

Yhteinen kirkkoneuvosto

06.09.2018

Aika 06.09.2018 klo 17:00

Paikka Kirkkoneuvoston kokoushuone, Eerikinkatu 3 A, 3 krs, Turku. Esitteilmoitukset: turku.kirjaamo@evl.fi

## Käsiteltävät asiat

Asia	Liitteet	Otsikko	Sivu
1		Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
2		Esityslistan hyväksyminen	5
3		Pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
4	*	Ilmoitusasiat	7
5		Kirkkovaltuuston 7.6.2018 kokouksen päätösten täytäntöönpano	9
6	1	Koneenkuljettaja Keijo Turusen vuorotteluvapaa 1.10.2018-31.3.2019	12
7	2	Palveluvastaava Samuli Kallion sivutoimilupa	14
8		Katja Vanhatalon jatko vt kasvatusasiainkeskuksen johtajana 31.5.2019 saakka	15
9		Jaana Hörkön jatko vt talousjohtajana 31.5.2019 saakka	17
10		Kirjanpitäjä Tuija Laineen määräaikainen vaativoituminen	19
11		Tekninen isännöitsijä Minna Heiskasen nimeäminen kiinteistöturvallisuuspäälliköksi	21
12		Lakimies Susanna Sarvanto-Hohtarin palkan vaativuuden muutos tietosuojavastaavan tehtävän johdosta	27
13		Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän valmisteluryhmän perustaminen	32
14		Suorituslisän käyttöönoton valmistelu seurakuntayhtymässä	37
15		Sijoitussalkun allokaatiomuutokset	40
16	3	Kastepuu Pyhän Katariinan kirkkoon Josefssonin rahastosta	42
17	4-7	Seurakuntayhtymän talouden toteutuminen ja investointien ja verotulojen toteutuminen 31.7.2018	44
18		Sara Nikanderin testamentti	46
19	8	Turun A-Kilta ry:n avustushakemus	48
20	9	Varsinais-Suomen Sininauha ry:n avustushakemus	51
21		Hautainhoitorahaston ikuisten hoitojen rahastoon tarvittavat muutokset	53
22	10-12	Valtuustoaloite lähetysjärjestöjen avustusmäärärahojen jakamisesta SLEY:lle	56
23	13	Valtuustoaloite selvityksestä, voitaisiinko seurakuntien määrärahojen jakomallissa huomioida mahdollisen diakonian tarpeessa olevien määrä	60
24	14-15	Varissuon Toimistotalo Oy:n maanvuokrasopimuksen muuttaminen	63
25		Muut asiat	65
26		Muutoksenhaku	66



## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Rinne Heimo	kirkkoneuvoston puheenjohtaja	
	Korhonen Pentti	jäsen, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja	
	Ainasoja Merja	jäsen	
	Heikkilä Auvo	jäsen	
	Kanervavuori Mirjo	jäsen	
	Knuuti Heikki	jäsen	
	Lintunen Anna	jäsen	
	Nappu Juha	jäsen	
	Rantanen Ari	jäsen	
	Toivari Helmi-Riitta	jäsen	
	Nyberg Lars	varajäsen	Sandbergin varajäsen
	Lukander Harri	kirkkovaltuuston puheenjohtaja	
	Nurmio Merja	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja	
	Hermonen Merja	kirkkoherra	
	Järvensivu Jukka	kirkkoherra	
	Kairavuo Leena	kirkkoherra	
	Lehikoinen Jouni	kirkkoherra	
	Mäntylä Heikki	kirkkoherra	
	Niittynen Ville	kirkkoherra	
	Norvasuo Tuomo	kirkkoherra	
	Rinne Katri	kirkkoherra	
	Bäck Mia	kirkkoherra	
	Heino Paula	tiedotuspäällikkö	
	Hälli Teemu	yhteisten työmuotojen johtaja	
	Hörkkö Jaana	vt. talusjohtaja	
	Kallio Hannu	hallintojohtaja, toimielimen sihteeri	
	Kosola Seppo	esittelijä, kiinteistöjohtaja	
	Harala Piia-Mari	tekninen sihteeri	

1

Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esitys: Puheenjohtaja avaa kokouksen. Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

---

2

Esityslistan hyväksyminen

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esitys: Kirkkoneuvosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös:

---

3

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esitys: Kirkkoneuvosto valitsee pöytäkirjan tarkastajat.

Päätös:

---

4

Ilmoitusasiat

Yhteinen kirkkoneuvosto

### 1. Viranhaltijapäätökset

- Julkiset 1.1.2017 alkaen tehdyt päätökset ovat reaaliaikaisesti nähtävissä luottamushenkilöiden verkkopalvelussa. Salaiset päätökset ovat nähtävissä kokouksessa.

### 2. Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulin päätöksiä

- § 260 Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän selvitys toimenpiteistä piispantarkastukseen 7.-13.3.2016 liittyen (21.6.2018)
- § 269 Lasse Mustosen virkavapaus Turun Martinseurakunnan kappalaisen virasta ajalle 1.7.2018-31.1.2019 (21.6.2018)
- § 271 Tuomas Vauran viranhoitomääräys Turun Martinseurakunnan kappalaisen viransijaiseksi ajalle 1.7.2018-31.1.2019 (21.6.2018)
- § 279 Terhi Laakkosen irtisanoutuminen Kaarinan seurakunnan seurakuntapastorin (V) virasta 1.7.2018 lukien (21.6.2018)
- § 280 Osa-aikainen viranhoitomääräys (50%) Tuire Kakolle Kaarinan seurakunnan seurakuntapastorin (V) virkaan 1.7.2018-15.9.2020 (21.6.2018)

#### Hiippakuntapastorin päätöksiä

- § 55 Turun Martinseurakunnan kirkkoherran viransijaiseksi vs. kappalainen Tuomas Vaura ajalle 3.-12.8.2018 (2.8.2018)
- § 298 Kirkkoherrojen sairauspoissaolojen omailmoitusmenettely Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä
- § 304 Matti Hernesahon viranhoitomääräys Turun Mikaelinseurakunnan seurakuntapastorin virkaan 1.1.2020 alkaen

### 3. Porvoon tuomiokapitulin päätös

- § 16 Bisysla Eeva Vuola

### 4. Kirkkohallituksen yleiskirje nro 11/2018

- Hallinto- ja erityistuomioistuimille uusi sähköinen asiointipalvelu
-

- valitusosoituksia päivitettävä (21.6.2018)

#### 5. Pöytäkirjoja

- Tiedotustoimikunnan pöytäkirja 28.5.2018
- Tiedotustoimikunnan pöytäkirja 6.8.2018
- Yhteisen kasvatusasiain johtokunnan pöytäkirja 28.6.2018
- Kiinteistölautakunnan pöytäkirja 27.8.2018
- Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja 17.1.2018, 7.3.2018 ja 21.5.2018

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös:

---



5

Kirkkovaltuuston 7.6.2018 kokouksen päätösten täytäntöönpano

1/00.02.00/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Yhteinen kirkkovaltuusto 7.6.2018

25 § Kokouksen avaus  
Ei toimenpiteitä26 § Kokouksen laillisuus  
Ei toimenpiteitä27 § Kokouksen päätösvaltaisuus  
Ei toimenpiteitä28 § Pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen  
Ei toimenpiteitä29 § Kiinteistötoimen vuoden 2017 talousarvioylityksen hyväksyminen  
Ilmoitus taloustoimistoon ja kiinteistöjohtajalle30 § Vuoden 2017 tilintarkastuskertomuksen esittäminen kirkkovaltuustolle  
Ilmoitus vt.talusojohtaja Jaana Hörkölle ja tilintarkastajille31 § Vuoden 2017 tilinpäätöksen esittely kirkkovaltuustolle ja tilikauden tuloksen käsittely  
Ilmoitus vt.talusojohtaja Jaana Hörkölle ja tilintarkastajille32 § Vuoden 2017 tilinpäätöksen sisältyvien säästöjen antaminen seurakuntien käyttöön  
Ilmoitus seurakunnille ja taloustoimistoon33 § Kirkollisiin tarkoituksiin tarkoitettun määrärahan jakaminen vuonna 2018  
Ilmoitus avustusta hakeneille ja taloustoimistoon34 § Määrärahajakotoimikunnan esitys seurakunnallisen toiminnan määrärahan jaosta  
Ilmoitus määrärahajakotoimikunnalle

---

35 § Turun diakoniasäätiön tilinpäätös vuodelta 2017  
Ilmoitus diakoniasäätiölle

36 § Valtuustoaloite Suomen Luterilaisen Evankeliumiyhdistyksen ottamisesta tasavertaiseksi avustuksen saajaksi  
Ilmoitus Pirjo Rantille

37 § Valtuustoaloite seurakuntien jäsenmäärän vähenemisen syiden selvittämiseksi  
Ilmoitus Harri Raittiille

38 § Valtuustoaloite ehtoollisleivän valmistamisesta seurakunnissa  
Ilmoitus Pentti Korhoselle

39 § Kappalaisen viran muuttaminen seurakuntapastorin viraksi (Mikaelinseurakunta)  
Ilmoitus tuomiokapituliin, kirkkoherra Jouni Lehikoiselle, Mikaelinseurakunnan seurakuntaneuvostolle ja taloustoimistoon

40 § Rauman seurakunnan edustajan nimeäminen It-alueen johdokuntaan  
Ilmoitus Rauman seurakunnalle, Kalevi Känälle, Marita Selinille ja tietohallintopäällikkö Timo Koskiselle

41 § Yhteisen kirkkovaltuuston paikkajako toimikaudella 2019-2022  
Ilmoitus keskusvaalilautakunnalle ja kirkkoherroille

42 § Vuoden 2017 henkilöstökertomus  
Ei toimenpiteitä

43 § Maa-alueen myynti Kaarinan Räfnäsintien varrelta Juha Huunoselle  
Ilmoitus kirkkohallituselle ja Juha Huunoselle

44 § Muut asiat  
Ilmoitus hallintojohtajalle

45 § Muutoksenhaku  
Ei toimenpiteitä

46 § Kokouksen päättäminen  
Ei toimenpiteitä

Esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy kirkkovaltuuston kokouksen 7.6.2018 päätösten täytäntöönpanoehdotuksen edellä esitetyn mukaisena.

---

Päätös:

---

6

Koneenkuljettaja Keijo Turusen vuorotteluvapaa 1.10.2018-31.3.2019

165/01.01.03.06/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Koneenkuljettaja Keijo Turunen esittänyt 6.8.2018 yhteiselle kirkkoneuvostolle seuraavan anomuksen:

*Anon vuorotteluvapaata ajalle 01.10.2018 - 31.03.2019.*

Työnantaja ja työntekijä sopivat yhteisesti työntekijän vuorotteluvapaasta. Vapaalle jäävän työntekijän tilalle täytyy palkata työtön työnhakija, mutta työtehtävien ei välttämättä tarvitse olla samoja.

Vuorotteluvapaalle jäävä voi käyttää vapaan haluamallaan tavalla.

- Vapaa kestää vähintään 100 ja enintään 180 kalenteripäivää.
- Vuorotteluvapaalle lähtevällä pitää olla työhistoriaa vähintään 20 vuotta.
- Vuorotteluvapaa on aloitettava vähintään kolme vuotta ennen työntekijän eläkelain mukaisen vanhuuseläkkeen alaikärajan täyttymistä. Yläikäraja ei kuitenkaan koske ennen vuotta 1957 syntyneitä.

Vuorotteluvapaan sijaiseksi tulee palkata TE-toimistossa työttömänä työnhakijana oleva henkilö. Sijaiseksi voidaan palkata henkilö, joka on

- ollut työttömänä työnhakijana TE-toimistossa vähintään 90 kalenteripäivää sijaisuutta edeltäneiden 14 kuukauden aikana tai
- alle 30-vuotias enintään vuoden sisällä ammatti- tai korkeakoulututkinnon suorittanut tai
- vuorotteluvapaasijaisuuden alkaessa alle 25-vuotias tai yli 55-vuotias.

Koneenkuljettaja Keijo Turunen täyttää vuorotteluvapaan ehdot. Esimies, hautaustoimen päällikkö Pekka Sorri puoltaa anomusta.

Esitys: Kirkkoneuvosto myöntää Keijo Turuselle vuorotteluvapaata ajalle 01.10.2018 - 31.03.2019.

---

Samalla kirkkoneuvosto velvoittaa hautaustoimen päällikön palkkaamaan vuorotteluvapaan säännösten mukaisesti sijaisen vuorotteluvapaan ajaksi.

Lapsivaikutusten arviointi: Koneenkuljettajan vuorotteluvapaalla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.

Päätös:

Liitteet

Liite 1 Vuorotteluvapaa-anomus, Keijo Turunen

Jakelu

Koneenkuljettaja Keijo Turunen  
Hautaustoimen päällikkö Pekka Sorri  
Henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen

---

7

Palveluvastaava Samuli Kallion sivutoimilupa

152/01.01.03.11/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto

- Esittelijä:** Hallintojohtaja Hannu Kallio
- Esittely:** Samuli Kallio, joka toimii palveluvastaavana leirikeskus- ja ruoka-palvelutoiminnoissa on tehnyt sivutoimilupailmoituksen yhteiselle kirkkoneuvostolle. Ilmoitus, joka sisältää esimiehen Taina Vuorimiehen puollon, on liitteenä.  
Kirkkolain 6L 30§ 3. mom mukaisesti viranhaltijan, jolla on kiinteä työaika, tulee tehdä työnantajalle sivutoimilupailmoitus. Viranhaltija ilmoittaa tässä tapauksessa, että opettajan työ Turun NMKY:n muonittajakurssilla tapahtuu normaalin työajan ulkopuolella. Samuli Kalliolta hankitun selvityksen mukaisesti ennakoitu työmäärä tulee olemaan koko vuodelle tasattuna n. 16 - 20 tuntia kuukaudessa.
- Esitys:** Kirkkoneuvosto merkitsee tiedokseen Samuli Kallion sivutoimilupailmoituksesta ilmenevän aikeen toimia opettajana Turun NMKY:n muonittajakurssilla. Ilmoituksen tekijältä saadun selvityksen mukaan keskimääräinen sivutoimen hoitamiseen käytettävä aika on 16 – 20 tuntia kuukaudessa.  
Samalla Samuli Kalliolle ilmoitetaan, että toiminnan tulee tapahtua vapaa-ajalla, se ei saa haitata toimintaa Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän viranhaltijana eikä vaarantaa luottamusta tasapuolisuuteen viranhoidossa. Samuli Kalliolle ei myöskään saa tulla sivutoimen harjoittamisen johdosta virassaan esteelliseksi. Lapsivaikutusten arviointi: Sivutoimiluvan myöntämisellä ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
- Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.
- Päätös:**
- Liitteet** Liite 2 Sivutoimilupailmoitus, palveluvastaava Samuli Kallio
- Jakelu** Palveluvastaava Samuli Kallio  
Leirikeskustyön johtaja Taina Vuorimies  
Henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen
-

8

Katja Vanhatalon jatko vt kasvatusasiainkeskuksen johtajana 31.5.2019 saakka

167/01.01.01.00/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Yhteinen kirkkoneuvosto on 23.11.2017 §422 päättänyt valita avoinna olleeseen aan Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän varhaiskasvatuksen johtajan virkaan kasvatustieteiden maisteri Katja Vanhatalon.

Samaan päätökseen liittyen hän on hoitanut myös kasvatustoimen johtajan virkaan kuuluvia tehtäviä. Tämä järjestely päättyy 31.12.2018, koska tuolloin oletettiin, että kehittämishankkeen aihauttamat moninaiset virkajärjestelyt voidaan toteuttaa vuoden 2019 alusta alaken. Viran palkkaus on KirVESTES:n vaativuusluokka 602 /0, määräaikaaisesti 31.8.2018 asti 603/0.

Palkkauksen kaksinaisuus selittyy hakuilmoituksen seuraavasta kohdasta:

*”Varhaiskasvatuksen johtaja johtaa Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteistä varhaiskasvatustyötä. Meneillään olevan seurakuntayhtymän rakennekehitystyön vuoksi virkaan valittava hoitaa 31.12.2018 saakka myös Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kasvatusasiainkeskuksen johtajan virkaan kuuluvia tehtäviä ja palkkaus on tänä aikana vaativuusryhmän 603 mukainen.”*

Edellä oleviin päätöksiin sisältyy yksityiskohta, jonka mukaan varhaiskasvatuksen johtajan viran lisäksi tehtäväkokonaisuuteen sisältyy kasvatusasian keskuksen johtajan viran tehtävät 31.12.2018 saakka, mutta palkkaus on päätetty tämän laajemman vastuun mukaisesti 31.8.2018 saakka.

Koska kehittämishankkeen aikataulu ei mahdollista kasvatusasiain keskuksen johtamisjärjestelyjen ratkaisemista 31.12.2018 mennessä, on syytä päättää, että nykyistä järjestelyä jatketaan 31.5.2019 saakka. Mikäli mahdolliset organisaatiomuutokset, jotka edellyttävät mm. ohje- ja johtosääntömuutoksia, voidaan toteuttaa ennen tätä ajankohtaa, voidaan tuossa yhteydessä uudella päätöksellä muuttaa nyt tehtävän päätöksen mukaista ajankohdtaa aikaisemmaksi.

Lapsivaikutusten arviointi: Lapsivaikutusten arviointi on suoritettu

---

asian aiemmissä käsittelyvaiheissa.

**Esitys:** Kirkkoneuvosto päättää, että varhaiskasvatuksen johtaja Katja Vanhatalo jatkaa kasvatusasian johtajan viran tehtävien hoitamista 31.5.2019 saakka, ellei kirkkoneuvosto ennen sitä voi muuttuneen organisaatorakenteen johdosta tee päätöstä ajankohdan aikaistamisesta. Vanhatalolle tehtävästä maksettava palkka on aikaisemman päätöksen mukainen 603/0.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

**Päätös:**

**Jakelu** Vt. kasvatusasiainkeskuksen johtaja Katja Vanhatalo  
Yhteisten työmuotojen johtaja Teemu Hälli  
Henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen

---



9

Jaana Hörkön jatko vt talousjohtajana 31.5.2019 saakka

227/01.01.01.00/2016

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Jaana Hörkkö nimitettiin kirkkoneuvoston 2.2.2017 tekemällä päätöksellä §44 1.2.2017 alkaen vt. talousjohtajaksi 31.12.2017 saakka. Viran peruspalkka on nykyinen vaativuusryhmän 702 mukainen palkkaus. Määräajan päättymisen lähetyessä kirkkoneuvosto uudisti 7.12.2017 § 438 päätöksensä nimetä Hörkkö virkaa tekeväksi talousjohtajaksi kunnes taloustoimiston johtavien virkojen osalta tulee ratkaisu, kuitenkin enintään ajalle 1.1.-30.9.2018.

Koska kehittämishankkeen aikataulu ei mahdollista taloustoimiston johtavien virkojen kokonaisuuden ratkaisemista 31.12.2018 mennessä, on syytä päättää, että nykyistä järjestelyä jatketaan 31.5.2019 saakka. Mikäli mahdolliset organisaatiomuutokset, jotka edellyttävät mm. ohje- ja johtosääntömuutoksia, voidaan toteuttaa ennen tätä ajankohtaa, voidaan tuossa yhteydessä uudella päätöksellä muuttaa nyt tehtävän päätöksen mukaista ajankohdtaa aikaisemmaksi.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää, että taloussuunnittelupäällikkö Jaana Hörkkö jatkaa vt. talousjohtajana 31.5.2019 saakka, ellei kirkkoneuvosto ennen sitä muuttuneen organisaatorakenteen johdosta tee päätöstä ajankohdan aikaistamisesta. Hörkölle tehtävästä maksettava palkka on aikaisemman päätöksen mukainen vaativuusryhmän 702 mukainen palkka.

Lapsivaikutusten arviointi: Vt. talousjohtajan nimeämisellä ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

Päätös:

---

Jakelu

Vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö  
Henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen

---

10

Kirjanpitäjä Tuija Laineen määräaikainen vaativoituminen

122/01.02.00/2017

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä:

Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely:

Kirjanpitäjä Tuija Laineelle on maksettu kirkkoneuvoston 20.4.2017 § 140 tekemällä päätöksellä ajalla 1.3. -31.12.2017 tehtävän vaativoitumisen perusteella 15 % (468,17 €) taloussuunnittelupäällikön tehtäväkohtaisesta peruspalkasta 602/0 (3121,11 €).

Kirkkoneuvosto päätti § 439 7.12.2017 kokouksessaan, että kirjanpitäjä Tuija Laineelle maksetaan tehtävän vaativoitumisen perusteella 15 % (468,17 €) taloussuunnittelupäällikön tehtäväkohtaisesta peruspalkasta 602/0 (3121,11 €) kunnes taloustoimiston johtavien virkojen osalta tulee ratkaisu, kuitenkin enintään 30.9.2018 saakka.

Taloussuunnittelupäällikkö Jaana Hörkkö toimii kirkkoneuvoston edellisessä pykälässä tekemän päätöksen mukaisesti vt. talousjohtajana 31.5.2019 saakka.

Palkkatyöryhmä on kokouksessaan 20.8.2018 todennut kirjanpitäjä Tuija Laineen tehtävän määräaikaisen vaativoitumisen edellytysten täyttyvän edelleen Jaana Hörkön toimiessa vt. talousjohtajana.

Esitys:

Kirkkoneuvosto päättää, että kirjanpitäjä Tuija Laineelle maksetaan tehtävän vaativoitumisen perusteella 15 % taloussuunnittelupäällikön tehtäväkohtaisesta peruspalkasta 602/0 31.5.2019 saakka, ellei kirkkoneuvosto ennen sitä muuttuneen organisaatiotekniikan johdosta tee päätöstä ajankohdan aikaistamisesta.

Lapsivaikutusten arviointi on suoritettu asian aikaisemmassa käsittelyvaiheessa.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös:

Jakelu

Kirjanpitäjä Tuija Laine

---

vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö  
Henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen

---

11

Tekninen isännöitsijä Minna Heiskasen nimeäminen kiinteistöturvallisuuspäälliköksi

149/01.02.01.03/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Kirkkoneuvosto käsitteli tekninen isännöitsijä Minna Heiskasen palkan vaativuusryhmän määrittämistä kokouksessaan 20.6.2018 ja palautti asian uuteen valmisteluun. Palautuksen syynä oli lähinnä keskustelu siitä, tulisiko kirkkoneuvoston nimittää henkilö turvallisuuspäällikön tehtäviin, koska hän toimii koko yhtymän ja sen seurakuntien alueella.

Kiinteistöjohtaja vastaa kokonaisuudessaan kiinteistöjen ja niiden alueiden turvallisuudesta, mutta operatiiviseen turvallisuusasioiden hoitoon tulee nimetä kiinteistöturvallisuuspäällikkö.

Kiinteistöturvallisuuspäällikön tehtävät ovat:

- Johdon, esimiesten ja muun henkilöstön opastaminen ja tukeminen käytännön turvallisuustyössä ja positiivisen turvallisuuskulttuurin luomisessa
- Turvallisuustietoisuuden lisääminen koko yhtymän henkilöstön keskuudessa
- Tukeminen turvallisuusasioiden sisällyttämisessä yhtymän tavoitteisiin ja toimintaan
- Toimintatapojen ja menetelmien kehittäminen turvallisuuden edistämiseksi
- Turvallisuuden kannalta merkityksellisen tiedon kerääminen, analysointi ja hyödyntäminen
- Vahvistaa yhtymän turvallisuutta ja koko henkilöstön turvallisuusosaamista huolehtimalla:

-yhtymän tilojen pelastussuunnitelmiin liittyvien

prosessien toimivuudesta sekä suunnitelmien kehittämisestä, päivittämisestä ja tiedottamisesta

-poistumisharjoitusten koordinoinnista turvallisuuskoulutuksien suunnittelusta ja järjestämisestä

-turvallisuusratkaisujen ylläpidosta, kehittämisestä ja uudistamisesta (mm. paloilmalaisimet, murtosuojaus, kameravalvonta, henkilöturvallisuus)

-turvallisuusohjeiden laatimisesta

---

-toimipisteiden lukitusten kehittämisestä / uusimisesta sekä kulkualueiden rajaamisen suunnittelusta ja toteutuksesta

- Toimiminen vartiointiliikkeen yhteyshenkilönä
- Osallistuminen riskien arviointi- ja hallintoprosesseihin ja niiden kehittämiseen sekä niiden käytäntöön viemisen tukeminen
- Osallistuminen tietosuojan kehittämiseen kiinteistöturvallisuuden näkökulmasta
- Yhtymän valmiustoiminnan tukeminen

Kiinteistöjohtaja esittää, että kiinteistöturvallisuuspäälliköksi nimitetään tekninen isännöitsijä Minna Heiskanen. Minna Heiskasella on ylempi korkeakoulututkinto kiinteistö- ja rakennuspuolelta sekä hyvä ja pitkäaikainen kokemus kiinteistöjen hoidosta. Palkkatyöryhmä käsitteli kokouksessaan 12.6.2018 kiinteistöjohtaja Seppo Kosolan palkkatyöryhmälle tekemää esitystä, joka koski isännöitsijä Minna Heiskasen palkan vaatavuusryhmän määrittämistä. Esitys on seuraavanlainen:

*Turussa tapahtuneen puukotusvälikohtauksen myötä tuli tarve tarkastella seurakuntayhtymän tilojen turvallisuutta, etenkin toimitalon. Tehtävää suorittamaan palkattiin turvallisuusasioiden kokenut asiantuntija.*

*Tämä asiantuntija kartoitti toimitalon ja sen rakennusten turvallisuuden ja hänen antamansa raportin myötä todettiin turvallisuudessa olevan lukuisia puutteita eli tilat eivät vastanneet enää tämän päivän turvallisuusvaatimuksia.*

*Raportissa todettiin, että tilojen turvallisuusasiat tulisi keskittää yhdelle henkilölle, jolla olisi operatiivinen vastuu tilojen turvallisuudesta.*

*Tällä hetkellä kiinteistöjohtaja vastaa kaikkien tilojen turvallisuudesta kokonaisuudessaan ja tekniset isännöitsijät (3 kpl) sekä vuokrauspäällikkö vastuullaan olevien tilojensa turvallisuudesta.*

*1.5.2018 lähtien on tilojen turvallisuuden takaaminen keskitetty siten, että kiinteistöjohtaja vastaa edelleenkin kokonaisturvallisuudesta, mutta tekninen isännöitsijä Minna Heiskanen ottaa operatiivisen turvallisuusvastuun seurakuntayhtymän tiloista.*

*Samalla Minna Heiskaselle siirrettiin vastuu ja tehtävät tilojen lukituksista sekä vartiointin vuosisopimukset. Myös tilojen pelastussuunnitelmien kehittäminen ja valvonta on siirretty hänen vastuulleen niiden muututtua sähköiseen muotoon.*

*Turvallisuuspäällikön tehtävät ovat:*

*Johdon, esimiesten ja muun henkilöstön opastaminen ja tukeminen käytännön turvallisuustyössä ja positiivisen turvallisuuskulttuurin luomisessa*

---

*Turvallisuustietoisuuden lisääminen koko yhtymän henkilöstön keskuudessa*

*Tukeminen turvallisuusasioiden sisällyttämisessä yhtymän tavoitteisiin ja toimintaan*

*Toimintatapojen ja menetelmien kehittäminen turvallisuuden edistämiseksi*

*Turvallisuuden kannalta merkityksellisen tiedon kerääminen, analysointi ja hyödyntäminen*

*Vahvistaa yhtymän turvallisuutta ja koko henkilöstön turvallisuusosaamista huolehtimalla:*

*-yhtymän tilojen pelastussuunnitelmiin liittyvien prosessien toimivuudesta sekä suunnitelmien kehittämisestä, päivittämisestä ja tiedottamisesta*

*-poistumisharjoitusten koordinoinnista turvallisuuskoulutuksien suunnittelusta ja järjestämisestä*

*-turvallisuusratkaisujen ylläpidosta, kehittämisestä ja uudistamisesta (mm. paloilmalaisimet, murtosuojaus, kameravalvonta, henkilöturvallisuus)*

*- turvallisuusohjeiden laatimisesta*

*-toimipisteiden lukituksien kehittämisestä / uusimisesta sekä kulkualueiden rajaamisen suunnittelusta ja toteutuksesta*

*Toimiminen vartiointiliikkeen yhteyshenkilönä*

*Osallistuminen riskien arviointi- ja hallintoprosesseihin ja niiden kehittämiseen sekä niiden käytäntöön viemisen tukeminen*

*Osallistuminen tietosuojan kehittämiseen turvallisuuden näkökulmasta*

*Yhtymän valmiustoimintaan osallistuminen*

Näiden turvallisuusasioiden siirryttyä Heiskaselle toimii hän seurakuntayhtymän operatiivisena turvallisuuspäällikkönä.

Teknisen isännöitsijän tehtävän vaativuuden mukainen palkkaus on tällä hetkellä vaativuusryhmässä 503, mutta palkan määrä erityisin perustein 2.768,72 €/kk, joka vastaa vaativuusryhmän tasoa 601/20.

Nyt se tulisi nostaa 1.5.2018 lähtien vaativuusryhmään 601/80 ja samalla poistaa maininta "erityisin perustein".

Todettakoon, että työpäällikön nimike on muutettu uudeksi tekniseksi isännöitsijäksi. Tämä aiheuttaa sen, että kokonaishenkilöstömenot ei tällä tehtävän muutoksella lisääny.

Lisäksi kiinteistöjohtaja esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle edellä mainituin perustein, että teknisen isännöitsijän ja kiinteistöturvallisuuspäällikkö (Minna Heiskanen) tehtävän mukainen palkkaus nostetaan vaativuusryhmästä 503, erityisin perustein (vastaa nyt 601/20) vaativuusryhmään 601/80.

---

Minna Heiskasen palkan perusteena olevat vaativuusmääritykset ja palkka ovat 6.1.2010 päivätyn tehtäväkuvauksen mukaan:

Palkka: 503/0, erityisin perustein vastaa vaativuusryhmän 601/20 tasoa.

Tehtävänimike: Tekninen isännöitsijä

Tehtävän tarkoitus ja tavoite: Kokonaisvastuu omien seurakuntien alueilla olevista (Katariina, Martti, Kaarina, Piikkiö, Åbo svenska) kiinteistöistä sekä Aurakatu16 kiinteistöstä. Työn tarkoituksena on vastata kiinteistöjen kunnossapidosta ja korjauksista sekä toimia niissä työskentelevien kirkonpalvelushenkilökunnan esimiehenä.

Tavoitteena on seurakuntatilojen häiriötön toiminta.

1. Osaaminen:

\* rakennustekninen koulutus (amk)

\* kokemus rakennuttamisesta, korjausrakentamisesta ja kunnossapidosta

\* kokemus esimiestehtävistä

\* hyvät vuorovaikutustaidot sekä hyvä ihmistuntemus

2.6. Vuorovaikutus: Eriyistä asiantuntijuutta edellyttävää vuorovaikutusta tai toimimista asiantuntijaryhmän työstä vastaavana.

3.3. Ohjaus: Väljästi määritellyt tai omaa soveltamistaitoa edellyttävät, luovat menettelytavat.

4.3. Ongelmanratkaisu ja tiedonhankinta: Ongelmanratkaisutieteen teet vaihtelevat, mutta niissä voidaan usein tukeutua aiempiin ratkaisumalleihin. Ratkaisujen tueksi on hankittava ja itsenäisesti analysoitava erikoistunutta taustatietoa.

5.4. Vastuu: Vastuu toimintayksikön tai vaativan tehtäväalan hoitamisesta ja kehittämisestä.

Erityiset perusteet: Suuren henkilöstömäärän esimiehenä toimiminen (n. 25 vakituista työntekijää ja sijaiset) ja suuren, osittain kulttuurihistoriallisesti arvokkaan, kiinteistömäärän kokonaisvaltaisesta kunnossapidosta huolehtiminen.

Minna Heiskasen palkan perusteena olevat vaativuusmääritykset ja palkka ovat 27.4.2018 päivätyn tehtäväkuvauksen mukaan:

Palkkaehdotus: 601/80

Tehtävänimike: Tekninen isännöitsijä

Tehtävän tarkoitus ja tavoite: Kokonaisvastuu omien seurakuntien alueilla olevista (Katariina, Martti, Kaarina, Piikkiö, Åbo svenska) kiinteistöistä sekä Aurakatu16 kiinteistöstä. Työn tarkoituksena on vastata kiinteistöjen kunnossapidosta ja korjauksista sekä toimia niissä työskentelevien kirkonpalvelushenkilökunnan esimiehenä. Tavoitteena on seurakuntatilojen häiriötön toiminta. Kiinteistöjohtajan varahenkilönä toimiminen rakentamis- ja kunnossapitoasioissa 1.5.2018 lähtien.

Minna Heiskanen toimii koko seurakuntayhtymän kiinteistöturvallisuuspäällikkönä 1.5.2018 lukien.

---



1.7. Osaaminen: Yleensä ylemmän korkeakouluasteen koulutus tai tutkinto tai vastaava teoreettinen osaaminen ja työkokemus.

2.7. Vuorovaikutus: Erityistä asiantuntijuutta edellyttävää vuorovaikutusta tai suppean toiminnon tai vaativan osatoiminnon johtaminen, jolloin vuorovaikutuksen tavoitteena on toiminnon ohjaaminen.

3.4. Ohjaus: Toiminnon strategian toteuttaminen tehtävässä.

4.3. Ongelmanratkaisu ja tiedonhankinta: Ongelmanratkaisutilanteet vaihtelevat, mutta niissä voidaan usein tukeutua aiempiin ratkaisumalleihin. Ratkaisujen tueksi on hankittava ja itsenäisesti analysoitava erikoistunutta taustatietoa.

5.5. Vastuu: Vastuu toiminnon tai muun kokonaisuuden kehittämisestä ja johtamisesta.

Erityiset perusteet: Suuren henkilöstömäärän esimiehenä toimiminen (n. 25 vakituista työntekijää ja sijaiset) ja suuren, osittain kulttuurihistoriallisesti arvokkaan, kiinteistömäärän kokonaisvaltaisesta

kunnossapidosta huolehtiminen sekä seurakuntayhtymän kiinteistöturvallisuuspäällikkönä toimiminen.

Palkkatyöryhmä päätti ehdottaa esitettäväksi kirkkoneuvostolle, että tekninen isännöitsijä Minna Heiskasen palkka korotetaan erityisin perustein vastaamaan suuruudeltaan vaativuusryhmän 601/60 mukaista palkkaa 1.5.2018 lukien. Tilaturvallisuusasioiden vastuu on hänelle uusi, ja muuttuvassa toimintaympäristötilanteessa siihen tulee paneutua siten, että se merkitsee selkeää tehtävän vaativoitumista.

Palkkatyöryhmä totesi, että palkan vaativuusryhmää ei nosteta. Vaativuusryhmää ei esitetä nostettavaksi 600-palkkasarjaan. Tehtävää perustettaessa tehtävän osaamistasoksi ei ole määritetty ylempää korkeakoulututkintoa, vaan rakennustekninen koulutus (AMK). Yhtymässä vakiintuneen käytännön mukaan vaativuusryhmää ei ole lähtökotaisesti nostettu 600-palkkasarjaan, mikäli tehtävää perustettaessa osaamistasoksi ei ole määritetty ylempää korkeakouluasteen tutkintoa. Palkkatasoa on kuitenkin voitu korottaa erityisin perustein, kuten työmarkkinasyistä vastaamaan ylemmän palkkasarjan palkka-tasoa.

Käsittely johtoryhmässä

Johtoryhmä käsitteli asiaa kokouksessaan 28.8.2018 ja keskustelussa todettiin, että kiinteistöturvallisuuspäällikkö –nimike kuvaa paremmin nyt käsillä olevaa tehtäväkokonaisuutta, minkä vuoksi esittelijä on tarvittavin osin muuttanut kiinteistöjohtajan valmistelutekstiä.

Esitys:

Kirkkoneuvosto päättää nimetä seurakuntayhtymän kiinteistöturvallisuuspäälliköksi tekninen isännöitsijä Minna Heiskasen 1.5.2018 alkaen.

---

Edelleen kirkkoneuvosto päättää, että tekninen isännöitsijä Minna Heiskanen palkan vaativuusryhmä on jatkossakin 503, mutta se korotetaan erityisin perustein vastaamaan suuruudeltaan vaativuusryhmän 601/60 mukaista palkkaa 1.5.2018 lukien.

Lapsivaikutusten arviointi: Asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös:

Jakelu

Tekninen isännöitsijä Minna Heiskanen  
Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola  
Henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen

---

12

Lakimies Susanna Sarvanto-Hohtarin palkan vaativuuden muutos tietosuojavastaavan tehtävän johdosta

145/01.02.01.03/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Asia oli yhteisen kirkkoneuvoston käsittelyssä 23.06.2018.  
Käsittely siellä kuului seuraavasti:

*Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio*

*Esittely: Palkkatoimikunta on kokouksessaan 12.6.2018 käsitellyt lakimies Susanna Sarvanto-Hohtarin palkka-asiaa liittyen hänen tehtäväänsä seurakuntayhtymän tietosuojavastaavana. Asian tausta on seuraava:*

*Euroopan unionin yleistä tietosuojasetusta on alettu soveltaa kansallisesti 25.5.2018. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä on asetuksen mukaisesti ollut velvoitettu nimeämään seurakuntayhtymälle ja sen seurakunnille tietosuojavastaavan.*

*Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 1.3.2018 § 65 nimetä seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien tietosuojavastaavaksi seurakuntayhtymän lakimies Susanna Sarvanto-Hohtarin. Tietosuojavastaavan tehtävä ei ollut osana lakimiehen työtehtäviä virkaa perustettaessa tai Susanna Sarvanto-Hohtaria virkaan nimitettäessä.*

*Lakimiehen tehtävistä:*

*YKN 12.10.2017 hakuilmoitus:*

*Lakimiehen tehtävänä on toimia oikeudellisena asiantuntijana seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien hallinnollisten prosessien osalta. Monipuolisessa työnkuvassa korostuvat työehtojen ja palkkausasioiden valmistelu, sekä näihin asioihin liittyvät kehittämistehtävät. Tehtävään kuuluu myös toimiminen hankinta- ja kilpailutusasioiden sekä vakuutusasioiden asiantuntijana. Lakimies toimii läheisessä yhteistyössä hallintojohtajan ja henkilöstöpäällikön sekä muiden hallintoviraston asiantuntijoiden kanssa. Arvostamme hyviä vuorovaikutustaitoja sekä halukkuutta toimia organisaation sisäisen koulutuksen toteuttamisessa.*

*YKV 15.6.2017 virkaa perustettaessa:*

*Lakimiehen tehtävänä on toimia seurakuntayhtymän oikeudellisena asiantuntijana erityisesti yhtymän ja seurakuntien hallinnollisten prosessien osalta. Lisäksi lakimiehen tehtävänä on:*

- 1. tukea yhtymän henkilöstöhallintoa toimimalla palkkaus- muiden materiaalien työehtokysymysten,*
-

*kuten vuosisidonnaisten palkanosien, valmistelijana ja asiantuntijana sekä osallistumalla palkkausjärjestelmien kehittämiseen*

- 2. hallintojohtajan esiteltäväksi tai päätettäväksi tulevien työntekijöiden palkanmäärityksien valmistelu*
- 3. Kipan asiakkuuteen liittyvän yhteistyön tukeminen palkkaus-prosessien osalta*
- 4. työ- ja virkალainsäädännön muutosten seuranta, sekä tarvittavan sisäisen tiedotuksen, koulutuksen ja esimiestuen antaminen yhteistyössä hallintoviraston muiden asiantuntijoiden kanssa.*
- 5. yksityisyyden suojaa, tietosuojaa ja julkisuuslainsäädäntöä koskevien asioiden asiantuntijana toimiminen*
- 6. toimia hankinta- ja kilpailutusasioiden asiantuntijana ja valvoa hankintatoimen lainmukaisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta*
- 7. toimia asiantuntijana sopimusasioissa ja seurata yhtymän sopimussalkkua*
- 8. vakuutusasioiden asiantuntijana ja yhteyshenkilönä toimiminen, sekä niistä ohjeistaminen*
- 9. hoitaa muut tehtävät, jotka kirkkoneuvosto tai hallintojohtaja hänelle antavat*

*Tietosuojavastaavan asema ja tehtävät määritellään tietosuojasetuksessa. Tietosuojavastaava toimii tietosuoja-asioiden asiantuntijana, neuvonantajana, kouluttajana, valvojana ja yhdyshenkilönä.*

*Tietosuojasetuksessa säädetään henkilötietojen käsittelyä koskevista periaatteista, jotka ohjaavat henkilötietojen käsittelyä. Asetuksen rinnalle säädetään uusi tietosuojalaki ja samalla kumotaan aiempi henkilötietolaki.*

*Tietosuojasetuksen tarkoituksena on lisätä henkilötietojen käsittelyn avoimuutta ja läpinäkyvyyttä. Asetus vahvistaa rekisteröityjen oikeuksia valvoa henkilötietojensa käsittelyä, ja asetuksella on säädetty aiempaa enemmän velvollisuuksia henkilörekisterin pitäjälle. Se koskee kaikkia, jotka käsittelevät henkilötietoja. Henkilörekistereitä syntyy sekä yhtymän että seurakuntien toiminnassa. Asetus sisältää henkilötietolakia tiukemmat seuraamukset asetuksen vastaisesta henkilötietojen käsittelystä. Asetuksen tavoitteena on varmistaa yksilön oikeus henkilötietojensa suojaan.*

*Tietosuojasetuksen 39 artiklassa on tarkemmin määritelty tietosuojavastaavan keskeiset tehtävät:*

*a) antaa rekisterinpitäjälle tai henkilötietojen käsittelijälle sekä henkilötietoja käsitteleville työntekijöille tietoja ja neuvoja, jotka koskevat*

*niiden tämän asetuksen ja muiden unionin tai jäsenvaltioiden tietosuojasäännösten mukaisia velvollisuuksia;*

*b) seurata, että noudatetaan tätä asetusta, muita unionin tai jä-*

---

*senvaltion tietosuojalainsäädännöksiä ja rekisterinpitäjän tai henkilötietojen käsittelijän toimintamenettelyjä, jotka liittyvät henkilötietojen suojaan, mukaan lukien vastuunjako, tiedon lisääminen ja käsittelyyn osallis-tuvan henkilöstön koulutus ja tähän liittyvät tarkastukset;*

*c) antaa pyydettyä neuvoja tietosuoja koskevasta vaikutusten arvioinnista ja valvoa sen toteutusta 35 artiklan mukaisesti;*

*d) tehdä yhteistyötä valvontaviranomaisen kanssa;*

*e) toimia valvontaviranomaisen yhteyspisteenä käsittelyyn liittyvissä kysymyksissä, mukaan lukien 36 artiklan mukainen ennakko-kuuleminen ja tarvittaessa kuuleminen muista mahdollisista kysymyksistä.*

*Tietosuojavastaava ei kuitenkaan ole vastuussa henkilötietojen käsittelyn lainmukaisuudesta, vaan siltä osin vastuu kuuluu edelleenkin rekisterinpitäjälle ja organisaation johdolle. Tietosuojavastaavan vastuulla ei ole mm. tietosuoja-asetuksessa määritellyt rekisterien dokumentoinnit selosteineen eikä prosessien kuvaaminen tai muutosehdotukset. Rooli rajautuu neuvontaan, valvontaan, ohjeistukseen ja kouluttamiseen, sekä tarvittaessa viestintään ja yhteydenpitoon valvontaviranomaisen suuntaan. Tällä rajauksella halutaan nostaa toiminnallisten esimiesten vastuuta.*

*Tietosuojavastaavan asema on määritelty tietosuoja-asetuksen 38. artiklassa: Tietosuojavastaavan tulee olla organisaatiossa riippumattomassa asemassa, ja hän on raportointivelvollinen rekisterinpitäjän tai tietojen käsittelijän ylimmälle johdolle. Tietosuojavastaavalle on tehtäviensä hoitamiseksi taattava tarvittavat resurssit sekä asianmukainen pääsy henkilötietoihin ja niiden käsittelytoimiin. Rekisteröidyt voivat ottaa yhteyttä tietosuojavastaavaan kaikissa asioissa, jotka liittyvät heidän henkilötietojensa käsittelyyn ja tähän asetukseen perustuvien oikeuksiensa käyttöön. Tietosuojavastaava voi suorittaa muita tehtäviä ja velvollisuuksia. Rekisterinpitäjän tai henkilötietojen käsittelijän on varmistettava, että tällaiset tehtävät ja velvollisuudet eivät aiheuta eturistiriitoja.*

*Lakimies Susanna Sarvanto-Hohtari on tietosuojavastaavaksi nimittämisen johdosta huolehtinut tietosuoja-asetuksen voimaantuloon liittyvän projektin suunnittelusta ja käytännön etenemisestä. Hän on kouluttanut sekä seurakuntien että yhtymän henkilöstöä tietosuoja-asioissa ja laatinut ohjeita tietosuojan toteuttamiseksi asetuksen mukaisesti.*

*Tietosuojavastaavan tehtävät sisältävät sellaisia lakisäätöisiä velvoitteita ja vastuita, että ne vaikuttavat lakimiehen tehtävän vaatavuuteen sitä korottavasti. Vastaavaa tietosuojavastaavan tehtäväaluetta ja velvoitetta nimittää yhtymään tietosuojavastaava ei aikaisemmassa henkilötietolainsäädännössä ole ollut. Tietosuojavastaavan tehtävät ja vastuut ovat kokonaan uusia.*

*Lakimiehen vaatuvuusryhmän mukainen palkka on 603/0.*

*Palkkatyöryhmä käsitteli asiaa kokouksessaan 12.6.2018, kokoonpanossa, johon Susanna Sarvanto-Hohtari ei kuulunut. Käsittelyn yhteydessä päädyttiin siihen, että tietosuojavastaavan teh-*

---

*tävä on merkittäviä julkisoikeudellisia tehtäviä ja tietokokonaisuuksia käsittelevän seurakuntayhtymän näkökulmasta sellainen, että se muodostaa itsenäisenä tehtäväalueena sellaisen erityisen perusteen, jonka perusteella lakimiehen palkkaus tulisi nostaa tasolle 603/50, mikä vastaa peruspalkkaa 3.930,15 euroa, korotuksen vaikutuksen ollessa 300,87 euroa.*

*Esitys: Kirkkoneuvosto päättää korottaa yhtymän lakimiehen Susanna Sarvanto-Hohtarin viran peruspalkan 1.3.2018 lukien, erityisellä perusteella, virkaan sisällytetyn yhtymän tietosuojavastavan tehtävän vuoksi tasolle 603/50, mikä vastaa 3.930,15 euron palkkaa.*

*Päätös: Palautettiin uudelleenvalmisteluun.*

Kirkkoneuvoston käsittelyn yhteydessä syntyi keskustelua siitä, minkä laajuinen tietosuojavastaavan tehtävä on ja miten se on otettu huomioon virkaa perustettaessa. Keskustelun perusteella asia palautettiin uuteen valmisteluun. Alkuperäisessä esittelyssä on tuotu esiin se, että tietosuojakysymykset ovat seurakuntayhtymän käytännön toiminnassa jo pitkään olleet yksi asiantuntemuslohko, joka koskee lähes jokaista työntekijää. Lakimiehen tehtävää perustettaessa ja hakuprosessia valmisteltaessa tietosuojakysymykset nousivat automaattisesti lakimiehentehtäväkenttään. Tietosuojakysymyksiin liittyy kysymyksiä, joihin perehtyminen sopii tähän virkaan. Sen sijaan EU tietosuojasetuksen mukainen tehtäväkenttä on jo periaatteessakin erilainen kuin tavanomaiset asiantuntijavastuut. Tietosuojavastaava joutuu huolehtimaan siitä, että oikeanlaisen toiminnan lisäksi rakenteet ja prosessit ovat kunnossa. Kysymys on siitä, että ei enää riitä virheetön toiminta, vaan täytyy huolehtia siitä, että rakenteet luovat edellytykset virheettömälle toiminnalle. Vaikka työmäärä ei pitkässä juoksussa vertaudu työsuojelupäällikkyyteen, on kyse samalla tavalla itsenäisestä toimialasta, joka on edellä mainituilla eurooppalaisilla päätöksillä synnytetty.

Eri seurakuntataloudet ovat hoitaneet tietosuojavastaavan tehtäväkentän hoitamisen toisistaan poikkeavilla tavoilla. Oulun hiippakunnassa on palkattu koko aluetta plveleva asiantuntija, josta esimerkiksi Oulun seurakuntayhtymän osuus on saadun tiedon mukaan n. 25.000 € vuositasolla. Vantaalla tehtävä on liitetty keskusrekisterin yhteydessä olevaan arkistovastaavan tehtävään ja maksettava korvaus on samaa tasoa, mitä lakimiehelle esitetään. Espoon seurakuntayhtymässä tehtävä on liitetty turvallisuuspäällikön tehtävään, jonka peruspalkka alimmillaan on samalla tasolla, kuin mitä tässä mallissa meillä maksettaisiin lakimiehelle.

Edellä olevilla perusteilla pidän perusteltuna pysyttäytyä alkupe-  
räisessä esityksessä.

Esitys:

Kirkkoneuvosto päättää korottaa yhtymän lakimiehen Susanna

---

Sarvanto-Hohtarin viran peruspalkan 1.3.2018 lukien, erityisellä perusteella, virkaan sisällytetyn yhtymän tietosuojavastaavan tehtävän vuoksi tasolle 603/50, mikä vastaa 3.930,15 euron palkkaa.

Lapsivaikutusten arviointi: Lakimiehen palkka-asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta oikaisuvaatimuksin.

Päätös:

Jakelu

Lakimies Susanna Sarvanto-Hohtari  
Henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen

---

13

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän valmisteluryhmän perustaminen

111/01.02.00/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Ylimmän johdon palkkaus määräytyy kaikissa seurakunnissa ja seurakuntayhtymissä 31.3.2020 saakka ylimmän johdon palkkausjärjestelmää koskevan kokeilusopimuksen mukaisesti (virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmän kokeilusta seurakunnissa).

Ylimmällä johdolla tarkoitetaan kirkkoherran virkaa ja sen haltijaa sekä työnantajaa

edustavaa johtavaa talous- ja henkilöstöhallinnon virkaa ja sen haltijaa. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä mainitulla johtavalla talous- ja henkilöstöhallinnon viralla tarkoitetaan hallintojohtajan virkaa.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymään on tarpeen perustaa ylemmän johdon palkkausjärjestelmän valmisteluryhmä, jotta kirkon virka- ja työehtosopimuksen edellyttämä 1,6 %:n suuruinen järjestelyerä voidaan kohdentaa virkaehtosopimuksen mukaisesti ylimmälle johdolle 1.4.2019 lukien. Järjestelyerä lasketaan ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvien viranhaltijoiden vuoden 2018 tavanomaisen kuukauden peruspalkoista muodostetusta palkkasummasta. Lisäksi ylimmän johdon palkkausjärjestelmää koskevan kokeilusopimuksen määräysten perusteella on tarpeen, että valmisteluryhmä tarkastelee kokonaisuudessaan sitä, miten seurakuntayhtymän ylimmän johdon kokonaispalkkaus määritetään.

Kirkon työmarkkinalaitos on antanut muun muassa seuraavia ohjeita ylemmän johdon palkkausjärjestelmästä ja järjestelyerän käyttämisestä:

Järjestelyerällä voidaan tarkistaa kaikkien järjestelmän piiriin kuuluvien palkkoja tai sitä voidaan suunnata vain jonkun tai joidenkin palkkoihin. Päätöksen erän suuntaamisesta tekee yhteinen kirkkoneuvosto. Valmistelu voidaan tehdä erillisessä luottamushenkilöistä koostuvassa elimessä kuten kirkkoneuvoston asettamassa valmisteluryhmässä.

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän kokeilua koskevan virkaeh-

---



tosopimuksen allekirjoituspöytäkirjassa edellytetään, että järjestelyerää kohdennettaessa kiinnitetään huomiota mahdollisuuteen korjata johdon palkkauksessa tunnistettavia palkkausepäkohtia. Sellaisia on voinut syntyä muun muassa, jos palkantarkistuksia ei ole 1.8.2014 alkaneen kokeilun aikana tehty siitä huolimatta, että viran tehtävien vaativuus ja/tai viranhaltijan ammattitaito ja osaaminen ovat muuttuneet olennaisesti.

Järjestelyerämääräyksellä kannustetaan myös kehittämään ylimmän johdon palkkausjärjestelmän paikallista soveltamista. Siihen liittyen määräyksessä edellytetään, että työ-tehtävien vaativuuden, laaja-alaisuuden ja vastuullisuuden sekä viranhaltijan ammatin-hallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuuden arvioimiseksi asetetaan tavoitteet, joiden pohjalta peruspalkka voidaan määritellä jatkossa.

Lisäksi olisi hyvä pyrkiä luomaan käytännöt, jotka tavoitteiden asettamiseen ja niiden saavuttamisen arviointiin liittyy. Suositeltavaa on muun muassa kokeilla ylimmän johdon tavoite- ja arviointikeskusteluja käytännössä.

Kirkon työmarkkinalaitos on antanut tarkemmat ohjeet 12.3.2018 seurakunnille/seurakuntayhtymille ylimmän johdon palkkausjärjestelmästä ja peruspalkasta (liite).

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymään tulee luoda järjestelmä, jolla edellä Kirkon työmarkkinalaitoksen ohjeistuksessa mainitut tavoitteet asetetaan, sekä siitä miten tavoitteiden saavuttamista seurataan. Järjestelmän luominen on edellytys sille, että vuoden 2019 järjestelyerän kohdentaminen ylimmälle johdolle voidaan toteuttaa. Palkkausjärjestelmän käyttöönottoa valmistelemaan on tarkoituksenmukaista valita suppea työryhmä, johon kuuluisi luottamushenkilöitä, mutta ei kuitenkaan niitä virkamiehiä, joiden palkkoihin järjestelyllä vaikutetaan. Ryhmän tehtävänä on siis laatia ehdotus virkaehtosopimuksessa edellytetyiksi tavoitteiksi sekä siitä miten ne asetetaan ja miten niiden seuraaminen järjestetään.

Valmisteluryhmän tehtävänä on myös laatia ehdotus siitä, miten seurakuntayhtymän ylimmän johdon kokonaispalkkaus määritetään. Kokonaispalkkauksessa otetaan huomioon tehtävien vaativuus, laaja-alaisuus ja vastuullisuus sekä viranhaltijan ammatin-hallinta (osaaminen) ja työssä suoriutuminen (työn tulokset). Kokonaispalkka siis sisältää kaikki palkanosat, myös henkilökohtaisen suorituksen ja työn tuloksiin perustuvan osan. Määrittelyllä tarkoitetaan niitä tekijöitä, jotka liittyvät näihin viiteen palkanosaan ja jotka otetaan huomioon määriteltävässä viran peruspalkkaa ja palkan tarkistamista palvelussuhteen aikana.

---

Päätäväältä ylimmän johdon palkkausjärjestelmän soveltamisesta on luottamushenkilöpäätäjillä, Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä yhteisellä kirkkoneuvostolla. Tämän johdosta asiaa ei käydä neuvotteluja pääsopijajärjestöjen kanssa.

Valmisteluryhmä olisi yhteisen kirkkoneuvoston asettama 6 -jäseninen elin, johon kuuluisivat asemansa puolesta: yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja ja lisäksi yksi kirkkoneuvoston keskuudestaan valitsema jäsen. Jos valmisteluryhmään nimitetyn henkilön jäsenyys tai asema kirkkovaltuustossa tai kirkkoneuvostossa lakkaa tai muuttuu, valitsee kirkkoneuvosto tämän tilalle uuden jäsenen valmisteluryhmään. Lisäksi valmisteluryhmään kuuluisivat asiantuntijajäseninä seurakuntayhtymän henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen ja lakimies Susanna Sarvanto-Hohtari.

Valmisteluryhmän tehtävän päätyttyä ryhmä jatkaisi arviointiryhmänä, jonka tehtävänä olisi arvioida ylimmän johdon suoritusta ja tavoitteiden saavuttamista. Arviointiryhmä käy ylimmän johdon kanssa tavoite- ja arviointikeskustelut ja raportoi näistä yhteiselle kirkkoneuvostolle. Arviointiryhmään kuuluisivat valmisteluryhmän jäsenet lukuun ottamatta henkilöstöpäällikköä ja lakimiestä. Myös arviointiryhmään sovellettaisiin samaa periaatetta, jonka mukaan elimeen kuuluttaisiin aseman perusteella ja muutosten sattuessa yhteinen kirkkoneuvosto tekisi vastaavat muutokset.

Asia oli esillä johtoryhmän kokouksessa. Esitykseen yhdyttiin johtoryhmän käsittelyssä, mutta keskustelussa tuotiin esille se, että pitäytyminen puheenjohtaja-varapuheenjohtaja -nimikkeissä saattaa aiheuttaa tilanteen, jossa muissa kirkkovaltuuston jäsenissä olevaa johdon palkkausjärjestelmien erityistä tuntemusta ei pystyittäisi hyväksikäyttämään.

Esittelijä pitäytyy kuitenkin esityksessään alkuperäisessä muotoilussaan, koska tässä vaiheessa valmisteluryhmässä tullaan tänä syksynä tekemään perusteiden laskemistyötä, ja nykyisestä kirkkovaltuuston puheenjohtajasta ja kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston varapuheenjohtajasta sekä kirkkoneuvoston keskuudesta valittavasta jäsenestä koostuva ryhmä täyttää hyvin ryhmälle asetetut kriteerit.

Esitys:

Kirkkoneuvosto asettaa ylimmän johdon palkkausjärjestelmän valmisteluryhmän Ryhmän tehtävänä on laatia ehdotus ylimmän johdon palkkausjärjestelmää koskevan kokeilusopimuksen mukaisesti tavoitteiksi sekä siitä miten ne asetetaan ja miten niiden seu-

---

raaminen järjestetään.

Valmisteluryhmän tehtävänä on myös laatia ehdotus siitä, miten seurakuntayhtymän ylimmän johdon kokonaispalkkaus määritetään. Kokonaispalkkauksessa otetaan huomioon tehtävien vaativuus, laaja-alaisuus ja vastuullisuus sekä viranhaltijan ammatinhallinta (osaaminen) ja työssä suoriutuminen (työn tulokset). Kokonaispalkka siis sisältää kaikki palkanosat, myös henkilökohtaisen suorituksen ja työn tuloksiin perustuvan osan. Määrittelyllä tarkoitetaan niitä tekijöitä, jotka liittyvät näihin viiteen palkanosaan ja jotka otetaan huomioon määriteltävä viran peruspalkkaa ja palkan tarkistamista palvelussuhteen aikana.

Ryhmään kuuluisivat asemansa puolesta: yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja ja lisäksi yksi kirkkoneuvoston keskuudesta valitsema jäsen. Jos valmisteluryhmään nimetyn henkilön jäsenyys tai asema kirkkovaltuustossa tai kirkkoneuvostossa lakkaa tai muuttuu, valitsee kirkkoneuvosto tämän tilalle uuden jäsenen valmisteluryhmään. Lisäksi valmisteluryhmään kuuluisivat asiantuntijajäseninä seurakuntayhtymän henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen ja lakimies Susanna Sarvanto-Hohtari.

Valmisteluryhmän tehtävän päätyttyä ryhmä jatkaisi arviointiryhmänä, jonka tehtävänä olisi arvioida ylimmän johdon suoritusta ja tavoitteiden saavuttamista. Arviointiryhmä käy ylimmän johdon kanssa tavoite- ja arviointikeskustelut ja raportoi näistä yhteiselle kirkkoneuvostolle. Arviointiryhmään kuuluisivat valmisteluryhmän jäsenet lukuun ottamatta henkilöstöpäällikköä ja lakimiestä. Myös arviointiryhmään sovellettaisiin samaa periaatetta, jonka mukaan elimeen kuuluttaisiin aseman perusteella ja muutosten sattuessa yhteinen kirkkoneuvosto tekisi vastaavat muutokset.

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmää koskevan valmistelu- ja arviointiryhmän perustamisella ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta

Päätös:

Jakelu

Lakimies Susanna Sarvanto-Hohtari  
Henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen

---

14

Suorituslisän käyttöönoton valmistelu seurakuntayhtymässä

111/01.02.00/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Yleistä suorituslisäjärjestelmästä ja sen käyttöönotosta  
Kirkon virka- ja työehtosopimuksen (2018-2020) 26 §:ssä on suorituslisäjärjestelmää koskevia määräyksiä. Suorituslisäjärjestelmän piiriin kuuluvat kaikki yleisessä palkkausjärjestelmässä olevat virnahaltijat ja kuukausipalkkaiset työntekijät. Järjestelmän ulkopuolelle jäävät näin ollen seurakuntayhtymän hallintojohtaja sekä kirkkoherrat.

Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkanosa, jota voidaan maksaa työntekijälle/viranhaltijalle (jatkossa ”työntekijä”) tämän työsuorituksen perusteella. Suorituslisän maksaminen perustuu työntekijän työsuorituksen arviointiin.

Suorituslisäjärjestelmä tulee kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti voimaan seurakuntayhtymässä ja sen seurakunnissa 1.1.2020. Suorituslisä korvaa aiemmat KirVESTES:in harkinnanvaraista palkanosaa (hava) koskevat määräykset. Harkinnanvaraiseen palkanosaan liittyvät perusmääritykset valmisteltiin sen tultua mahdolliseksi, mutta järjestelmän edellyttämien palkkamäärärahojen lisäysten vuoksi se ei ole ollut käytössä seurakuntayhtymässä eikä sen seurakunnissa.

Keskeisinä eroina aiempaan hava -järjestelmään suorituslisäjärjestelmässä on se, että suorituslisän käyttöönotosta tulee 1.1.2020 pakollista ja käytävien suorituslisien yhteismäärän tulee olla vuosittain vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.

Suorituslisäjärjestelmän käyttöönotto ja suorituslisien maksaminen 1.1.2020 alkaen edellyttää KirVESTES:in määräysten perusteella pääpiirteissään seuraavat vaiheet:

I.Suorituslisän käyttöönottoa koskeva valmistelu. Käytännössä keskeistä tässä vaiheessa on, että työnantaja (seurakuntayhtymä) laatii työsuorituksen arviointiperusteet eli arviointikriteerit suorituslisänsä, kuvaa arviointiprosessin ja määrittää periaatteet, joiden perusteella arvioinnin tulos muutetaan euromääräiseksi suorituslisäksi.

II.Ennen suorituslisän käyttöönottoa työnantajan laatimista työsuorituksen arviointiperusteista käydään pääsopimuksen 2 §:n 4 momentin ja 13 §:n mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa. Yhtymässä neuvottelut käydään pääluottamusmiesten kanssa.

---

III.Yhteinen kirkkoneuvosto päättää lokakuussa 2018 suoritusli-sän käyttöönotosta ja käyttöönotettavista arviointiperusteista.

IV.Vuonna 2019 esimiehet tekevät työsuoritusten arvioinnit ar-viointijakson päätyttyä. Arviointijakso on pääsääntöisesti yksi vuosi ja tavoite on, että ensimmäinen arviointijakso on ajalla 11/2018-11/2019. Arviointi edellyttää kehityskeskusteluja esimie-hen ja alaisen välillä siten, että järjestelmää käyttöönotettaessa asetetaan tavoitteet arviointijaksolle ja arviointijakson päätteeksi käydään arviointikeskustelu, jossa arvioidaan työntekijän työsuor-itusta suhteessa asetettuihin tavoitteisiin.

V.Yhteinen kirkkoneuvosto päättää vuoden 2019 lopussa työnte-kijälle 1.1.2020 alkaen maksettavasta suorituslisästä. Suoritusli-sää maksetaan arviointijaksoa seuraavan kalenterivuoden ajan kuukausittain.

VI.1.1.2020 suorituslisien maksu alkaa. Lisäksi talousarviossa tu-lee määrittää suorituslisään käytettävä palkkasumma, joka vastaa vähintään 1,1 %:ia yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.

Arviointiperusteiden laatimisperiaatteista

Kirkon työmarkkinalaitos on linjannut arviointiperusteiden laadin-nasta seuraavaa:

Valitut arviointiperusteet määritellään niin, että ne ovat luotettavia ja objektiivisia. Suorituslisäjärjestelmän on oltava myös selkeä ja riittävän yksinkertainen. Työsuorituksen arviointiperusteina tulee käyttää vähintään kahta arviointikriteeriä ja vähintään kolmea suoritustasoa. Arvioinnit tehdään kirjallisina arviointilomakkeelle. Arviointikriteereistä yhden tulee olla työssä suoriutumisen. Sen li-säksi arviointikriteerinä voi olla esimerkiksi jokin seuraavista:

- tuloksellisuus,
- monitaitoisuus,
- erityistiedot ja -taidot,
- yhteistyökyky,
- aloitteellisuus, kehityshakuisuus ja innovointikyky.

Arviointikriteereiden tulee olla kaikille työntekijöille samat ja ne tulee valita siten, että ne mittaavat kaikkia työtehtäviä samalla ta-voin. Arviointikriteereille voidaan antaa tarvittaessa eri painoarvo-ja, esimerkiksi työssä suoriutuminen 60 %, kehityshakuisuus 40 %.

Työsuorituksen arvioinnissa käytettävät suoritustasot voivat olla esimerkiksi:

1. Odotusten mukaisen hyvän suoritustason alittava suoritustaso
2. Odotusten mukainen hyvä suoritustaso
3. Odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittävä suoritustaso.

Suoritustasot tulee myös kuvata tarkemmin. Esimerkiksi odotus-ten mukaisen hyvän suoritustason alittava työsuorituksen kuvaus voi olla seuraava: ”Työsuoritus ei kaikilta osin yllä asetettuihin ta-

---

voitteisiin ja/tai työsuorituksessa voi esiintyä puutteita, jolloin työsuoritusta voidaan ja/tai tulee jatkossa parantaa. Puutteita voi olla yhden tai useamman arviointikriteerin kohdalla. Esimerkiksi työntekijä ei hallitse jotain uutta tietojärjestelmää, jota hänen tulisi käyttää työssään, vaan hänen tulisi kehittää tältä osin osaamistaan esimiehen kanssa sovittavalla tavalla.”.

Seurakuntayhtymässä on oltava yhtenäinen käytäntö suorituslisän käyttöönotossa.

Suorituslisäjärjestelmän käyttöönoton valmistelu seurakuntayhtymässä

Suorituslisäjärjestelmän käyttöönoton valmistelu on käynnistetty seurakuntayhtymässä elokuussa 2018 virkamiestyönä.

Virkamiesvalmistelun keskeisenä tavoitteena on laatia työsuorituksen arviointiperusteet eli arviointikriteerit suorituslasoinen, kuvata arviointiprosessi ja määrittää periaatteet, joiden perusteella arvioinnin tulos muutetaan euromääräiseksi suorituslasiksi.

Tarkoituksena on, että asia voidaan esitellä yhteiselle kirkkoneuvostolle siten, että neuvosto voi päättää käyttöönotosta lokakuussa 2018.

Järjestelmän käyttöönotosta, siihen liittyvästä aikataulusta ja arviointiperusteista tullaan informoimaan henkilöstöä yhteisissä tilaisuuksissa ja sisäisessä intrassa. Lisäksi asiaa käsitellään säännönmukaisesti yhtymän johtoryhmässä sekä yhteistyötoimikunnassa, jossa on jäsenenä seurakuntayhtymän työsuojeluvaltuutetut, kaikkien pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet ja työnantajan edustajat.

Työnantaja huolehtii myös asianmukaisesta täytäntöönpanoneuvottelusta pääsopijajärjestöjen kanssa sekä järjestää työsuorituksen arvioinnista ja siihen liittyvistä kehityskeskusteluista, koulutusta esimiehille ja muulle henkilöstölle.

Esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi suorituslisän käyttöönoton valmistelun seurakuntayhtymässä ja sen seurakunnissa.

Lapsivaikutusten arviointi: Suorituslisän käyttöönoton valmistelulla seurakuntayhtymässä ja sen seurakunnissa ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta

Päätös:

---

15

Sijoitussalkun allokaatiomuutokset

171/02.03.03.00/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Seurakuntayhtymän sijoitussalkun seuranta ja allokaatiomuutoksien käsittely tapahtuu sijoitustoimikunnassa, johon kuuluvat yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja, vt. talousjohtaja sekä hallintojohtaja.

Sijoitustoiminnan valvonta kuuluu taloussäännön mukaan kirkkoneuvostolle. Tämän mahdollistamiseksi seurakuntayhtymän sijoitusalkkujen varainhoitajan edustaja on käynyt tarpeellisin väliajoin esittämässä salkkujen tilannetta yhteiselle kirkkoneuvostolle ja myös kirkkovaltuustolle.

Korkotason jatkuva lasku on aiheuttanut tilanteen, jossa suunta kääntyy ennen pitkään toiseen suuntaan ja lopputuloksena korkosijoitusten, joita institutionaaliset sijoittajat ovat suosineet vakaan kassavirran takia, uhkaavatkin muuttua tappiota tuottavaksi osaksi sijoitussalkkua.

Tilanteeseen on etsitty jo pidemmän aikaa ratkaisua. Yksi olisi korkosijoitusten vähentäminen ja ns. vaihtoehtoisten sijoitusten lisääminen. Elokuun alussa Op-Varainhoidon edustajat esittelivät sijoitusratkaisuja, joista erityisesti infrastruktuurisijoituksista koottu sijoituskori herätti sijoitustoimikunnan mielenkiinnon. Sijoitus poikkeaa muista sijoituksistamme siinä, että se ei ole myytävissä koska tahansa pörssin kautta ja tavoitteena onkin jopa n. 15 vuoden pitoaika. Sijoitustuotetta tarjotaan vain institutionaalisille sijoittajille, koska sen hallinnointitapa ei mahdollista suuren yleisön mukanaoloa.

Rajoitettua likviditettä vastaa varsin houkutteleva tuotto-odotus. Sijoitustoimikunta on pitänyt tarpeellisena, että kirkkoneuvoston jäsenet saavat selvityksen tarjottavasta sijoitustuotteesta ja käyvät keskustelun sen hyvistä ja huonoista puolista. Yksi olennainen osa keskustelua on se, voidaanko n. 31 m€ sijoitussalkusta siirtää esimerkiksi 10% tällaiseen epälikvidimpään sijoitustuotteeseen. Käydyn keskustelun jälkeen sijoitustoimikunta perehtyy asiaan vielä tarkemmin ja tekee tarvittavat sopimukset varainhoitajan kanssa, mikäli keskustelu kannustaa siihen suuntaan menemistä.

OP Varainhoidon edustajana sijoitustuotteen esittelee Mirja Laine, joka myös antaa katsauksen salkkujen nykytilanteesta.

---

## Esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedokseen OP Varainhoito Oy:n esityksen ja käy keskustelun esitetystä sijoitustuotteesta. Lopullinen päätös allokaatiomuutoksesta on sijoitustoimikunnalla.

Ei muutoksenhakuoikeutta

Lapsivaikutusten arviointi: Sijoitussalkun allokaatiomuutoksilla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

## Päätös:



16

Kastepuu Pyhän Katariinan kirkkoon Josefssonin rahastosta

164/02.03.04/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Katariinan seurakunnan seurakuntaneuvosto esittää, että Katariinan seurakuntaan hankittaisiin kastepuu. Kastepuu olisi hyvä sijoittaa Pyhän Katariinan kirkkoon, koska lapsille ja perheille suunnatut jumalanpalvelukset järjestetään pääosin Katariinan kirkossa. Pyhän Katariinan kirkko on myös seurakunnan pääkirkko. Keskiaikaisessa Pyhän Katariinan kirkossa on syytä huomioida tilan erityisluonne ja kastepuun taiteellinen arvo kirkkotilassa. Kirkkoherra on pyytänyt ehdotusta ja hinta-arviota tekstiilitaiteilija Silja van der Meer:iltä Pyhän Katariinan kirkkoon sijoitettavasta kastepuusta.

Kastepuun kulut olisi tarkoitus kattaa Impi Josefssonin rahastosta.

Impi Josefssonin rahaston alkuperäisen testamentin käyttöoikeus on määritelty sanamuodolla ”Kaarinnan seurakunnan seurakuntatilojen rakentaminen”, mutta vuoden 1991 seurakuntajaon myötä käyttöoikeus rahastoon annettiin Katariinan seurakunnalle. Testamentin käyttöehto sitoo edelleen, mutta sen on tulkittu tarkoittavan Pyhän Katariinan kirkon rakentamisen lisäksi seurakunnan kirkkojen kaunistamista. Viimeksi rahastoa on käytetty ehtoollisastiaston ja lasimaalauksen ”Lempeä Maria” (vuonna 1999) hankkimiseen, pienen ehtoollismaljan hankkimiseen alkoholiton ehtoollisviiniä varten Katariinan kirkkoon (2015), stolioiden hankkimiseen diakoneille Katariinan ja Varissuon kirkkoon (2015) sekä käännösstolan hankkimiseen papeille (2015) ja istuintyynyjen valmistaminen Pyhän Katariinan kirkkoon (2018).

Josefssonin rahastossa on tällä hetkellä 52 910,62 €. Rahaston käytöstä päättää yhteinen kirkkoneuvosto.

Silja van der Meer'in tarjous on esityslistan mukana. Kirkkoherra täydentää tietoja seurakuntaneuvoston kokouksessa.

Esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto päättää myöntää Katariinan seurakuntaneuvostolle oikeuden hankkia Josefssonin rahastosta Pyhän Katariinan kirkkoon kastepuun 5.000 euron hintaan.

---

Lapsivaikutusten arviointi: Kastepuun hankkimisella ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

Päätös:

Liitteet

Liite 3 Katariinanseurakunnan esitys YKN:lle kastepuun hankkimisesta Pyhän Katariinan kirkkoon

Jakelu

Katariinanseurakunnan seurakuntasihteeri Katri Lautjärvi

---

17

Seurakuntayhtymän talouden toteutuminen ja investointien ja verotulojen toteutuminen 31.7.2018

12/02.00.02.00/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä: Vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö

Esittely: Suluissa esitetään vertailu edelliseen vuoteen. Kiinteistötoimen vuokrat on kaatamalla kirjanpitoon 1.4. alkaen ja sen vuoksi ne on arvioitu kuluvalta vuodelta 4 kuukauden ajalta. Erityiskatteiset rahastot (vapaat varat, kolehdit ja yhteisvastuu) ovat mukana vuoden 2018 toteutumaluvuissa.

Heinäkuun lopussa toimintakate on 15,5 ME (14,6 ME). Vuosikate on 5,8 ME (2,6 ME), vuoden takaiseen verrattuna vuosikate on noin 3,2 ME euroa suurempi. Rahoitustuotot ja -kulut ovat heinäkuun lopussa 0,9 ME (0,7 ME). Poistot ovat 2 ME (2 ME) ja tulos on +3,7 ME (400t). Toimintatulojen toteutumaprosentti on 62 ja toimintakulujen toteutumaprosentti on 58.

Kirkon palvelukeskuksen palvelusta on toteutunut 51,8 %, 160.714 euroa, mikä on 13.476 euroa enemmän kuin viime vuoden heinäkuun lopussa, jolloin palvelusta oli maksettu 147.238 euroa.

Heinäkuun kirkollisverokertymä on 20 ME, nousua vuoden takaiseen on noin 4 ME. Valtion korvausta on saatu 2,5 ME. Verotulojen ja valtionrahoituksen yhteismäärä on 22,5 ME, mikä on noin 3,9 ME (25,5 %) enemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Taulukossa esitetään kirkollisverojen kertymä sekä valtion korvaus 31.7.2018:

31.7.2018	Talousarvio	TOT 2018	tot-%	TOT 2017	Muutos €	muutos-%
Kirkollisverotulot	30 625 000	20 029 667	65,4	16 033 913	3 995 754	24,9
Valtion korvaus	4 284 085	2 499 049	58,3	2 485 357	13 692	0,6
Yhteisövero				94 212	-94 212	-100,0
<b>Yhteensä</b>	<b>34 909 085</b>	<b>22 528 716</b>	<b>64,5</b>	<b>18 613 482</b>	<b>3 915 234</b>	<b>21,0</b>
verotuskustannukset	560 100	239 135	42,7	267 438	-28 303	

Kirkollisverokertymä elokuun lopussa on 22,8 ME euroa, mikä on 25,5 % viime vuotista enemmän, vuoden 2017 elokuun kirkollisverokertymät olivat 18,1 ME.

Marraskuussa tapahtuva maksuunpanotilitys on tänä vuonna poikkeuksellisen suuri, noin 100 miljoonaa euroa, kun se viime vuosina on ollut noin 75–85 miljoonaa euroa. Summa peritään marraskuun verotilityksen yhteydessä. Summa voi ylittää marraskuun verotilityksen, jolloin loppuosa vähennetään joulukuun tilityksestä. Korkoa viivästyksestä ei enää makseta.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän maksuunpanotilityksen määrä marraskuussa on ennakkotiedon mukaan 2.894.265 euroa. Tammi-elokuun väliset tilitykset ovat vaihdelleet 2.4–3.1 ME:n välillä Tämä tarkoittaa sitä, että marraskuussa ei kirkollisverotuloa todennäköisesti tilitetä lainkaan, ja jonkin verran vähennetään vielä joulukuun tilityksestä.

Jäännösverojen summa tilitetään veronsaajille joulukuussa ja helmikuussa, ja ennakkotiedon mukaan summa Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymälle on 997.297 euroa.

Investointeja on tehty 389t eurolla ja toteutuma-% on 17. Heinäkuun tuloslaskelmavertailu, toteutuma pääluokittain sekä investointien toteutumavertailu ja Kipan toimittama raportti 30.6. ovat liitteinä.

Lapsivaikutusten arviointi: Seurakuntayhtymän talouden, verotulojen ja investointien toteutumisen tiedoksisaannilla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee tietoonsa saaduksi seurakuntayhtymän talousarvion, investointien ja verotulojen toteutumisen 31.7.2018.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös:

Liitteet

Liite 4 Investointiosa toteutumavertailu 31.7.2018

Liite 5 Kuukausiraportti Kipasta 30.6.2018

Liite 6 Käyttötalousosa pääluokittain 31.7.2018

Liite 7 Talousarvion toteutumavertailu, tuloslaskelmaosa tiliryhmittäin

---

18

Sara Nikanderin testamentti

168/02.03.04.01/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä:

Vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö

Esittely:

Sara Hilja Nikander (k. 9.5.2018) on 10.8.2009 laatinut testamentin. Testamentin määräys on seuraava:

*”Aikaisemmat testamenttimääräykseni peruuttaen ilmoitan täten viimeisenä tahtonani ja testamenttinani, että kuolemani jälkeen on kaikki omaisuuteni, olkoonpa se minkä nimistä tai laatuista tahansa, menevä täydellä omistusoikeudella Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän Diakoniakeskuksen vanhustyöhön. Erityisesti varoja tulee suunnata vanhusten ulkoiluttamiseen.*

*Omaisuuteeni sisältyvä asunto osoitteessa Linnankatu 51 D 133,20100 Turku, tulee myydä ja siitä saadut varat käyttää edellä mainittuun tarkoitukseen. Edelleen pyydän, että Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä hoitaa jälkeeni virkatyönä perunkirjoituksen, pesänselvityksen ja perinnönjaon.”*

Perunkirjoitus on toimitettu 24.7.2018, perunkirjoituksen hoiti testamentin laatinut Mia Fager ja seurakuntayhtymästä paikalla olivat lakimies Susanna Sarvanto–Hohtari sekä vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö. Testamentin toimeenpanijaksi perukirjaan kirjattiin vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö. Testamentti on parhaillaan Valtiokonttorilla hyväksyttävänä. Testamentti ja perukirja ovat nähtävillä kirkkoneuvoston kokouksessa.

Seurakunnille tai seurakuntayhtymälle osoitetut testamenttilahjoitukset liitetään Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän testamentti- ja lahjoitusrahastoon, jonne perustetaan testamentin sisältöä kuvaava rahasto. Testamenttirahastoon tulee perustettavaksi Sara Nikanderin rahasto. Perintöön kuuluu rahavaroja, arvo-osuustili, säästöhenkivakuutus, osuus Turun henkilöstökassassa sekä asunto ja tavanomainen koti-irtaimisto.

Lapsivaikutusten arviointi: Asiakohdalla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee saadun testamentin tiedokseen ja päättää perustaa testamentti- ja lahjoitusrahastoon Sara Nikanderin rahaston, johon talletetaan siihen kuolinpesästä seurakuntayhtymälle osoitetut varat.

---

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös:

Jakelu

Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola  
Vuokrauspäällikkö Riku Lehtimäki  
Vt.talousjohtaja Jaana Hörkkö

---

19

Turun A-Kilta ry:n avustushakemus

169/02.03.00.01/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä: Vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö

Esittely: Turun A-Kilta ry on 10.7.2018 lähettänyt yhteiselle kirkkovaltuustolle osoitetun 5.000 euron avustushakemuksen ruoka-aputoiminnan pakettiauton hankintaan.

Turun A-killta ry:n toimintaan kuuluvat hakemuksen mukaan muun muassa päiväkeskustoiminta Pääskyvuorella ja Jyrkkälässä arkisin, päivittäinen aterioimismahdollisuus Pääskyvuorella ja Jyrkkälässä, leivän ja ruokatarvikkeiden jako 6 päivänä viikossa, vertaisryhmät, palveluohjaus ja luukkukaveritoiminta, kuntoutusneuvontaa ja sosiaaliohjausta, virkistystoiminta (retket, matkat, juhlat, tapahtumat jne.), koulutus ja tiedotus, työharjoittelu- ja työkokeilu sekä sosiaalinen kuntoutus ja yhdyskuntapalvelu.

Avustuksena haettavaa autoa tarvitaan päivittäisten lahjoituselinvarusteiden hakemiseen kaupoista sekä leivän hakemiseen leipomoista edelleen jäsenille haettavaksi. Autolla kuljetetaan myös jäseniä retkille ja tapahtumiin.

Perusteluina avustuksen hakemiselle Turun A-Kilta ry esittää, että se on yleishyödyllinen, lähes kokonaan vapaaehtoisvoimin toimiva yhdistys. Yhdistys tekee ehkäisevää ja korjaavaa päihdetyötä sekä auttaa huono-osaisimpia kävijöitä tarjoamalla ruoka-apua. Monet jäsenet ovat sosiaalitoimen ja diakoniatyön asiakkaita ja heitä on ohjattu em. tahojen kautta Turun A-Killan palveluiden pariin. Jäsenistöön kuuluu turkulaisia ja lähikuntien asukkaita, miehiä ja naisia on lähes yhtä paljon. Ulkomaalaistaustaisten osuus jäsenistä oli vuonna 2017 noin 30 %. Lähes kaikki kävijät ovat pitkäaikaistyöttömiä monenlaisen avun ja tuen tarpeessa olevia. Useimpien taustalla on päihde- tai muu riippuvuus.

Turun A-Kilta ry:n toiminta on viimeisen 15 vuoden aikana laajentunut, käynnit ovat lisääntyneet ja jäsenmäärä on kasvanut. Myös kustannukset ovat kasvaneet, ja uuden toimitilan Pääskytuvan käyttökulut ovat huomattavat (lämmitys, sähkö, vesi) Myös peruskorjaustyöt (jatkuvat edelleen) ovat kuluttaneet Turun A-Killan varoja.

Päihteettömyyttä tukevilla toimintamuodoilla on tarvetta ja kysyntää. Nykyinen pakettiauto on vanha ja käytöstä poistettavassa kunnossa, sen korjaaminen ei ole enää kannattavaa.

Turun A-Kilta ry haki myös vuonna 2017 avustusta pakettiauton hankintaan. Avustus käsiteltiin avustuksena kirkollisiin tarkoituk-

---

siin, ja avustusta ei silloin myönnetty.

Turussa ja Kaarinassa on paljon yhdistyksiä, tuottavat yhteiskunnassa yhteistä hyvää. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymällä ei ole mahdollisuuksia tukea kaikkia yhdistyksiä.

Seurakunnan on kirkkolain mukaan mahdollista myöntää avustusta kirkon kansainväliselle työlle ja kirkollisiin tarkoituksiin.

Kirkkolain 1 luvun 2 § määrittää Kirkon tehtävän: ”Tunnustuksensa mukaisesti kirkko julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramenteja sekä toimii muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi.”

Kirkkolain 4 luvun 1 §:ssä määritellään seurakunnan tehtävistä: ”Toteuttaakseen kirkon tehtävää seurakunta huolehtii jumalanpalvelusten pitämisestä, kasteen ja ehtoollisen toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta ja lähetystyöstä sekä muista kristilliseen sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä.”

Kirkkolain 15 luvun 1§ määrittää, että ”Seurakunnan ja seurakuntayhtymän varoja saadaan käyttää ainoastaan niiden tehtävien toteuttamiseen.”

Lapsivaikutusten arviointi: Pakettiautolla kuljetettavalla ruoka-avulla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia, A-Killan toiminta kohdistuu välillisesti lapsiperheisiin.

**Esitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että Turun A-Kilta ry:lle ei myönnetä avustusta pakettiauton hankintaan.

On muutoksenhakuoikeus.

**Päätös:****Liitteet**

Liite 8 Turun A-Kilta ry:n autonhankinta-avustusanomus

**Jakelu**

Turun A-killta ry

Taloustoimisto

---





20

Varsinais-Suomen Sininauha ry:n avustushakemus

170/02.03.00.01/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä: Vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö

Esittely: Varsinais-Suomen Sininauha ry on 6.8.2018 toimittanut yhteiselle kirkkoneuvostolle osoitetun avustushakemuksen kahteen kriittisimpään toimintaansa, "Omat portaat" – nuorten työpaja -toimintaan ja "Much More" – miesten vertaistukiryhmätoimintaan. Avustusta haetaan 6.000 euroa.

Varsinais-Suomen Sininauha ry tarjoaa matalan kynnyksen tukea pitkäaikaistyöttömille, opintojen ja työmarkkinoiden ulkopuolella oleville nuorille, mielenterveys- ja päihdeongelmallisille, rikollistaustaisille ja heidän läheisilleen. Toiminta perustuu kristillisiin arvoihin ja puolustaa heikoimmassa asemassa olevien ihmisarvoa. Vuoden 2017 aikana toiminta tavoitti yli 300 henkilöä. Suurimpiin yhteistyökumppaneihin kuuluu Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä.

Omat portaat -pajatoiminta on suunnattu 18–28 -vuotiaille koulutuksen ja työelämän ulkopuolella oleville nuorille. Pajatoiminta on käynnistynyt, ja tavoitteena on vakiinnuttaa toiminta. Toimintaa ovat kuluvana vuonna rahoittaneet OKM (20.000 euroa), Turun kaupunki (10.493 euroa), Tunkelo-säätiö (3.000 euroa). Rahoitus on vuonna 2018 yhteensä 25.160,35 euroa ja vuonna 2019 tammi-huhtikuulle 8.333 euroa.

Much More -vertaistukiryhmätoiminnassa keski-ikäisiä, päihdeongelmataustaisia miehiä ohjataan sosiaalisempaan ja terveelliseen elämään. Toiminta saa EU-rahoitusta 75 % (51.419 euroa), oma osuus on 17.140 euroa, ja tähän haetaan avustusta seurakuntayhtymältä.

Lapsivaikutusten arviointi: Avustuksen antamisella Varsinais-Suomen Sininauha ry:n toimintaan on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia, toiminta kohdistuu välillisesti lapsiin ja suoraan nuoriin henkilöihin.

Esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että se ei myönnä Varsinais-Suomen Sininauha ry:lle 6.000 euron avustusta "Omat portaat" ja "Much More" -toimintaan.

---

Varsinais-Suomen Sininauha ry:tä informoidaan, että se voi halutessaan toimittaa avustusanomuksen kirkollisiin tarkoituksiin vuodeksi 2019. Päätös näistä avustuksista tehdään kirkkoneuvoston esityksestä kesäkuussa 2019 kirkkovaltuustossa.

On muutoksenhakuoikeus

Päätös:

Liitteet

Liite 9 V-S Sininauha ry:n avustushakemus 2018

Jakelu

Varsinais-Suomen Sininauha ry  
Taloustoimisto

---

21

Hautainhoitorahaston ikuisten hoitojen rahastoon tarvittavat muutokset

100/02.00.00/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä: Vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö

Esittely: Kirkkoneuvosto asetti 12.4.2018 toimikunnan, jonka tehtävänä oli kartoittaa Turun hautainhoitorahaston nykytilannetta ja mahdollisia muutostarpeita. Toimikunnan väliraportti annettiin 24.5.2018 § 172 kirkkoneuvoston kokouksessa tiedoksi.

Toimikunnan johtopäätös oli, että kirkkoneuvoston on syytä lopettaa ns. ikuisten hoitojen rahaston kartuttaminen sisäisellä korkohyvityksellä, sekä purkaa periaatepäätös rahaston loppuvaiheen ylijäämien käyttämisestä kulttuurihistoriallisten hautojen hoitoon. Kulttuurihistoriallisten hautojen hoitoon on kirkon rahoitusmallissa osoitettu valtion korvaukset, joten siihen ei ole tarpeen käyttää hautainhoitorahaston varoja.

Kirkkoneuvosto päätti antaa vt. talousjohtajalle tehtäväksi valmistella ikuisten hoitojen rahastoon tarvittavat muutokset toimikunnan väliraportissa ilmaisemin periaattein.

Hautojen ainaishoitojen lopettamispäätös tehtiin kirkkoneuvostossa 10.6.2004 § 277, 1.1.2005 lukien 25 vuoden ajaksi, vuoden 2029 loppuun. Päätöksen mukaan hautainhoitorahastosta osoitettiin hoitovarat lopetettaville haudoille silloisten voimassa olevien hoitotalletusten ehdoin.

Varoista muodostettiin erillinen ikuisten hoitojen rahasto, jonka pääomaksi kirkkoneuvosto 23.3.2005 § 164 vahvisti 7.930.000 euroa. Rahastoon siirrettiin tilinpäätöksessä 4.1 milj. euroa ainaisten hoitositoumusten pääomista ja 3.8 milj. euroa edellisten tilikausien ylijäämistä. Rahaston mahdollinen ylijäämä päätettiin käyttää kulttuurihistoriallisesti merkittävien hautojen hoitoon seurakuntayhtymän toimesta.

Kirkkoneuvosto on päättänyt myös, että hoitomaksut veloitetaan ikuisten hoitojen rahastosta vuosittain todellisten laskennallisten hoitomaksujen mukaisina, ja että ikuisten hoitojen rahastoa hyvitetään vuosittain 5 prosentin korolla. Hyvitys lasketaan sille pääomalle, josta on vähennetty vuosittaiset hoitomaksut.

Vuonna 2005 ikuisten hoitojen veloitussumma oli 317.200 euroa

---

ja tämän jälkeen jääneelle pääomalle 7.612.800 euroa maksetulle pääomalle 5 prosentin korkohyvitys oli 380.640 euroa. Ikuisten hoitojen rahasto kasvoi tuolloin 63.440 euroa. Vuonna 2006 ikuisten hoitojen rahasto pieneni 1.901 euroa, vuonna 2007 vähennys oli 674 euroa ja vuonna 2008 vähennys oli 707 euroa. Vuonna 2009 ikuisten hoitojen rahaston pääoma alkoi kasvaa. Vuonna 2009 kasvu oli 553 euroa, ja vuosina 2010–2016 kasvu oli yhteensä noin 76.000 euroa.

Ikuisten hoitojen rahaston (ainaishoitosisopimusten) pääoma 1.1.2017 oli 8.067.288 euroa. Sen jälkeen kun vuoden 2017 todellisten kustannusten mukaan lasketut hoitomaksut 338.116 euroa vähennettiin, rahaston pääomaksi tuli 7.729.172 euroa. Tälle laskettu 5 %:n korko 386.459 euroa kirjattiin tuloslaskelmaan rahastosiirroksi ja ainaishoitosisopimusten pääomille lisäykseksi. Rahaston pääomaksi 31.12.2017 muodostui 8.115.631 euroa, joten rahaston pääomat vuonna 2017 kasvoivat 48.343 euroa. Alkuperäisestä pääomasta ainaishoitosisopimusten pääomat ovat kasvaneet 185.631 euroa.

Jäljellä olevia ainaishoitosisopimusvuosia on 12, ja rahaa niiden hoitamiseen on tällä hetkellä 8.115.631 euroa. Tämä tekee hoitovuotta kohti 676.303 euroa. Vuosittaiset hoitomaksut ovat pienentyneet, ja kahtena edellisenä vuotena ne ovat olleet noin 340.000 euroa vuodessa.

Ainaishoitosisopimusten pääomat (ikuisten hoitojen rahasto) ovat riittävät velvoitteiden hoitamiseen. Ainaishoitosisopimusten pääomia ei ole syytä enää kartuttaa sisäisellä korkohyvityksellä, mikä on tehty hautainhoitorahastosta ainaishoitosisopimusten pääomiin.

Jäljelle jäävää rahaston mahdollista ylijäämää, mikä aikaisemman päätöksen mukaisesti käytetään kulttuurihistoriallisesti merkittävien hautojen hoitoon seurakuntayhtymän toimesta, ei vielä tässä vaiheessa pysty arvioimaan.

Vuodesta 2016 alkaen yhteisövero-osuuksien tilittäminen seurakunnille lakkasi ja tilalle tuli valtion talousarviomäärärahoista maksettava rahoitus. Rahoituksella rahoitetaan seurakuntien lakimääräisiä tehtäviä; hautaustointa, väestökirjanpidon tehtäviä ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitoa. Kirkkohallitus käyttää summasta kirkolliskokouksen jakopäätöksen mukaisesti 2 miljoonaa euroa Kirjurin kehittämiseen ja jakaa 5 miljoonaa euroa seurakunnille rakennusavustuksina. Loppuosa 107 miljoonaa euroa tilitetään seurakunnille seurakuntataloutta vastaavan kunnan asukasluvun mukaisessa suhteessa.

Jako tapahtuu kunnan väkiluvun mukaan siten, että vuoden 2018

---

rahat jaetaan viimeisen vahvistetun väkilukutiedon eli tilanteen 31.12.2016 perusteella. Sama laskentatapa jatkuu vuosittain, eli käytetään maksuvuodesta katsottuna toissavuoden viimeisen päivän väkilukutietoja.

Tämän perusteella voidaan purkaa periaatepäätös siitä, että ikuisten hoitojen rahaston ylijäämä käytetään kulttuurihistoriallisten hautojen hoitoon.

Lapsivaikutusten arviointi: Ainaishoitosopimusten pääomien hyvittämisen lakkauttamisella ja periaatepäätöksen purkamisella, mikä koskee rahaston ylijäämien käyttämistä kulttuurihistoriallisten hautojen hoitoon, ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

**Esitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että ainaishoitosopimusten pääomille (ikuisten hoitojen rahasto) ei makseta korkoa vuodesta 2018 alkaen.

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että periaatepäätös rahaston loppuvaiheen ylijäämien käyttämisestä kulttuurihistoriallisten hautojen hoitoon puretaan.

On muutoksenhakuoikeus.

**Päätös:****Jakelu**

Tilintarkastusyhteisö KPMG Julkishallinnon Palvelut Oy  
Taloustoimisto

---

22

Valtuustoaloite lähetysjärjestöjen avustusmäärärahojen jakamisesta SLEY:lle

120/02.03.00/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä: Vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö

Esittely: Kirkkovaltuutettu Pirjo Ranti teki 15.6.2017 § 55 valtuustoaloitteen siitä, että lähetysjärjestöjen avustuksia jakaessaan Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä ottaa Suomen Luterilaisen Evankeliumiyhdistyksen (SLEY) yhdeksi, tasavertaiseksi avustuksen saajaksi muiden kirkon virallisten lähetysjärjestöjen joukkoon.

Hallintojohtaja pyysi yhteiseltä lähetystyön toimikunnalta lausuntoa aloitteesta. Yhteisen lähetystyön toimikunta antoi 21.3.2018 seuraavan lausunnon:

”Yhteisen lähetystyön toimikunta päättää:

Antaa yhteiselle kirkkoneuvostolle seuraavan sisältöisen lausunnon: Yhteisen lähetystyön toimikunta pahoittelee Suomen Luterilaisen Evankeliumiyhdistyksen (Sley) jyrkkää ja ehdotonta kantaa virkakysymyksessä. Samalla se kuitenkin toteaa, että Sleyllä on alueen seurakunnissa todellista lähetyskannatusta ja se on monen seurakuntalaisen hengellinen koti.

Kirkon seitsemän lähetysjärjestön ja Kirkon Ulkomaanavun kanssa vuonna 2013 allekirjoitettu perussopimus vahvistaa kaikkien seitsemän lähetysjärjestön, myös Sley, aseman kirkon virallisina lähetysjärjestöinä. Perussopimus velvoittaa lähetysjärjestöt noudattamaan omassa toiminnassaan Suomen evankelis-luterilaisen kirkon tunnustusta ja päätöksiä sekä noudattamaan kirkon lähetysstrategiaa. Vastaavasti sopimus velvoittaa kirkkoa ja sen seurakuntia kohtelemaan lähetysjärjestöjä yhdenvertaisin perustein.

Toukokuussa 2014 pidetyssä kirkolliskokouksessa perustevaliokunta on yksimielisessä mietinnössään ottanut kantaa perussopimukseen ja lähetysmäärärahojen jakamiseen seurakunnissa. Sen mukaan perussopimus ”velvoittaa seurakuntia kohtelemaan lähetysjärjestöjä yhdenvertaisin perustein. Sen arviointi, noudattavatko lähetysjärjestöt kirkon tunnustusta ja päätöksiä, kirkon lähetysstrategiaa ja sen toimintaperiaatteita, kuuluu kirkon yhteisille toimielimille, viime kädessä kirkolliskokoukselle.” Perustevaliokunnan mietintö on merkitty tiedoksi

---

kirkolliskokoukselle. Myös kirkkohallitus on antanut suosituksen, jonka mukaan seurakunnat jakavat talousarviomäärärahoja samassa suhteessa kuin seurakuntien jäsenet lahjoittavat omasta aloitteestaan näille järjestöille.

Tämän perusteella yhteisen lähetystyön toimikunta esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että talousarviomäärärahat jaettaisiin kirkon kaikille lähetysjärjestöille niiden todellisen lähetyskannatuksen mukaisessa suhteessa.

Yhteisen lähetystyön toimikunta huomauttaa yhteiselle kirkkoneuvostolle, että myös Sley'n ruotsinkielinen sisarjärjestö Svenska Lutherska Evangeliföreningen i Finland (Slef) kuuluu kirkon virallisiin lähetysjärjestöihin, vaikkei sitä Pirjo Rantin aloitteessa mainitakaan.”

Yhteinen kirkkoneuvosto käsitteli aloitetta 24.5. § 186 ja päätti, että SLEY:lle ei myönnetä avustusta lähetysjärjestöjen avustuksia jaettaessa. Päätös annettiin yhteiselle kirkkovaltuustolle tiedoksi 7.6.2018.

Yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 7.6.2018 Pirjo Ranti ja Anni Maria Laato tekivät valtuustoaloitteen:

”Monet seurakuntalaiset ovat panneet merkille, että Suomen Luterilaisen Evankeliumiyhdistyksen (SLEY) lähetystyö ei saa minäkäänlaista tukea Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän lähetystyölle varaamasta budjetista. Miksi?

SLEY:n jäsenet ja lähetystyöhön osallistuvat seurakuntalaiset ovat kirkon veroa maksavia jäseniä ja soisivat olevansa yhdenvertaisessa asemassa muiden seurakunnan jäsenten kanssa myös lähetystyön tukemisessa. Eikö syrjintä ole omiaan jakamaan kirkkoa ja lisäämään kirkosta eroamista.

Tilanne on ristiriitainen, koska SLEY ja SLEF ovat Suomen kirkon virallisia lähetysjärjestöjä. SLEY:n taustalla vaikuttava Evankelinen liike elää ja toimii myös Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän alueella, missä liikkeellä on pitkä ja merkittävä historia. Siitä osoituksena on mm. vuonna 2016 kerätty noin 97,000 euron suuruinen vapaaehtoinen kannatus.

Suomen ev.lut. kirkon ja SLEY:n välillä solmittu sopimus velvoittaa kohtelemaan lähetysjärjestöjä yhdenvertaisin perustein. Pyhän evankeliumin levittäminen ja lähetyskäskyn eteenpäin vieminen on kirkon päätehtävä ja velvoittaa meitä kaikkia. Tätä tehtävää on meidän kristittyinä toteutettava, vaikka omat kannanottomme olisivatkin toisenlaisia.

---



Edellä mainituista syistä ei ole perusteltua, että lähetystyö ja niiden omaan sen kohteena olevat köyhät kehitysmaat, kuten Kenia ja Sudan SLEY:n kohteina joutuvat sijaiskärsijöiksi.

#### ALOITE

*Esitän, että lähetysjärjestöjen avustuksia jakaessaan Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä ottaa Suomen Luterilaisen Evankeliumiyhdistyksen (SLEY) ja Svenska Lutherska Evangeliföreningen (SLEF) tasavertaisiksi avustuksen saajiksi muiden kirkon virallisten lähetysjärjestöjen joukkoon.”*

*Vuoden 2014 kirkolliskokouksen perustuslakivaliokunnan mietinnössä todetaan, että seurakunnilla on oikeus päättää itsenäisesti avustusvarojensa kohdentumisesta. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä on ollut periaatteena, että kaikkien sen avustusta saavien lähetysjärjestöjen on noudatettava toiminnassaan Suomen evankelis-luterilaisen kirkon tunnustusta ja päätöksiä. Tätä periaatetta kirkkoneuvosto on noudattanut myös perustevaliokunnan vuoden 2014 antaman mietinnön jälkeen.*

*Seurakuntien kansainvälistä vastuuta ulkomailla toteuttavat erityisesti Suomen ev.lut. kirkon kanssa perussopimuksen tehneet lähetysjärjestöt. Näitä ovat:*

- Medialähetys Sanansaattajat
- Suomen Evankelisluterilainen Kansanlähetys
- Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys
- Suomen Lähetysseura
- Suomen Pipliaseura
- Svenska Lutherska Evangeliföreningen i Finland

Perustevaliokunta on pitänyt allekirjoitettua sopimusta merkittävänä, ja näkee sopimuksen selkeyttävän kirkon vastuuta omasta lähetystehtävästään. Sopimus velvoittaa lähetysjärjestöt noudattamaan Suomen evankelisluterilaisen kirkon tunnustusta ja päätöksiä omassa toiminnassaan.

Kirkon ulkoasiain osasto käy vuosittain ohjauskeskustelun jokaisen järjestön kanssa. Ohjauskeskusteluissa tarkastellaan sopimuksen toteutumista ja ajankohtaisia kirkon missioon liittyviä haasteita.

Perustevaliokunnan mietintö ei ole seurakuntia juridisesti sitova. Sillä voidaan kuitenkin katsoa olevan painoarvoa päätöksenteossa avustusten jakamisessa lähetysjärjestöille.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän vuoden 2018 avustuksista lähetysjärjestöille ei ole vielä saatu yhteisen lähetystyön toimikunnan esitystä kirkkoneuvostolle.

---

Lapsivaikutusten arviointi: Avustusten myöntämisellä lähetysjärjestöille on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia. Lähetystyön avustukset kohdistuvat myös lapsiin ja nuoriin.

**Esitys:** Kirkkoneuvosto päättää, että Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän lähetysjärjestöille myönnettävissä avustuksissa talousarviomäärärahat jaetaan kirkon kaikille lähetysjärjestöille. Avustusmäärärahojen määrällisestä jakamisesta lähetysjärjestöjen kesken päätetään aina erikseen yhteisen lähetystyön toimikunnan esityksen saamisen jälkeen.

On muutoksenhakuoikeus.

**Päätös:**

**Liitteet**

Liite 10 Kirkkovaltuutetut Pirjo Rantin ja Anni Laaton aloite lähetysmäärärahojen jakamisesta

Liite 11 Ote yhteisen lähetystyön toimikunnan pöytäkirjasta 21.3.

Liite 12 Perustevaliokunnan mietintö 1/2014 kirkkohallituksen esityksestä 5/2014

**Jakelu**

Pirjo Ranti

Anni Mari Laato

Yhteisen lähetystyön toimikunta

Taloustoimisto

---

23

Valtuustoaloite selvityksestä, voitaisiinko seurakuntien määrärahojen jakomallissa huomioida mahdollisen diakonian tarpeessa olevien määrä

4/00.00.02/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä: Vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö

Esittely: Yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 7.6.2018 kirkkovaltuutetut Eija Koskivaara ja Anni Maria Laato tekivät seuraavan aloitteen:

*”Seurakuntayhtymän seurakunnallisen määrärahajakomallia kehitetään jatkuvasti. Tällä hetkellä määrärahan jako perustuu pääasiallisesti väestön ja jäsenien lukumäärään. Ilahduttavasti myös nuorten jäsenien lukumäärällä on vaikutusta jaettavaan määrärahaan.*

*Ehdotan että tulevaisuudessa selvitettäisiin myös voitaisiinko määrärahan jakomallissa huomioida mahdollisen diakonian tarpeessa olevien määrä. Kokouksessa esitetty toiminnan laajuuden arvioiminen on myös hyvä lisäys.”*

Yhteinen kirkkoneuvosto asetti helmikuussa 2018 seurakuntien määrärahojen jakotoimikunnan, johon nimettiin jäseniksi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Heimo Rinne, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pentti Korhonen, kirkkoneuvoston jäsenet Juha Nappu ja Siv Sandberg, kirkkovaltuuston jäsen Essi Tarvainen Martin seurakunnasta, strategiatyöryhmän puheenjohtaja Ville Niittynen, hallintojohtaja Hannu Kallio ja vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö.

Toimeksiantona oli esitys seurakuntien uudeksi määrärahojen jakomalliksi vuosille 2019–2022 siten, että esityksen toimivuutta tarkastellaan keväällä 2019. Mallin tulisi toimikunnan harkitsemisessa määrin pyrkiä kehittämään nykyistä määrärahojen jakomallia siten, että malli ottaisi huomioon mahdolliset seurakuntien yhdistymiset ja seurakuntien erilaiset toimintaolosuhteet sekä olisi toiminnan kehittämiseen kannustava.

Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi kokouksessaan 7.6.2018 seurakunnallisen toiminnan määrärahan jaon vuodelle 2019 määrärahajakotoimikunnan esityksen perusteella seuraavasti:

Määrärahamallissa käytetään nykyistä laskentapohjaa, joka on

---

todettu toimivaksi. Kokonaismäärärahaa korotetaan kaksi prosenttia (2 %).

Paikallisseurakunnille määrärahat jaetaan seuraavasti:

1. Koko seurakunnallisen toiminnan määrarahasta osoitetaan ensin ns. päältä pois -periaatteella tuomiokirkkoseurakunnalle 1,3 prosenttia ja ruotsalaiselle seurakunnalle 0,25 prosenttia.

2. Tasan jaettava osuus on 12 prosenttia.

3. Muiden kriteerien suhteessa jaettava osuus lasketaan siten, että seurakunnan jäsenmäärän painoarvo on 90 % ja seurakunnan alueella asuvan väestön painoarvo on 10 %. Väestön kokonaismäärästä poistetaan henkilöt, joiden äidinkieli on ruotsi. Ruotsalaisen seurakunnan kohdalla ei-jäsenten painotus määritellään iteroimalla siten, että kyseisen kriteerin vaikutus ruotsalaiselle seurakunnalle on +-0. Väkilukupainotuksen mukaan ottamista perustellaan seurakuntien yhteiskunnallisilla tehtävillä, joissa ei voida erotella ei-jäseniä jäsenistä.

4. 0-19 -vuotiaiden ikäryhmää seurakunnan alueen jäsenistössä painotetaan 1,5 kertaa.

5. Seurakuntatoimiston marraskuussa 2017 tapahtuneen siirtymisen johdosta paikallisseurakuntiin, seurakuntatoimiston budjetti pidetään jakomallissa edelleen erikseen seurannan vuoksi. Seurakuntasihteerien palkan tarkistukset vuonna 2019 otetaan laskelmassa huomioon ja määrärahataulukoon tehdään tämän suuruiset korotukset.

6. Paikallisseurakunnille annetaan kokonaismäärärahan lisäksi erillinen rahamäärä 1.000 euroa per rippikouluryhmä vuoden 2017 toteutuneiden rippikouluryhmien mukaisesti.

7. Seurakuntien oikeutta käyttää säästyneitä määrärahoja suunnittelukauden aikana, ja mahdollisuutta vastaavasti ylittää määrärahaa suunnittelukauden aikana, ei ole tarkoitus muuttaa.

8. Mallin toimivuutta tarkistetaan vuoden 2020 talousarvion laadinnan yhteydessä.

Vuodelle 2019 päätetyn mallin toimivuutta tarkastellaan keväällä 2019, kun seuraavan vuoden talousarviota aletaan valmistella. Tätä varten yhteinen kirkkoneuvosto nimittää toimikunnan arvioimaan mallin toimivuutta ja siihen mahdollisesti tarvittavia muutoksia. Tässä samassa yhteydessä voidaan selvittää se, että onko määrärahan jakomallissa mahdollista huomioida mahdollisen diakonian tarpeessa olevien määrä ja toiminnan

---

laajuuden määrä.

Lapsivaikutusten arviointi: Seurakunnallisen määrärahan jakomallilla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia. Seurakunnalliset määrärahat kohdistuvat myös lapsiin ja nuoriin.

Esitys:

Kirkkoneuvosto päättää, että seuraavan seurakunnallisen määrärahajakotoimikunnan tehtäväksi antoon sisällytetään selvitys siitä, että voidaanko määrärahan jakomallissa huomioida mahdollisen diakonian tarpeessa olevien määrä ja toiminnan laajuuden määrä.

Toimikunnan kokoonpanosta riippumatta vt. talousjohtajan on huolehdittava siitä, että asia tulee käsiteltäväksi toimikuntaan.

On muutoksenhakuoikeus.

Päätös:

Liitteet

Liite 13 Kirkkovaltuutetut Eija Koskivaaran ja Anni Maria Laaton aloite seurakuntien määrärahojen jakomallin kehittämisestä

Jakelu

Eija Koskivaara

Anni Laato

Taloustoimisto

---

24

Varissuon Toimistotalo Oy:n maanvuokrasopimuksen muuttaminen

166/03.01.00.02/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä: Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola

Esittely: Kirkkoneuvosto hyväksyi kokouksessaan 10.1.2008 Varissuon Toimistotalo Oy:n esityksen maanvuokrasopimuksen muuttamisesta. Vuokrasopimuksen muutoksessa vuosivuokra alennettiin 25.700 eurosta 20.300 euroon ja vuokra-aikaa pidennettiin 14.12.2016 päättyvästä ajankohdasta 31.12.2030 saakka. Maanvuokrasopimus liitteenä.

Nyt Varissuon Toimistotalo Oy lähestyi seurakuntayhtymää uudelleen esityksellä, että vuokrasopimukseen tehtäisiin tarkennus, jossa selviää, että kyseessä on nimenomaan vuonna 2008 tehty jatkovuokrasopimus alkuperäiselle ja muutetulle maanvuokrasopimukselle.

Edelleen esityksenä on, että maanvuokrasopimus olisi siirtokelpoinen.

Maanvuokrasopimuksen muutos on liitteenä.

Kiinteistötoimisto esittää, että ko. tarkennukset voidaan hyväksyä.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä liitteenä olevan maanvuokrasopimuksen muutoksen ja valtuuttaa kiinteistöjohtaja Seppo Kosolan allekirjoittamaan sopimuksen.

Lapsivaikutusten arviointi: Maanvuokrasopimuksen muuttamisella ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

Päätös:

Liitteet Liite 14 Varissuon Toimistotalo Oy maanvuokrasopimus 10.6.2008

Liite 15 Varissuon Toimistotalo Oy maanvuokrasopimuksen muutos

---

Jakelu

Varissuon Toimistotalo Oy  
Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola

---

25

Muut asiat

Yhteinen kirkkoneuvosto

---



26

Muutoksenhaku

Yhteinen kirkkoneuvosto

Pöytäkirjan liitteenä oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus.

Lisätietoja päätöksestä antaa esittelijä.

---

27

Kokouksen päättäminen

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esitys: Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös:

---