Savuton Suomi 2040 –hanke pähkinänkuoressa

Savuton Suomi 2040 –hankkeen alku
Entinen pääministeri ja eduskunnan puhemies Paavo Lipponen esitti vuoden 2006 Tupakka ja Terveys – päivillä Lahdessa vision savuttomasta Suomesta. Pieni joukko terveysalan vaikuttajatahoja lähti viemään visiota eteenpäin ja vähitellen mukaan on liittynyt useita erityisesti tupakoinnin vähentämistä painottavia organisaatioita.

Hankkeen toimijat 2012
Työterveyslaitos, Hengitysliitto ry, Filha ry, Hyks - Keuhkosairauksien klinikka, Suomen keuhkolääkäriyhdistys ry, Suomen Syöpäyhdistys ry, Terveyden ja hyvinvoinnin laitos, SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry, Suomen ASH (Action on Smoking and Health) ry, Lääkärit tupakkaa vastaan -verkosto, Sydänliitto, Savuton Pääkaupunkiseutu – hanke, Suomen terveyttä edistävät sairaalat ry, Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry, Allergia- ja Astmaliitto ja Pfizer Oy.

Päämäärä: Savuton Suomi 2040
Suomi on mahdollista saada savuttomaksi vuoteen 2040 mennessä. Edellytyksenä on, että tupakointi vähenee noin 10 prosenttia vuosittain. Hankkeessa mukana olevat tahot peräänkuuluttavat konkreettisia keinoja savuttomuuden edistämiseksi.

Savuton Suomi 2040 –strategia

- Jokaisen suomalaisen tulee tiedostaa tupakoinnin ja tupakkatuotteiden aiheuttamat vakavat terveydelliset haitat ja riippuvuus;
- Yhteiskuntapoliittisilla toimenpiteillä tulee luoda mahdollisuuksia ja olosuhteita, jotka kannustavat terveyttä edistäviin valintoihin;
- Yhteiskunnan eri toimijoiden, päättäjistä yrityksiin, järjestöihin kuin muihin yhteisöihin, tulee ottaa tavoitteekseen ehkäistä erityisesti nuorten tupakoinnin aloittamista ja tukea aikuisten tupakoinnin lopettamista;
- Kaikilla on oltava mahdollisuus savuttomaan elinympäristöön. Jokaisella on oltava mahdollisuus saada tukea tupakoinnin lopettamiseen lähellä ja helposti.

Savuton Suomi 2040 –seminaari 2012:
”Savuton ja terve nuori savuttomassa kunnassa”
Savuton Suomi 2040 –hanke haastaa kuntapäättäjät mukaan talkoisiin lasten ja nuorten tupakoimattomuuden edistämiseksi. Tupakoinnin ehkäisy on aina parempi vaihtoehto kuin seurausten paikkaaminen ja korjaaminen, myös kuntien kannalta. Lasten ja nuorten tupakoinnin aloittamisen ehkäisy ja lopettamisen tukeminen on tehtävä, josta vanhempien, kasvattajien, lasten ja nuorten kanssa toimivien aikuisten, kunnan ja muiden yhteisöjen tulee huolehtia nykyistä paremmin. Kunta omistaa, hallitsee ja ylläpitää lähes kaikki ne elinympäristöt, joissa lapset ja nuoret yleensä elävät, liikkuvat ja oleilevat.

Paras Savuton Työpaikka 2012 –kilpailu

Vuosittain järjestettävä valtakunnallinen Paras Savuton Työpaikka –kilpailu käynnistyi vuonna 2011, jolloin voittajaksi selviytyi Helsingin kaupunki.

Tänä vuonna ilmoittautuneita oli yhteensä 35. Mukaan saatiin hyvin erilaisia ja erikokoisia yrityksiä ja yhteisöjä tasaisesti Etelä-, Länsi-, Keski- ja Itä-Suomesta. Tuomariston tehtävä oli erittäin hankala, koska heidän mielestään kaikissa hakemuksissa oli voittaja-ainesta. Kilpailun päätuomari Helsingin Sanomien toimittaja Unto Hämäläinen kertoi pitävänsä kilpailua liputuksena hyvän asian puolesta.

Savuttomuuden nouseva trendi näkyi hyvin työpaikkojen kuvauksissa, sillä savuttomuudesta on tullut monella jo luonnollinen osa yrityksen identiteettiä. Toisilla se on tullut tiettyjen laatuvaatimusten kautta, toisilla yksinkertaisesti kukaan ei ollut tupakoinut ja uudetkin työntekijät tuntuvat jatkavan ketjua. Savuttomuutta osataan jo arvostaa ja vaatia.

Hakemuksissa näkyi myös savuttomuuden eteen tehty sitkeä työ, joka kantoi hedelmää vähitellen. Organisaatioissa, joissa tupakointikulttuuri oli iskostunut syvälle, jouduttiin lähtemään liikkeelle pienistä askelista. Monen kohdalla merkittäväksi tekijäksi muodostui koko organisaation eri osastojen sekä työntekijöiden ja johdon välinen yhteistyö. Yhteistuumin edettiin suunnittelusta toteutukseen ja kuunneltiin kaikkia osapuolia.

Paras Savuton Työpaikka – kilpailu jatkuu ensi vuonna. Kilpailun avulla tuetaan työpaikkojen savuttomuutta ja ponnisteluja savuttomuuden edistämiseksi. Savuton työpaikka ilmentää, että työnantaja arvostaa työntekijöitään sekä haluaa ylläpitää ja edistää terveyttä, hyvinvointia ja työssä jaksamista. Työpaikan savuttomuus on koko työyhteisön etu, se näkyy niin työn tuloksessa kuin työtyytyväisyydessäkin.

Lisää tietoa Savuton Suomi 2040 –hankkeesta: www.savutonsuomi.fi

Savuton Suomi 2040 on rekisteröity tavaramerkki.