

Kyselytutkimus: 62 % suomalaisista IT-päätäjistä kokee, että senioritason ohjelmointiosaajilla on liikaa vipuvartta

Viime vuosina on uutisoitu aktiivisesti IT-alan työntekijäpulasta. Boomin teettämä kyselytutkimus vahvistaa, että 55 % suomalaisista toimitusjohtajista ja IT-päätäjistä todella kokee yrityksensä kärsivän IT-osaajien pulasta. Suurin pula koskee senioritason ohjelmointiosaajia, mikä heijastuu muun muassa näiden osaajien palkkavaatimuksiin. Peräti 62 % IT-päätäjistä kokee, että senioritason ohjelmointiosaajilla on heidän yrityksessään liikaa vipuvartta palkan ja työtujen suhteen.

Pilvi-integraatioyhtiö Boomi teetätti kyselytutkimuksen selvittääkseen suomalaisyritysten teknologiavelkaan liittyviä haasteita ja mahdollisuuksia. Kyselytutkimuksessa haastateltiin yli 300 suomalaista toimitusjohtajaa ja IT-päätäjää helmikuussa 2022.

Tutkimustulokset paljastavat, että 55 % suomalaisista toimitusjohtajista ja IT-päätäjistä kokee yrityksensä kärsivän IT-osaajien pulasta. Heidän joukossaan kaikkein yleisintä on senioritason IT-osaajien pula (56 %), mutta monet päättäjät kaipaavat myös lisää junioritason IT-osaajia (44 %), osaavia IT-johtajia (21 %) ja integraatio-osaajia (16 %).

Senioritason ohjelmointiosaajat määräävät tällä hetkellä kaapin paikan

58 % suomalaisista toimitusjohtajista ja IT-päätäjistä kertoo, että heidän yrityksensä on liikaa räätälöidyn ohjelmointityön tulosten varassa. Näin kokevista lähes 90 prosenttia jatkaa paljastaen, että tuon räätälöidyn ohjelmointityön tulosten ylläpito ja jatkokehitys ovat vain muutamien ohjelmointiosaajien tai yhden tietyn IT-alihankkijan varassa, mikä asettaa yritykset riskialttiiseen asemaan.

Peräti 62 % IT-päätäjistä kokeekin, että senioritason ohjelmointiosaajilla on heidän yrityksessään liikaa vipuvartta esimerkiksi palkan tai työtujen suhteen. Palkkakilpailua ruokkii entisestään yritysten välinen kilpailu, ja jopa 62 % vastaajista kertoo, että parhaiden IT-osaajien tuleminen värvätyksi kilpailijalle on ongelma heidän yrityksessään.

”Monia yrityksiä vaivaavaa IT-osaajapulaa ja riippuvuutta senioritason ohjelmointiosaajista voitaisiin ratkaisevasti helpottaa, jos yritykset siirtyisivät rohkeammin hyödyntämään niin sanottuja matalan koodin (low-code) alustoja. Low-code-alustojen kuten Boomi AtomSpheren avulla integraatioita, muita IT-toiminnallisuuksia ja automaatioita voidaan luoda visuaalisella käyttöliittymällä ilman perinteistä ja raskasta ohjelmointityötä. Näin yritykset voivat hyvin matalalla osaamiskynnyksellä sekä rakentaa että ylläpitää ammattimaisia IT-toimintoja”, Boomin Account Executive **Jari Jokimäki** toteaa.

IT-hankintakulut voivat yllättää pitkällä aikavälillä

Yritysten käyttämät räätälöidyt ja korkea ylläpito-osaamista vaativat IT-ratkaisut voivat osaajariippuvuuden lisäksi johtaa korkeisiin kuluihin. Lähes 72 % vastaajista uskoo yrityksensä käyttämien räätälöityjen IT-ratkaisujen ylläpidon ja jatkokehityksen tulevan kalliiksi, etenkin pitkällä aikavälillä.

”Kyselyn tulokset vastaavat hyvin eri toimialoilla kohtaamiemme tilanteita. Moni yritys valitsee IT-järjestelmänsä ja palveluntarjoajansa esimerkiksi halvan lähtöhinnan perusteella tai hieman vanhentuneisiin palvelukriteereihin pohjautuen. Näin toimittaessa yritys ei välttämättä tule pohtineeksi, kuinka rajoittavaksi tai kalliiksi IT-ratkaisut käyvät pitkällä aikavälillä ja kuinka paljon teknistä velkaa ne vuosien saatossa kerryttävät. Perinteisen ohjelmoinnin luonne muuttuu, mikä meidän nähdäksemme vapauttaa aikaa ja parantaa tehokkuutta. Tämä pätee sekä yrityksiin että yksittäisiin ohjelmointiosaajiin”, Jokimäki jatkaa.

Boomin alan johtava ja pilvipohjainen low-code-integraatioalusta on hyvä esimerkki ratkaisusta, joka yhdistää yritysten kriittisimmät tiedot, sovellukset ja järjestelmät toisiinsa helposti sekä pitkällä aikavälillä kustannustehokkaasti. Yhtiöllä on maailmanlaajuisesti yli 18 000 asiakasta, joista 12 % lukeutuu Fortune 500 -yrityksiin. Suomessa Boomia edustavat useat kumppanit, kuten esimerkiksi lisenssien jälleenmyyntiin ja käyttöönottoprojekteihin erikoistuneet Integrations Group Oy, Atea Oy, Gambit Fuser Oy, Digia Oy, Loikka sekä Software Explosion Oy. Yhtiön asiakkaisiin taas lukeutuvat muun muassa Posti, Masku ja Snellman.

Lisätietoa tutkimuksesta:

Tutkimusyhtiö Syno Internationalin toteuttamassa kyselytutkimuksessa haastateltiin yli 300 suomalaista IT-päättäjää helmikuussa 2022. Kyselytutkimuksen tilasi Boomi.

Lisää resursseja:

- Lue lisää [Boomi AtomSphere Platform](#) -alustasta.
- Tutustu [Boomiverse-yhteisöön](#).
- Seuraa Boomia sosiaalisessa mediassa: [Twitter](#), [LinkedIn](#) ja [YouTube](#)

Lisätietoa:

OSG Viestintä, boomi@osg.fi

Elisabeth Due, Discus Communications, due@discus-communications.dk

Tietoa Boomista

Boomi yhdistää hetkessä kaiken pilvipohjaisella, yhtenäisellä, avoimella ja älykkäällä alustallaan. Boomin IPAAS-palveluna toimivaan integraatioalustaan luottaa jo yli 18 000 asiakasta maailmanlaajuisesti sen nopeuden, helppokäyttöisyyden ja matalan omistuskustannuksen ansiosta. Boomin visio älykkään datankäytön vauhdittamisen edelläkävijänä on auttaa asiakkaita löytämään ja hallitsemaan dataansa helposti sekä nopeasti. Samalla Boomi yhdistää järjestelmät, sovellukset, prosessit ja ihmiset parempien lopputulosten saavuttamiseksi. Boomin missiona on yhdistää yritysten kriittisimmät tiedot. Lisätietoa osoitteessa <http://www.boomi.com>.

© 2021 Boomi, LP. Boomi, 'B' -logo, Boomiverse ja AtomSphere ovat Boomin tai sen tytäryhtiöiden tai yhteistyökumppanien tavaramerkkejä. Kaikki oikeudet pidätetään. Muut nimet tai kuvat voivat olla omien omistajiensa tavaramerkkejä.

ENGLISH

Survey: 62% of Finnish IT decision-makers feel that senior-level programmers have too much leverage

In recent years, there has been active news about the shortage of IT workers. A survey commissioned by Boom confirms that 55% of Finnish CEOs and IT decision-makers actually feel that their company is suffering from a shortage of IT experts. The greatest shortage concerns senior-level programming professionals, which is reflected, among other things, in the salary requirements of these experts. As many as 62% of IT decision-makers feel that senior-level programming professionals have too much leverage in their company when it comes to pay and job benefits.

The cloud integration company Boomi commissioned a survey to find out the challenges and opportunities related to the technological debt of Finnish companies. The survey interviewed more than 300 Finnish CEOs and IT decision-makers in February 2022.

The survey results reveal that 55% of Finnish CEOs and IT decision-makers feel that their company suffers from a shortage of IT experts. Among them, the most common is the shortage of senior-level IT professionals (56%), but many decision-makers also need more junior-level IT professionals (44%), skilled IT managers (21%), and integration experts (16%).

Senior-level programmers call the shots currently

58% of Finnish CEOs and IT decision-makers say that their company relies too much on the results of customized programming. Nearly 90 percent of those who experience this continue, revealing that the maintenance and further development of the results of that customized programming work depends on only a few programming professionals or one particular IT subcontractor, putting companies at risk.

As many as 62% of IT decision-makers feel that senior-level programming professionals have too much leverage in their company, for example in terms of salary or job benefits. Salary competition is further fueled by competition between companies, with as many as 62% of respondents saying that getting the best IT professionals recruited for a competitor is a problem in their company.

“The shortage of IT professionals and reliance on senior programming professionals that plagues many companies could be drastically alleviated if companies moved more boldly to take advantage of so-called low-code platforms. With low-code platforms such as Boomi AtomSphere, integrations, other IT functionalities and automations can be created with a visual interface without the traditional and cumbersome programming work. In this way, companies can both build and maintain professional IT functions with a very low competence threshold”, says Jari Jokimäki, Boomi's Account Executive.

IT procurement costs can sneak up on you in the long run

In addition to expert dependence, customized IT solutions used by companies that require high maintenance skills can lead to high costs. Nearly 72% of respondents believe that the maintenance and further development of customized IT solutions used by their company will be expensive, especially in the long run.

“The results of the survey correspond well to the situations we face in different industries. Many companies choose their IT system and service provider based on, for example, a cheap starting price or slightly outdated service criteria. By doing so, the company may not consider how restrictive or expensive IT solutions will be in the long run and how much technical debt they will accumulate over the years. The nature of traditional programming is changing, which we see frees up time and improves efficiency. This applies to both companies and individual programming experts,” Jokimäki continues.

Boom's industry-leading, cloud-based low-code integration platform is a good example of a solution that connects the most critical enterprise data, applications and systems easily and cost-effectively in the long run. The company has more than 18,000 customers worldwide, 12% of whom are Fortune 500 companies. In Finland, Boom is represented by reseller partners Integrations Group Oy, Atea Oy, Gambit Fuser Oy, Digia Oy and Software Explosion Oy. The company's customers include Posti, Masku, Snellman, Finnair and Uponor.

Information on the survey:

Research company Syno International interviewed over 300 CEOs and IT decision-makers in February of 2022. The survey was ordered by Boomi.