

# Kiinteistöalan työnantajat yrittävät heikentää alan työehtosopimusta

PAM yrittää neuvotella kiinteistöpalvelualan yleissovasta työehtosopimuksesta työnantajaliitto Kiinteistötyönantajat ry:n kanssa. Neuvottelut eivät ole edenneet yrityksistä huolimatta ja neuvotteluilmapiiri on heikko.

## Jos työnantajien esitykset toteutuvat:

- Työntekijöille maksetut työaikakorvaukset likipitään poistuvat
- Työn rasittavuus kasvaa työajan pidentyessä
- Osa-aikaisen työmäärät voivat vaihdella rajusti
- Työnantajien direktio-oikeus laajenee ja työntekijöiden vaikuttamismahdollisuudet omaan työhön vähenevät
- Paikallinen sopiminen lisääntyy ja alan kilpailu vääristyy
- Työnantajien palkkakulut laskisivat yli 8 %.

## Työnantaja esittää että:

**Sunnuntailisista, lauantaikorvauksista sekä juhannus- ja jouluaattokorvauksista luovutaan**

Työnantajan mielestä kiinteistöalan työlle ominaista on, että sitä tehdään joka päivä ympäri vuoden.

### Työpäivää pidennetään merkittävästi

Työnantaja esittää, että keskimääräisestä viikkotyöaika käytettäessä enimmäistyöaika voisi olla päivässä 10 tuntia ja viikossa 50 tuntia ilman työntekijän suostumusta. Näiden työaikojen tasoittumisjaksoksi työnantaja esittää 10 viikkoa nykyisen 4:n sijasta.

Paikallisesti voitaisiin Kiinteistötyönantajien esityksen mukaan sopia jopa 12 kuukauden pituisesta tasoittumisjaksosta nykyisen 6 kuukauden sijasta. Tällöin säännöllinen työaika voisi olla jopa 12 tuntia vuorokaudessa ja 60 tuntia viikossa ilman työntekijän suostumusta.

### Ylityöistä ei makseta enää rahaa

Työnantaja esittää, että lisä- ja ylityökorvauksista voitaisiin luopua paikallisesti sopimalla, kun vapaa laitettaisiin työaikapankkiin. Tällöin lisä- ja ylityöstä saisi siis työaikapankissa enää tunnin tunnista.

### Koeajan määräytymistä heikennetään

Työnantajan tavoitteena on sitoa koeaika työehtosopimuslakiin. Tällä hetkellä se tarkoittaisi, että tessa nyt oleva koeaika pitenisi 4 kuukaudesta 6 kuukauteen.

## PAM HALUAA NEUVOTELLA JA ETSIÄ RATKAISUJA ALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN KEHITTÄMISEKSI

PAM haluaa kiinteistöpalvelualalle reiluja ja kohtuullisia työehtoja, joilla turvataan työntekijöiden oikeudet ja vahvistetaan alan toimintaedellytyksiä.

## PAM ON ESITTÄNYT TYÖNANTAJILLE SEURAAVIA TAVOITTEITA:

**Palkalla on tultava toimeen ja palkkaerojen on kavennuttava**

PAM haluaa:

- sopia montako euroa – ei prosenttia – palkka nousee. Prosenttikorotuksilla palkkaerot kasvavat.
- kehittää palkkausjärjestelmän käytön ohjeita niin, että työt sijoittuvat niille tarkoitettuihin palkkaryhmiin oikeudenmukaisesti.
- parantaa osa-aikaisten työntekijöiden asemaa muun muassa täsmentämällä vähimmäistyöaikaa.

**Työn vaativuuden on näytävä palkassa**

PAM haluaa:

- ryhmän vanhimman lisään ja perehdytykseen paremman korvauksen.
- ulosteiden, oksennusten ja veren siivouksesta 15 euron lisän.

**Yötyötä on käytettävä harkiten kunnollisilla korvauksilla**

Yötyöllä on vakavia terveysvaikutuksia, siksi PAM haluaa, että:

- yötyöstä maksettavaa korvausta korotetaan kunnolla. Tämä olisi oikeudenmukaista ja vähentäisi ei-välttämättömän yötyön tekoa.
- iltalisiä korotetaan.

**Työntekijöiden hyvinvointiin ja jaksamiseen on panostettava**

PAMin mielestä toimivilla työajoilla voidaan lisätä työhyvinvointia. PAM haluaa:

- täsmentää vähimmäistyöaikaa, työajan vakiintumista ja työvuorosunnittelua. Esimerkiksi työvuorolista olisi annettava työntekijälle kaksi viikkoa ennen sen voimaantuloa.
- arkipyhien on oikeasti lyhennettävä työaika ansiotasoa alentamatta.
- ylityötä laskettaessa on otettava huomioon työssäolon veroinen aika.

**Isille lisää palkallista isyysvapaata**

PAM haluaa koko isyyslomajakson (54 päivää) palkalliseksi nykyisen 6 päivän sijasta.

**ONKO REILUA?**  
@pamliitto #onkoreilua

