

Tiedote
15.8.2019

PK-yrityksissä uskotaan kasvuun – Osaamista kaivataan kansainvälistymiseen ja digitalisaatioon



Pienissä ja keskisuurissa yrityksissä painitaan kansainvälistymisen ja digitalisaation kanssa. Avuksi on tarjolla hallitusammattilaisia, joka tuovat mukanaan erityisosaamista ja ammattimaista työtapaa hallituksen toimintaan. Jo lähes joka toisessa PK-yrityksessä on mukana ulkopuolinen hallitusammattilainen.

PK-yritysten hallituksiin kaivataan muutosta

PK-yrityksissä kannetaan huolta tulevaisuudesta, teknologian murroksesta ja kansainvälistyvistä kaupasta. Kauppakamarin teettämän barometrin* mukaan peräti 44 prosenttia yritysjohtajista sanoo, ettei hallituksen osaaminen ole riittävä yrityksen tulevien haasteiden kannalta. Ongelmana pidetään yrityksen hallituksen riittämätöntä vaihtuvuutta ja jäsenten panostusta hallitustyöhön. Vain runsas puolet yritysjohtajista katsoo, että hallituksessa on nykyisellään riittävä osaaminen

yrityksen tulevien suunnitelmien kannalta.

Hallitusammattilaisiin PK-yrittäjät ovat barometrin mukaan pääosin tyytyväisiä. **Juha Pinomaa** on hallitusammattilainen ja puheenjohtajana kasvuyhtiö Betolarin hallituksessa. Hän kiteyttää ulkopuolisen hallituksen jäsenen hyödyt seuraavasti:

– Ulkopuolinen jäsen nostaa hallituksen ambitiotasoa ja tuo yritykseen osaamista uudistua.

Pinomaa haluaa kannustaa yritysjohtajia pohtimaan oman yrityksen hallituksen osaamista:

– Digitalisaation mahdollisuuksia on tärkeä arvioida yrityksen kaikilla osa-alueilla, ei pelkästään markkinoinnissa vaan myös palvelutuotteistuksen alueella. Osaava hallitusammattilainen auttaa näkemään teknologian tuomat mahdollisuudet mutta myös uhat kilpailijakentän osalta.



Juha Pinomaa

Hallitusammattilaisiksi tarvitaan myös nuoria

Hallituspartnerit Helsingin yksi uusista jäsenistä on 33-vuotias geomaatiikan diplomi-insinööri ja EIS Innovations Oy:n toimitusjohtaja **Anssi Krooks**.

Krooksin mukaan pk-sektorilla yrityksillä on toimialasta riippumatta käynnissä tai edessä

digitalisoituminen, joka voi ilmetä uhkana, mahdollisuutena tai näiden yhdistelmänä.

– Datan ja digitalisaation ymmärtäminen liiketoiminnan vauhdittajana on siis tärkeää myös ylimmälle johdolle, summaa Krooks. Tähän tarvitaan monessa hallituksessa ajattelutavan muutosta ja rohkeutta. PK-yritysten hallituksissa on keskimäärin 4,1 jäsentä, joiden keski-ikä on 52 vuotta ja nuorin hallituksen jäsen keskimäärin 42-vuotias.

Ensimmäisen hallituspaikan ja siinä vaikuttamisen lisäksi Krooks näkee verkoston paikkana oppia liikkeenjohtamisen taitoja ja verkostoitua.



Anssi Krooks

Hallitustyö kiinnostaa yhä useampia

Hallitustyöskentely kiinnostaa enemmän kuin koskaan aiemmin: Kauppakamarin ja Hallituspartnerit ry: hyväksytty hallituksen jäsen (HHJ) tutkintotilaisuudessa oli keväällä ennätysmäärä osallistujia ja Hallituspartnerit Helsingin jäseneksi haki keväällä 80 kiinnostunutta - enemmän kuin koskaan.

PK-yritykset tarvitsevat menestyäkseen muuttuvissa toimintaolosuhteissa uutta ja ulkopuolista osaamista ja hallitustyöskentely kiinnostaa jo kannuksensa hankkineita yritysjohtajia ja asiantuntijoita. Hyväksytty hallituksen jäsen -tutkintotilaisuudessa oli keväällä ennätysmäärä osallistujia ja Hallituspartnerit Helsinkiin haki jäseneksi 80 kiinnostunutta - enemmän kuin koskaan aiemmin. Näiden tahojen yhdistämiseen tarvitaan aktiivisia kohtaamisia sekä puhetta menestymisen keinoista ja tärkeydestä.

Hallituspartnerit Helsinki

Hallituspartnerit Helsinki kehittää pienten ja keskisuurten yritysten hallitustyöskentelyä. Yhdistys välittää hallitusammattilaisia pk-yritysten hallitukseen. Jäsenillä on pitkän linjan kokemusta johtamisesta ja liiketoiminnasta eri toimialoilta. Hallituspartnerit Helsinki järjestää jäsenilleen erilaisia koulutus- ja verkostoitumistapaamisia. Seuraava partnerihaku käynnistyy 2.9.2019 ja toimintavuosi huipentuu 27.11.2019 Uskalla kasvaa -PK-foorumiin Vanhalla Ylioppilastalolla www.helsinki.hallituspartnerit.fi

***Hallitusbarometri**

Kauppakamarien PK-hallitusbarometri toteutetaan joka toinen vuosi. Ensimmäinen barometri tehtiin vuonna 2003. Tällä kertaa kyselyyn vastasi yhteensä 1104 yritysjohtajaa eri puolilta Suomea. Eniten vastaajia oli Helsingin Seudun, Tampereen ja Turun kauppakamareista. Kysely tehtiin helmikuussa 2019