 kpl</li> <li>▶ "Stand-Down" - Vakaviin vaaratilanteisiin ja tapaturmiin liittyvät keskustelut 7 kpl</li> <li>▶ CRH Safety Alertit, 1-3 kpl/kk</li> </ul> 
<p><b>Olemme aktiivisesti kehittämässä alan turvallisuusteemoja ja -toimenpiteitä</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Työturvallisuus on olennainen osa vastuullisuustyötämme. Siksi koemme edelläkävijänä tehtäväksemme olla aktiivisesti mukana alan turvallisuuskulttuurin rakentamisessa. Turvallisen työnteon lisäksi vaadimme ihmisoikeuksien kunnioittamista kaikessa toiminnassamme ja koko hankintaketjuissamme.</li> </ul>	<p><b>Vuonna 2022 jatkoimme aktiivista turvallisuuskulttuurin ja toimintatapojen edistämistä seuraavilla foorumeilla:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ RTT:n turvallisuusryhmä</li> <li>▶ Rakennusalan työalan työturvallisuustoimikunta RT</li> <li>▶ Betoniteollisuuden turvallisuusryhmä.</li> </ul> 

# Ympäristö



## Ympäristövastuu ohjaa koko toimintaamme

**Rudus on rakennusalan ympäristövastuun edelläkävijä päästöjen vähentäjänä, kiertotalouden edistäjänä ja luonnon monimuotoisuuden turvaajana. Teemme yhteistyötä kaikkien sidosryhmiemme ja kumppaniemme kanssa ollaksemme merkittävä tekijä päästöttömän rakentamisen edistämiseksi.**

Rakentamisesta ei voida puhua ilman betonin ja sen tärkeimmän sideaineen sementin tuottamia päästöjä. Arvoketjumme päästöistä pääosa muodostuu betonin raaka-aineen eli sementin tuotannon aikana.

Olemme tunnistaneet Ruduksen toiminnalle neljä ympäristövastuun painopistealuetta: hiilijalanjälki, hiilikädenjälki, kiertotalous ja luonnon monimuotoisuus. Jokaiselle painopistealueelle on määritelty tavoitteet ja keskeisimmät toimenpiteet tavoitteeseen pääsemiseksi.

### Vähennämme hiilijalanjälkeä koko arvoketjussamme

Me Ruduksella teemme lujasti töitä pienentääksemme betonin ympäristövaikutuksia. Betoni on kuitenkin korvaamaton rakennus-

materiaali yhteiskunnalle. Se on myös yksi maailman käytetyimmistä rakennusmateriaaleista. Siksi vähähiilisen betonin eteen tekemällämme työllä saavutamme suurimmat ja vaikuttavimmat päästövähennykset.

Tarkensimme vuonna 2020 ympäristövastuustrategiaamme, jonka mukaan tavoitteemme on koko toimintamme hiilineutraalius vuoteen 2050 mennessä. Välitavoitteen olemme asettaneet vuoteen 2035, johon mennessä tavoittelemme päästöjemme puolittamista koko arvoketjussamme vuoden 2019 vertailutasosta. Ja päästöjemme vähentäminen etenee aikataulumme mukaisesti. Toimintamme kokonaispäästöt ovat vähentyneet 13 prosenttia vertailuvuodesta 2019.

# Concrete Acts!

Ruduksen ympäristövastuustrategia

## MISSIO

Luomme vähähiilisiä ratkaisuja tuleville sukupolville luonnon monimuotoisuutta tukien ja kiertotaloutta edistäen.

## VISIO

Olemme osa päästötöntä rakentamista.



ILMASTOTOIMET



KIERTOTALOUDEN RATKAISUT



LUONNON MONIMUOTOISUUS

TAVOITTEENAMME ON KOKO TOIMINNAN HIILINEUTRAALIUS VUOTEEN 2050 MENNESSÄ.

Haluamme kehittyä ja kehittää edistääksemme omia sekä asiakkaidemme vähähiilisyystavoitteita.

Panostamme kivipohjaisten rakennusmateriaalien kierrättämisen sekä kierrätystoiminnan kehittämiseen.

Toteutamme vastuullista kiviainesottoa sekä edesautamme Rudus LUMO-toiminnallamme suomalaisen luonnon monimuotoisuuden säilymistä.

VÄLITAVOITTEENA PÄÄSTÖJEMME PUOLITTAMINEN KOKO ARVOKETJUSSAMME VUOTEEN 2035 MENNESSÄ.

Tiedostamme, että hiilineutraaliustavoittemme suurin haaste on siinä, ettei se koske pelkästään meitä. Haluamme olla avoimia ja rehellisiä siinä, että Ruduksen hiilineutraaliustavoitteen saavuttaminen vaatii toimia koko arvoketjulta.

Ruduksella käytämme kotimaista ja mahdollisimman vähäpäästöistä sementtiä. Meillä on iso rooli tuotekehityksen kirittäjänä ja rakennusteollisuuden päästövähennysten mahdollistajana. Oman toimintamme hiilineutraaliustavoitteen lisäksi kasvatamme asiakkaidemme hiilikädenjälkeä tekemällä vähäpäästöisiä tuotteita. Tärkeimpänä päästövähennyskeinonamme on edelleen pitkäjänteinen reseptikehitystyö, minkä lisäksi lisäämme vaihtoehtoisten sideaineiden käyttöä

## Ruduksen hiilijalanjälki

**Vuoden 2022 päästöluvut on saatu omalla laskennalla, joka perustuu toteutuneisiin menekkeihin ja kulutuksiin.**

**2022 yhteensä: 370 859 t** (vertailuvuosi 2019: 426 759 t)



**Suorat päästöt:**

**Scope 1**

**6 %\***

**Ostetun energian tuotanto:**

**Scope 2**

**0,2 %**

**Raaka-aineet:**

**Scope 3**

**81 %**

**Kuljetukset:**

**6 %**

**Muut:**

**7 %**

\*) Sisältää myös toimipaikkojen aliurakoitsijoiden polttoaineiden käytön.

### **Kiertotalous ja betonin kierrättäminen kasvaa**

Olemme Suomen johtava kiviainestoimittaja. Toimitamme perus- ja erikoiskiviaineksia moniin erilaisiin käyttökohteisiin. Meidän kiviaineksen ottomme on vastuullista ja kestävä kehityksen periaatteita noudattavaa.

Yhtenä merkittävänä ympäristötavoitteenamme on kiertotalouden aktiivinen edistäminen ja kehittäminen. Kiertotaloudella on merkittävät ympäristövaikutukset paikallisesti ja ilmaston kannalta. Kierrätyksellä säästetään ja vähennetään jätettä.

Rudus pyrkii betonikierrätyksen ja tuotekehityksensä kautta tuottamaan markkinoiden laadukkaimmat kierrätyskiviainestuotteet. Tästä hyvä esimerkki on kehittämämme Betoroc-murske, joka betonin ja tiilen kierrätyksen lopputuotteena korvaa neitseellisiä kiviainesmurskeita.

Rudus oli vuonna 2022 ensimmäinen kiviainesalan yritys, joka sai ns. EEJ-asetuksen (Ei Enää Jätettä) mukaiset arviointiperusteet käyttöönsä. Vuonna 2022 voimaan astunut EEJ-asetus rinnastaa betonimurskeen neitseelliseen luonnonkiviainekseen ja laajentaa sen käyttötarkoituksia ja tuotekehitysmahdollisuuksia.

Rudus pyrkii lisäksi edistämään kiertotaloutta jalostamalla rakennustyömaiden räjäytysten sivutuotteena syntyvää louhetta kierrätyslouhemurskeeksi. Ruduksen valmistamaa kierrätyslouhemursketta käytetään esimerkiksi väylä-, tie- ja katurakentamiseen sekä erilaisten kenttien, parkkialueiden ja logistiikkahallien pohjarakentamiseen.

Ruduksella etsimme koko ajan mahdollisuuksia jalostaa myös ylijäämämaita uusiokäyttöön. Haemme ratkaisuja, joilla läjittämisen sijaan maa-aines voitaisiin käyttää hyväksi esimerkiksi maisemoinnissa. Vastaanotamme puhtaita maa-aineksia useissa toimipisteissämme. Ruduksella on tavoitteena laajentaa maa-ainekierrätystä ja tehostaa toimintaa markkinoiden sen mahdollisuuksissa.

### **Edistämme monimuotoisuutta kunnianhimoisilla tavoitteilla**

Laajamittainen LUMO-toimintamme pyrkii suomalaisen luonnon monimuotoisuuden säilymiseen ja tukee luontomme kykyä sopeutua ilmastonmuutokseen. Tehostamme toimillamme myös hiilensidontaa ja pyrimme sitä kautta hillitsemään ilmastonmuutosta. Ruduksen tavoite on, että luonto olisi toimipisteissämme



monimuotoisuuden kannalta arvokkaampaa toiminnan loputtua kuin sen alkaessa.

LUMO-ohjelmassa olemme pureutuneet oman toimintamme luontovaikutuksiin. Vuonna 2022 työemme laajentui tarkastelemaan myös globaaleja vaikutuksia, sillä Rudus valittiin ainoana rakennusalan yrityksenä mukaan FIBSin ja Sitran järjestämään pilotiohjelmaan. Siinä pääsimme testaamaan Science Based Targets Network -verkoston (SBTN) kehitteillä olevaa ohjeistoa omien tiedeperusteisten luontotavoitteidemme asettamiseksi. Meille se tarkoittaa ennen kaikkea työkaluja vaikuttavan ja vertailukelpoisen luontotyöemme tueksi. Pilotointijakson jälkeen liityimme syksyllä 2022 varsinaiseen SBTN-ohjelmaan ja olemme käynnistäneet työn luontovaikutusten arvioimiseksi koko arvoketjussamme.

### Vastuuta kannetaan yhdessä

Vastuuta ympäristöstä kannetaan Ruduksella kaikilla tasoilla. Koulutamme henkilöstöämme ympäristöturvallisuuteen ja he suorittavat ympäristöturvallisuuskortin. Rudus oli Suomen ensimmäinen yritys, joka otti tämän kortin käyttöönsä.

Ympäristöturvallisuuskortti-koulutuksella varmistamme ruduslaisten ja urakoitsijoiden kyvyn toimia vastuullisesti ja noudattaa ympäristöön liittyviä lakeja ja sääntöjä sekä Ruduksen omilla toimipisteillä että asiakkaiden työmailla. Koulutus on räätälöity Rudukselle ja se noudattelee Ruduksen ympäristöstrategiaa.

## Saavutuksiamme

### LUMO-työ edistää niin luonnon kuin ihmistenkin hyvinvointia

Rudus on vuonna 2012 käynnistetytyn luonnon monimuotoisuutta tukevan LUMO-ohjelmansa kautta saanut aikaan merkittäviä tuloksia luonnon monimuotoisuuden köyhtymisen vähentämisessä. LUMO-ohjelman mukaisilla maisemoinneilla on luotu lukuisia arvokkaita elinympäristöjä uhanalaisille ja harvinaistuville lajeille. Työn merkityksestä kertoo mm. Hausjärven Ryttylän vanha soranottoalue, joka koki muutoksen Rudus LUMO-ohjelman mukaisen jälkihoiton kautta Kakslammin luonnonsuojelualueeksi.

Vuonna 2022 Rudus on jatkanut menestyksestä LUMO-työtään useissa kohteissa eri puolilla Suomea, esimerkiksi Porvoon Kråkössä. Alueella on jo aiemmin ottotoiminnan yhteydessä parannettu viitasammakoiden elinolosuhteita sekä luotu arvokkaita elinympäristöjä harvinaisille kasveille ja hyönteisille. Vuonna 2022 alueelle laadittiin suunnitelma maa-ainesten oton jatkamisesta luonnon ehdoilla. Suunnitelman mukainen toiminta mahdollistaa maa-ainesten ottotoiminnan jatkamisen luontoarvojen suojelun ja lisäämisen rinnalla. Ihmisten viihtyvyyttä puolestaan lisätään kaivamalla alueelle aiempaa suurempi maauimala ja virkistyspaikka.

[Lue lisää](#)

### Harppaus kohti päästöttömiä pihakiviä

Rudus toi vuonna 2022 markkinoille CEVO-pihakivet, joiden myötä tehtiin merkittävä harppaus kohti päästöttömiä pihakiviä: CEVO-pihakivien päästövähennys on 57 prosenttia verrattuna vuonna 2020 valmistettuihin tuotteisiin. Tähän on päästy käyttämällä CEVO-kivissä sementtiä hyvin vähän, juuri sen verran, että niitä voidaan betonikiviksi kutsua. Sementti on korvattu muilla vähäpäästöisillä sideaineilla, joiden ansiosta myös tuotteen lujuus- ja muut ominaisuudet ovat vastaavat kuin tavanomaisilla pihakivillä.




[Lue lisää](#)





Tavoite	Toimenpiteitämme	Edistyminen vuonna 2022
<p><b>Koko toimintamme on vuoteen 2050 mennessä hiilineutraalia</b></p> <p>Välitavoitteenamme on puolittaa päästömme vuoteen 2035 mennessä.</p> <p>Olemme mukana elinkeino-elämän energiatehokkuus-sopimuksessa ja asettaneet siinä tavoitteeksi tehdä energiatehokkuustoimenpiteitä 2 968 MWh:n edestä vuoteen 2025 mennessä.</p>	<p><b>Siirtyminen päästöttömiin ja vähäpäästöisiin energiamuotoihin:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Hankimme CO<sub>2</sub>-vapaata sähköä</li> <li>▶ Korvaamme fossiilisia polttoaineita uusiutuvilla.</li> <li>▶ Käytämme MyDieseliä Ruduksen omissa ja leasing-autoissa.</li> <li>▶ Tarjoamme asiakkaille vähäpäästöisiä kuljetuksia, joissa käytetään MyDieseliä.</li> </ul> <p><b>Energiankulutuksen pienentäminen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Selvitämme mahdollisuuksia energiansäästöön katselmuksien avulla sekä parantamalla seurantaa.</li> <li>▶ Laadimme liiketoiminnoittain suunnitelmat energia- ja päästötoimenpiteiden toteuttamiseksi.</li> </ul>	<p><b>Päästöjen väheneminen eteni aikataulussa. Toiminnan kokonaispäästöt vähentyivät 13 prosenttia vertailuvuodesta 2019.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Luovuimme maakaasun käytöstä vuonna 2022 ja korvasimme sen pääosin uusiutuvalla polttoaineella sekä lämpöpumpuilla.</li> <li>▶ Hankkimamme sähkö oli 100-prosenttisesti CO<sub>2</sub>-vapaata.</li> <li>▶ Korvasimme fossiilista dieseliä uusiutuvalla MyDieselillä 114 000 litraa.</li> </ul> <p><b>Selvitimme energiansäästötoimenpiteiden mahdollisuuksia liittyen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ lämpöpumppujen hyödyntämiseen</li> <li>▶ paineilmajärjestelmien parantamiseen</li> <li>▶ aurinkosähköjärjestelmän hyödyntämiseen.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Energiatehokkuustoimenpiteitä raportoimme vuonna 2022 yhteensä 460 MWh edestä.</li> <li>▶ Motivan energiatehokkuussopimuksen tilannetiedon mukaan olemme vuonna 2022 saavuttaneet 74 prosenttia kokonaistavoitteestamme (tavoite 2025).</li> <li>▶ Energian käytön osalta saavutimme päästöissä noin 40 prosentin vähennyksen, verrattuna vuoteen 2019.</li> </ul>
<p><b>Vähennämme asiakkaidemme kasvihuonepäästöjä betonireseptiikalla</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Kestävään rakentamiseen liittyvä kehitystyö betonin raaka-aineiden ja reseptien kanssa jatkuu.</li> <li>▶ Lisäämme vaihtoehtoisten sideaineiden käyttöä betonissa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Tuotekehityksemme tuloksena syntyivät vähäpäästoiset CEVO-betoni ja CEVO-pihakivet.</li> <li>▶ Vihreälle betonille saimme GWP-luokitukset. Vihreän Betonin CO<sub>2</sub>-päästöt olivat reseptistä riippuen 15-60-prosenttia pienemmät kuin vastaavalla normaalilla betonilaadulla.</li> <li>▶ Sideaineiden osalta saavutimme päästöissä 12 prosentin vähennyksen verrattuna vuoteen 2019.</li> </ul>



Tavoite	Toimenpiteitämme	Edistyminen vuonna 2022
<p><b>Panostamme kiertotalouden ja kiertotaloustuotteiden kehittämiseen</b></p> <p>Tavoitteenamme on kasvattaa kierrätysliiketoiminnan osuutta toiminnassamme.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Lisäämme betonin kierrätystä ja korvaamme sillä neitseellisiä raaka-aineita.</li> <li>▶ Kasvatamme hiilidioksidipäästöjä vähentävien Uuma-tuotteiden eli uusio- ja kierrätyskiviaineksen tuotteiden potentiaalia.</li> <li>▶ Kehitämme edelleen kierrätyslouheen ja maa-aineksen jalostusmahdollisuuksia.</li> <li>▶ Mahdollistamme betonin hiilinielumuinaisuudet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Rudus pystyi hyödyntämään liiketoiminnassaan kaiken vastaanottamansa kierrätysbetonin 100 prosenttisesti.</li> <li>▶ Vuonna 2022 Rudus kierrätti 305 000 tonnia betoni- ja tiilijätettä. Uuma-pihakiviin käytettiin 3300 tonnia kierrätettyä betonimurskettä vuonna 2022. Kierrätetyllä uusiomateriaalilla korvataan kivien valmistuksessa käytettäviä luonnonkiviaineita noin 15 prosenttia.</li> <li>▶ Maa-aineita vastaanotimme 914 000 tonnia, josta kierrätettiin hyötykäyttöön 53 000 tonnia.</li> <li>▶ Vastaanotimme kierrätyslouhetta 341 400 tonnia.</li> <li>▶ Betonin kierrätyksen laskennallinen karbonatisaation vaikutus eli sitoutunut hiilidioksidin määrä vuonna 2022 oli 1 864 776 kg / CO<sub>2</sub>-ekv.</li> </ul> 
<p><b>LUMO-työmme edistää luonnon monimuotoisuutta</b></p> <p>Kaikilla toimipisteillämme tehdään mahdollisuuksien mukaan luonnon monimuotoisuutta ja hiilensidontaa lisääviä toimenpiteitä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Lisäämme luonnon monimuotoisuutta toimipisteillämme vahvistamalla LUMO-suunnittelun roolia YVA- ja lupamenettelyissä entisestään.</li> <li>▶ Asetamme tieteeseen perustuvat luontotavoitteet koko arvoketjulle.</li> <li>▶ Teemme systemaattisemmin vaikuttavia toimenpiteitä ja niiden seurantaa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ LUMO-toimenpiteitä oli mukana 36 prosentissa vuonna 2022 laatimistamme lupahakemuksista ja jälkihoitosuunnitelmista.</li> <li>▶ Teimme uusia paahderinteiden kylvöjä, istutuskokeiluja ja lisäkylvöjä viidessä eri kohteessa.</li> <li>▶ Olimme mukana viidessä WWF:n vesistökuunnostushankkeessa.</li> <li>▶ Rudus valittiin Sitran ja Fibsin pilottihankkeeseen ja testaamaan SBTN (Science Based Targets for Nature) -ohjeistusta. Olemme lisäksi sitoutuneet SBTN-ohjelmaan ja ohjeistuksen 1. vaiheen toteutukseen vuoden 2023 aikana.</li> </ul>  

# Sosiaalinen vastuu



## Meillä tehdään mielekästä ja merkityksellistä työtä

**Koska olemme etujoukoissa rakentamassa kestäväää yhteiskuntaa, on tärkeää, että henkilöstömme on motivoitunutta ja voi hyvin. Siksi panostamme henkilöstömme työhyvinvointiin ja koulutukseen. Sosiaalisen vastuun painopisteemme ovat osaaminen, omistajuus ja yhteistyö.**

Nopeasti kehittyvällä toimialallamme on tärkeää, että inspiroimme ja motivoimme työntekijöitämme tekemään muutosta. Pyrimme luomaan ympäristön ja toimintakulttuurin, jossa saa olla utelias, herättää keskustelua ja jakaa ideoita. Menestyksemme nojaa siihen, että meillä on vastuunsa kantava ja tavoitteisiimme sitoutunut henkilöstö.

### **Kivenkova osaamisemme luo ratkaisuja**

Ruduslaisten osaaminen ja omistajuus näkyy asiakkaan onnistumisena. Me huolehdimme siitä, että tekijämme saavat jatkuvaa koulutusta ammattitaidon ylläpitämiseen ja kehittämiseen kaikilla organisaatiotasoilla. Tavoitteemme on, että työn tekeminen Ruduksella on mielekästä ja johtaminen innostavaa. Koulutamme esihenkilöitämme päivittäisjohtamisessa ja kannustamme kaikkia oman hyvinvoinnin johtamiseen.

### **Jokaisen työllä on vaikutusta**

Työn ilo ja omistajuus syntyy oma-aloitteisesta, yhteistyökykyisestä toiminnasta ja yhteisesti hyväksytyistä tavoitteista. Meillä asioihin pääsee vaikuttamaan.

Näitä tärkeinä pitämiämme asioita tuemme työpaikkapalaverissa ja kouluttamalla esihenkilöitä hyväksi havaittuihin johtamiskäytäntöihin ja toimintamalleihin. Ymmärrämme, että työssä kehittyminen on monialaista. Meillä on ammatillisen erityisosaamisen lisäksi tarjolla esihenkilö-, neuvottelutaito-, myynti- ja esimerkiksi esiintymistaitoihin, taloudelliseen ja eettiseen toimintaan liittyviä valmennuksia.

Henkilöstömme antaman palautteen kuuleminen ja toiminnan kehittäminen palautteen pohjalta on meille tärkeää. Haluamme säännöllisesti kuulla, miten henkilöstömme viihtyy työssään,

kuinka sitoutuneita työskentelyyn ollaan ja miten sujuvaa esihenkilötyöskentely meillä on.

### **Työkulttuurimme on monimuotoinen**

Työyhteisömme on tasa-arvoinen, monimuotoinen ja erilaisuutta kunnioittava. Työkulttuurimme perustuu tasa-arvoiseen kohteluun, emmekä hyväksy minkäänlaista syrjintää. Me tarjoamme turvallisen, yhteisöllisen ja arvostavan työyhteisön kaikille työntekijöillemme. Ruduksella on erittäin pitkät perinteet eettisen koulutuksen järjestäjänä.

[Lue lisää](#)

### **Arvostamme jokaista omana itsenään**

Sitoudumme rehtiin ja reiluun työskentelyotteeseen: mutkaton palautteen antaminen ja saaminen sekä luotettavuus ja vastavuo- roinen kunnioitus ovat osa sitä. Pidämme huolta toisistamme.

Meillä erilaisuuden kunnioittaminen näkyy myös työsuhte-eduis- sa. Ruduslaiset saavat monenlaisia työsuhte-etuja, joilla omaa hyvinvointia voi tukea haluamallaan tavalla. Meillä on käytössäm- me esimerkiksi työsuhdepyöräetu – pyöriä on käytössä jo 88 eli noin 10 % henkilöstöstämme on hyödyntänyt pyöräedun. Olemme myös havainneet, että paikallisen toiminnan aktivointi on tärkeää. Ruduksella on laadittu työhyvinvointitarjotin, josta toimipisteissä voidaan porukalla poimia sopivia yhteisiä tilaisuuksia tai muuta yhteistä tekemistä.

## **Osaavassa porukassa on ilo työskennellä**

**Kivenkova osaaminen takaa  
asiakkaillemme ratkaisuja haastaviin  
projekteihin. Mitä vaikeampi,  
sen parempi.**

## **Omistajuus on ylpeyttä omasta työstä**

**Jokaisen työllä on vaikutusta  
ja sehän saa ruduslaiselle  
hymyn huulille.**

## **Yhteistyö rakentaa yhteenkuuluvuutta**

**Työkulttuurimme on monimuotoinen  
ja osallistava - arvostamme  
jokaista omana itsenään.**



### Sosiaalinen vastuu ulottuu koko arvoketjuumme

Asiakkaamme, toimittajamme ja liikekumppanimme ovat sidosryhmiä, jotka vaikuttavat monin tavoin menestykseen. Me vuorostamme pyrimme olemaan rehellisiä, emmekä toimi epäoikeudenmukaisesti. Uskomme, että luottamukseen ja rehellisyyteen perustuvat suhteet kestävät ja hyödyttävät kaikkia.

Liiketoimintastrategiamme onnistuminen edellyttää asiakkaidemme tukea. Siksi on tärkeää, että kehitämme ja pidämme yllä molempia osapuolia hyödyttäviä, oikeudenmukaisuuteen, rehellisyyteen ja luottamukseen perustuvia liikesuhteita. Olemme sitoutuneet noudattamaan tuotteiden ja palvelujen toimituksissa terveyttä, turvallisuutta ja tuotevaatimuksia koskevia lakeja. Samoin tuotteidemme mainonnan tu-

lee olla asiallista ja reilusti esitettyä. Tämä tarkoittaa, ettemme kerro omista tuotteistamme tai palveluistamme tai kilpailijoidemme tarjoamista tuotteista ja palveluista vääriä tietoja.

Toimittajamme ovat liiketoimintamme tuloksen kannalta tärkeässä asemassa. Odotamme heidän toimivan laatumietoisesti, innovatiivisesti ja tehokkaasti ja tarjoavan lisäarvoa reiluun hintaan, mutta ei lakien, viranomaismääräysten tai eettisten käytäntöjen kustannuksella.

Eettisten hankintojen ohjeemme ja toimittajiemme toimintaohjeet määrittelevät vaatimuksemme, jotka varmistavat, että valitsemme toimittajiksemme vain yrityksiä, jotka noudattavat hyviä eettisiä käytäntöjä ja täyttävät ihmisoikeuksia, terveyttä ja turvallisuutta sekä ympäristönsuojelua koskevat vaatimuksemme.





## Saavutuksiamme

### Vastuullinen pandemia-ajan toiminta Ruduksella

Suurin osa Ruduksen henkilöstöstä työskentelee työtehtävissä, joissa etätyö ei ole mahdollista. Koronapandemian ajan Ruduksella suojattiin henkilökuntaa ottamalla mahdollisimman nopeasti käyttöön maskit sekä kotitestit. Lisäksi työpaikan tartuntaketjuja katkaistiin rajaamalla altistusten määrä tehokkaasti ja nopeasti. Erityistä huomioita kiinnitettiin myös riskiryhmien suojelemiseen. Ruduksella laadittiin toimipaikkojen riskiarvioiteja, joiden perustella päivitettiin Ruduksen sisäistä koronaohjetta toimipaikkojen suojelemiseksi.

### Frontline-koulutuksessa tuetaan lähiesihenkilöitä

Koko konsernin kattavasta lähiesihenkilöiden valmennuksesta valmistuivat ensimmäiset henkilöt. Koulutukset jatkuvat ja niillä kehitetään arjen johtamista kaikissa Ruduksen toimipisteissä. Ajatuksena on, että henkilöstön osallistaminen, vaikuttava palaute ja tavoitteellinen johtaminen ovat merkittävässä osassa lisäämässä henkilöstön sitoutumista ja tavoitteiden saavuttamista.

Tavoite	Toimenpiteitämme	Edistyminen vuonna 2022
<b>Meillä on osaava henkilöstö ja menestymistä edistävät työolosuhteet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Koulutamme henkilöstöämme ja tarjoamme kehittymismahdollisuuksia kaikilla organisaatiotasolla.</li> <li>Huolehdimme siitä, että jokaisella on mahdollisuus vaikuttaa työilmapiiriin, työoloihin ja niiden kehittämiseen.</li> <li>Ruduksen koulutustarjotinta kehitetään säännöllisesti. Valmennuksia järjestetään sekä sisäisesti että ulkoisten yhteistyökumppanien kanssa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aloitimme esihenkilöiden Frontline-johtamisvalmennukset vuonna 2021. Viime vuoden aikana kuuden eri moduulin koulutuksen oli aloittanut jo noin kolmasosa lähiesihenkilöistä.</li> <li>Henkilöstöllä oli keskimäärin kolme koulutuspäivää vuodessa.</li> <li>Ruduksen työkuulttuurin vahvuuksia ovat 2022 henkilöstötutkimuksen mukaan mahdollisuudet itsenäiseen päätöksentekoon, palkitsemisen oikeudenmukaisuus, osaamisen jakaminen, luottamus johtoon sekä nopea ongelmiin tarttuminen.</li> </ul> 
<b>Tarjoamme inspiroivan, hyvinvoivan ja vastuullisen työpaikan</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vahvistamme työntekijöiden omistajuutta, työn iloa ja vaikutusmahdollisuuksia.</li> <li>Huolehdimme työntekijöiden hyvinvoinnista ja terveydestä.</li> <li>Terveenä työssä ja aikanaan eläkkeelle -työ jatkuu.</li> <li>Vastuullinen pandemia-ajan toiminta mahdollisti tartuntaketjujen hallinnan ja korostetun riskiryhmäläisistä huolehtimisen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tarjoamme henkilöstöllemme omaehtoisen hyvinvoinnin tukemiseen liikunta/kulttuuri/ hierontaetua, jota hyödynsi noin 70 prosenttia henkilöstöstä.</li> <li>Terveysprosenttimme on perinteisesti ollut erittäin korkea, yli 60 prosenttia henkilöstöstä ei ole ollut lainkaan poissa töistä. Korona-aikana olemme suojanneet henkilöstöämme erityisen tarkasti työpaikalla altistumisilta. Tästä huolimatta terveysprosenttimme laski ja oli viime vuonna 39.</li> <li>Yli 50 prosenttia henkilöstöstä ollut työsuhteessa yli 10 vuotta.</li> <li>Henkilöstön lähtövaihtuvuus omasta pyynnöstä oli vuonna 2022 5,7 prosenttia.</li> </ul> 
<b>Työyhteisömme on tasa-arvoinen, monimuotoinen ja erilaisuutta kunnioittava</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kannustamme yhteistyöhön ja osallistavaan kulttuuriin.</li> <li>Teemme tutkimusta henkilöstön monimuotoisuuden ja yhteenkuuluvuuden kokemuksesta.</li> <li>Rekrytoinneissa huolehdimme, että työyhteisömme monimuotoisuus ja tasa-arvoisuus toteutuu.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eettisen toiminnan koulutuksiin osallistui 100 prosenttia henkilöstöstä vuonna 2022.</li> <li>Henkilöstön määrä vuoden lopussa oli 895, joista <ul style="list-style-type: none"> <li>miehiä oli 89% ja naisia 11% (muutos ed. 0%).</li> <li>Ikäjakauma on säilynyt suhteellisen ennallaan. Keski-ikä on 45,2 v. (44,5 v.)</li> <li>98,8 prosenttia oli täysiaikaisessa työssä (muutos + 0,4%).</li> <li>toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oli 98,1 prosenttia (muutos + 2 %).</li> <li>naisten osuus oli 11 prosenttia (ei muutosta edelliseen vuoteen).</li> </ul> </li> <li>Rudukella mitataan monimuotoisuuden ja yhteenkuuluvuuden kehittymistä henkilöstötutkimuksella. Tutkimuksen mukaan kehitys on ollut oikean suuntaista. Erityisesti oikeudenmukaisen kohtelun kokemus on vahvistunut.</li> </ul>  

# Vastuullisuustyömmen kohokohdat vuonna 2022



### Sertifikaatit kertovat hyvin tehdystä työstä

Sertifioinnit ovat keino tunnistaa tuotteiden laadukkuus ja vastuullisuus sekä antaa tunnustusta niiden eteen tehdystä työstä. Samalla ne kertovat Ruduksen asiakkaille pitkäaikaisesta kehitystyöstä ja tavoitteista. Ruduksen ympäristövastuulliset toiminnot on sertifioitu ISO 14001, ISO 50001, ISO 9001 ja ISO 45001 -standardien mukaisesti. Rinki-todistuksemme vahvistaa, että Ruduksella on Suomen Pakkauskierrätys RINKI Oy:n hallinnoima sopimus tuottajayhteisöjen kanssa pakkausten tuottajavastuun hoitamisesta.

Rudukselle on myönnetty lisäksi ensimmäisenä Suomessa kansainväliset korkeat kriteerit täyttävät CSC-vastuullisuussertifikaatit. Työ aloitettiin 2022 ja sertifikaatit myönnettiin helmikuussa 2023. Tämä Concrete Sustainability Council -sertifikaatti myönnetään vastuullisesta toiminnasta betoniteollisuudessa. Sertifikaatti sisältää noin sata erilaista laatuksiteeriä, jotka liittyvät muun muassa luonnonvarojen käyttöön, päästöjen vähentämiseen, biodiversiteetin huomioimiseen, kiertotalouden edistämiseen, henkilökunnan turvallisuuteen ja hyvinvointiin, vastuullisiin hankintoihin ja naapuriyhteistyöhön. Rudus haki sertifioinnin Kivikon ja Tuupakan valmisbetonitehtaille sekä Mäntymäen, Kulmakorven, Kullon, Sandhögdenin, Talman, Haarumäen, Karhin, Läyliäisen ja Sarvinummen kiviainesalueille. Tarkoituksena on laajentaa vastuullisuussertifiointia tulevaisuudessa tarpeen mukaan muillekin toimipisteille.

[Lue lisää Ruduksen sertifikaateista](#)

[Lue lisää CSC-sertifikaatista](#)

### Rudus mukana SBTN-ohjelman luontotavoitteiden pilotissa

Rudus valittiin keväällä 2022 ainoana rakennusalan yrityksenä mukaan FIBSin ja Sitran pilottiohjelmaan, jossa testataan Science Based Targets Network -verkoston (SBTN) kehitteillä olevaa ohjeistoa omien tiedeperusteisten luontotavoitteiden asettamiseksi. Ruduksella se tarkoittaa työkaluja vaikuttavan ja vertailukelpoisen luontotyön tueksi ja valmiutta sitoutua julkaisemaan tiedeperusteiset luontotavoitteet maailman ensimmäisten yritysten joukossa. Pilottijakson jälkeen sitouduimme kansainväliseen SBTN-ohjelmaan loppuvuodesta 2022 ja aloitimme luontovaikutusten kartoitustyön sekä suoran toiminnan että toimitusketjujen osalta.

[Lue lisää](#)

### Jo 10 vuotta LUMO-työtä

Rudus käynnisti vuonna 2012 LUMO-ohjelman, jota lähdettiin kehittämään yhteistyössä luontoasiantuntijoiden kanssa. Ohjelmassa olemme merkittävästi vähentäneet luonnon monimuotoisuuden köyhtymistä. Syyskuinen seminaari juhlisti näitä kymmenen vuoden aikana tehtyjä saavutuksia.

Seminaarissa voitiin todeta, että Rudus on luonnon monimuotoisuustyössään alan suunnannäyttäjä. Oman toiminnan suorien vaikutusten mittaamisessa ja seurannassa Rudus on jo edelläkävijä ja rima on edelleen asetettu korkealle. Nyt työn alla ovat tuotteiden elinkaariarviointi luontovaikutusten näkökulmasta ja hankintaketjujen toiminnan vaikutusten arviointi.

[Lue lisää](#)



CEVO



### **CEVO-betonin päästöt 70 prosenttia pienemmät**

Rudus lanseerasi keväällä uuden sukupolven CEVO-betonin. Eritäin vähähiilistä CEVO-betonia kehiteltiin useamman vuoden ajan. Betoni on ollut emoyhtiö CRH:n konsernitason tutkimushanke, jota on tehty Suomen lisäksi muun muassa Hollannissa, Englannissa ja Belgiassa. Vähähiilisten tuotteiden kehittäminen on osa Ruduksen Concrete Acts -ympäristövastuuohjelmaa. Ruduksen CEVO-betonin hiilidioksidipäästö on jopa 70 prosenttia tavanomaista pienempi. Se sijoittuu uuden vähähiilisyydenluokituksen haastavimpaan GWP.40-päästöluokkaan lujuusluokassa C30/37.

[Lue lisää](#)

### **Lähiesihenkilöille johtamisen koulutuskokonaisuus**

CRH-konsernin lähiesihenkilöille tarkoitetusta johtamiskoulutuksesta valmistuivat ensimmäiset osallistujat. Koulutus sai kiitosta osallistujilta. Kuuden koulutusmoduulin paketissa käsiteltiin omassa johtajuudessa kehittymisen lisäksi motivointia, tavoitteiden asettamista, osallistamisen ja erilaisuuden arvostusta ja työturvallisuutta. Viime vuoden aikana kuuden eri moduulin koulutuksen oli aloittanut jo noin kolmasosa lähiesihenkilöistä.

### **Kolmoisvoitto Betoniteollisuuden työturvallisuuskilpailussa**

Ruduksen tehtaat nappasivat Betoniteollisuus ry:n vuoden 2021 työturvallisuuskilpailussa kolmoisvoiton. Voitto saavutettiin kaikissa sarjoissa. Elementtisarjan voitti Ruduksen Kotkan tehdas, betonituotesarjassa paras oli Orimattilan tehdas ja valmisbetonisarjassa Kemin mobiilitehdas. Lisäksi Ruduksen Vanttilan valmisbetonitehdas rankattiin eniten turvallisuustasoaan nostaneeksi tehtaaksi. Työturvallisuuskilpailun palkinnot jaettiin 2022 jo kahdettatoista kertaa.

[Lue lisää](#)

### **Rudus mahdollisti purokunnostuksen Siuntiossa**

Rudus lahjoitti kiviaineksen Siuntion kirkkojoella tehtävään purokunnostusprojektiin. Kunnostustyötä tekivät WWF Suomi, Uudenmaan ELY-keskus ja paikalliset maanomistajat yhdessä. Tavoitteena oli parantaa puroelinympäristöä paremmin virtavesilajistolle soveltuvaksi sekä avata kaloille kulkuyhteys yläpuolisille elinalueille. Rudus lahjoitti kunnostukseen käytetyn kivimateriaalin. Rudus on WWF:n kanssa tehdyssä yhteistyössä lahjoittanut kiviaineksiä jo yhteensä 18 kohteelle.

[Lue lisää](#)

### Uusiolan kiertotaloushanke saa voimaa yhteistyöstä

Ruduksen, Vantaan Energian ja Remeon kiertotalouden keskipiste Uusiola avautui keväällä 2022. Tavoitteena on tehdä yhdessä maan kunnianhimoisinta kiertotaloutta, hidastaa ilmastonmuutoksen etenemistä, kunnioittaa luonnonvaroja ja ylläpitää luonnon monimuotoisuutta. Uusiolassa Ruduksen rooli on kierrättää kivipohjaiset tuotteet 100-prosenttisesti raaka-aineiksi ja rakentamisen uusiotuotteiksi. Vantaan Energia antaa kotitalouksien sekä kaupan ja teollisuuden jätteille uuden elämän sähköä ja lämpöä ja Remeo jatkojalostaa jätteistä uusiomateriaalia ja palauttaa sen kiertoon eteenpäin älyteknologian avulla.

[Lue lisää](#)

### Kunniat eurooppalaisen kiviainesjärjestön vastuullisuuskilpailussa

Rudus osallistui eurooppalaisen kiviainesjärjestön (UEPG) vastuullisuuskilpailuun kahdella aiheella. Nämä olivat hiilen sidonnan mahdollisuudet maa-ainesten ottoalueiden jälkihoidossa sekä WWF Suomi -yhteistyö. Marraskuussa pidetystä palkintogaalasta saatiin kotiin tuomisiksi kaksi kunniakirjaa. Kilpailuun osallistui 67 ehdotusta 15 maasta. Palkintogaalaan osallistui yli 230 yritysten, järjestöjen, korkeakoulujen sekä Euroopan viranomaisten edustajaa.

[Lue lisää](#)





**Haluamme olla osa  
päästötöntä rakentamista**



# Concrete Acts!

**Ruduksen vastuullisuuskatsaus 2022**