

Kolme viidestä IT-päätäjistä pelkää yrityksen parhaiden ohjelmointiosaajien siirtyvän kilpailijan leiviin

Integraatoratkaisuja tarjoavan Boomin viimeisimmän kyselyn perusteella yksittäiset senioritason ohjelmointiosaajat ovat monelle yritykselle elintärkeitä. Pitkän linjan ammattilaisia ei tunnu riittävän kaikkiin vaadittuihin tehtäviin, ja tilannetta hankaloittaa entisestään uhka kilpailijan leiviin siirtymisestä.

Johtava pilvi-integraatioyhtiö Boomi teetti helmikuussa 2022 kyselytutkimuksen, johon vastasi yli 300 suomalaista toimitusjohtajaa ja IT-päätäjää. Kyselyllä kartoitettiin IT-osaajien mahdollista pulaa kotimaisissa yrityksissä ja kokemuksia sekä räätälöidyistä että avoimista IT-ratkaisuista.

Tutkimustulokset paljastavat, että 55 % suomalaisista toimitusjohtajista ja IT-päätäjistä kokee yrityksensä kärsivän IT-osaajien pulasta. Heidän joukossaan kaikkein yleisintä on senioritason IT-osaajien pula (56 %), mutta monet päättäjät kaipaavat myös lisää junioritason IT-osaajia (44 %), osaavia IT-johtajia (21 %) ja integraatio-osaajia (16 %).

Uhka kilpailijalle karkaamisesta yleinen - apua haetaan mentoroinnista

Senioritason IT-osaajien pula vaikuttaa kyselyn perusteella juontuvan suurilta osin yritysten riippuvuudesta tietynlaista ylläpitoa vaativiin järjestelmiin. Jopa 58 % kyselyyn vastanneista myöntää, että heidän yrityksensä on liikaa räätälöidyn ohjelmointityön tulosten varassa. Näin kokevista lähes 90 prosenttia jatkaa paljastaen, että tuon räätälöidyn ohjelmointityön tulosten ylläpito ja jatkokehitys ovat vain muutamien ohjelmointiosaajien tai yhden tietyn IT-alihankkijan varassa.

Ongelmaa pahentaa entisestään kova yritysten välinen kilpailu. Lähes 62 % IT-päätäjistä kertoo, että IT-osaamisen poachaus on ongelma heidän yrityksessään. Useissa yrityksissä jatkuvana uhkana siis on, että parhaat IT-osaajat voivat tulla palkatuksi kilpailijalle.

– Poachaus syö usein etenkin pienten kasvuyritysten kilpailukykyä. Ryöstökrytoinnin haitoilta on kuitenkin mahdollista suojautua minimoimalla riippuvuutta räätälöidystä ohjelmointityöstä, jonka ylläpito jää helposti vain tietyille osaajille. Boomin ratkaisuilla pyritään monien muiden hyötyjen lisäksi nimenomaan vähentämään riippuvuutta koodauksesta, ja tuoreen tutkimuksemme mukaan peräti 80 prosenttia IT-päätäjistä voisi siirtyä käyttämään low-code-alustaa (matalan koodin alustaa), mikäli se merkitsisi vähemmän riippuvuutta kokeneista ohjelmointiosaajista ja IT-alihankkijoista, Boomin Account Executive **Jari Jokimäki** toteaa.

Kokeneiden osaajien pulaa pyritään suomalaisyrityksissä lieventämään myös aktiivisella mentoroinnilla. 79 % kyselyyn vastanneista sanoo, että senioritason ohjelmointiosaajat mentoroivat vasta-aloittavia junioritason koodaajia riittävästi. Vastaavasti 21 % on sitä mieltä, että mentorointia pitäisi olla heidän

yrityksessään enemmän.

Lisätietoa tutkimuksesta:

Tutkimusyhtiö Syno Internationalin toteuttamassa kyselytutkimuksessa haastateltiin yli 300 suomalaista toimitusjohtajaa ja IT-päätäjää helmikuussa 2022. Kyselytutkimuksen tilasi Boomi.

Lisää resursseja:

- Lue lisää [Boomi AtomSphere Platform](#) -alustasta.
- Tutustu [Boomiverse-yhteisöön](#).
- Seuraa Boomia sosiaalisessa mediassa: [Twitter](#), [LinkedIn](#) ja [YouTube](#)

Lisätietoa:

OSG Viestintä, boomi@osg.fi

Elisabeth Due, Discus Communications, due@discus-communications.dk

Tietoa Boomista

Boomi yhdistää hetkessä kaiken pilvipohjaisella, yhtenäisellä, avoimella ja älykkäällä alustallaan. Boomin IPAAS-palveluna toimivaan integraatioalustaan luottaa jo yli 18 000 asiakasta maailmanlaajuisesti sen nopeuden, helppokäyttöisyyden ja matalan omistuskustannuksen ansiosta. Boomin visio älykkään datankäytön vauhdittamisen edelläkävijänä on auttaa asiakkaita löytämään ja hallitsemaan dataansa helposti sekä nopeasti. Samalla Boomi yhdistää järjestelmät, sovellukset, prosessit ja ihmiset parempien lopputulosten saavuttamiseksi. Boomin missiona on yhdistää yritysten kriittisimmät tiedot. Lisätietoa osoitteessa <http://www.boomi.com>.

© 2021 Boomi, LP. Boomi, 'B' -logo, Boomiverse ja AtomSphere ovat Boomin tai sen tytäryhtiöiden tai yhteistyökumppanien tavaramerkkejä. Kaikki oikeudet pidätetään. Muut nimet tai kuvat voivat olla omien omistajiensa tavaramerkkejä.

ENGLISH

Three out of five IT decision-makers fear the company's best programming experts will move to work for a competitor

According to integration solutions provider Boomi's latest survey, individual senior-level programming professionals are vital to many companies. Long-line professionals do not seem to be sufficient for all the required tasks, and the situation is further complicated by the threat of switching to work for a competitor.

In February 2022, Boomi, a leading cloud integration company, commissioned a survey of more than 300 Finnish CEOs and IT decision-makers. The survey mapped the possible shortage of IT experts in domestic companies and their experiences with both customized and open IT solutions.

The survey results reveal that 55% of Finnish CEOs and IT decision-makers feel that their company suffers from a shortage of IT experts. Among them, the most common is the shortage of senior IT professionals (56%), but many decision-makers also need more junior IT professionals (44%), skilled IT managers (21%) and integration experts (16%).

Threat to escape to a competing team common - help is sought from mentoring

According to the survey, the shortage of senior IT professionals seems to be largely due to companies' dependence on systems that require certain types of maintenance. As many as 58% of respondents admit that their company relies too much on the results of custom programming. Nearly 90 percent of those who experience this go on to reveal that the maintenance and further development of the results of that customized programming work depends on only a few programming professionals or one particular IT subcontractor.

The problem is exacerbated by fierce competition between companies. Nearly 62% of IT decision makers report that the poaching of IT professionals is a problem in their company. Thus, a constant threat in many companies is that the best IT professionals may be hired by a competitor.

- Poaching often diminishes the competitiveness of especially small growth companies. However, it is possible to protect yourself from the disadvantages of robbery recruitment by minimizing reliance on custom programming work, which is easily maintained only by very specific experts. Among many other benefits, Boomi's solutions specifically aim to reduce reliance on coding, and according to a recent study, as many as 80 percent of IT decision-makers would switch to a low-code platform if it meant less reliance on experienced programming professionals and IT subcontractors, Boomi's Account Executive Jari Jokimäki states.

Finnish companies also aim to alleviate the shortage of experienced experts through active mentoring. 79% of respondents say that senior-level programming professionals mentor new-age junior-level coders adequately. Similarly, 21% think there should be more mentoring in their company.