

KT Kuntatyönantajat
Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö Juko
Kunta-alan Unioni
Tekniikka ja Terveys KTN
Toimihenkilöiden neuvottelujärjestö TNJ

KT:n ja pääsopijajärjestöjen tuloksellisuuskampanja 2011–2014

KT Kuntatyönantajat ja kunta-alan pääsopijajärjestöt Juko, Kunta-alan unioni, KTN ja TNJ käynnistivät lokakuussa 2011 yhteisen tuloksellisuuskampanjan, jossa yhdistyvät työelämän laadun ja tuloksellisuuden parantamisen tavoitteet.

Taustatekijöitä:

- julkisen talouden kestävyysvaje
- väestön ja kunta-alan henkilöstön ikääntyminen
- kuntalaisten palvelutarpeiden muutos
- kuntarakenteen ja palvelurakenteiden uudistaminen
- tuloksellisuuden ja työelämän laadun samanaikainen parantaminen

Kunta-alan tuloksellisuusyhteistyötä on tehty tuloksellisuutta ja työelämän laatua työpaikoilla edistävillä hankkeilla ja työelämän ohjelmallisella kehittämisellä 1990-luvulta lähtien.

Kampanjan tavoitteet:

Kunta-alan tuloksellisuusyhteistyö perustuu KT Kuntatyönantajien ja palkansaajajärjestöjen kesken neuvoteltuun Tuloksellisen toiminnan kehittämistä koskevaan suositukseen (2008). Käynnistyneessä kampanjassa yhdistyvät tuloksellisuuden parantaminen ja ne työhyvinvoinnin parantamisen tavoitteet, joita edistetään työssä jatkamisen tukemiseksi.

1. turvata kuntapalvelujen tulevaisuus ja talouden tasapaino
2. valvoa kuntien etua siinä, ettei valtakunnan tasolla aseteta määrällisiä tuottavuustavoitteita kunnille
3. mahdollistaa rakennemuutoksen toteutuminen ja palvelujen uudistuminen
4. edistää tuloksellisuutta ja työelämän laatua kehittäviä toimia työpaikoilla

Kunta-alan tuloksellisuuskampanjan toimintamuodot:

- pääneuvotteluryhmä (KT ja pääsopijajärjestöt) mm. linjaa kunta-alan työmarkkinaosapuolten yhteistä edunvalvontaa julkisessa tuloksellisuuskeskustelussa
- asiantuntijaryhmä tuottaa edunvalvontaa varten ja kunta-alan työpaikkojen käyttöön aineistoa tuloksellisuuden kehittämisestä ja työvälineistä
- viestinnän, verkostoitumisen ja järjestettävien tilaisuuksien avulla levitetään olemassa olevaa tietoa ja hyviä käytäntöjä työpaikoilla tapahtuvan kehittämisen tueksi

Sopimustoiminnan tavoitteena on tuloksellisuutta edistävien palkitsemis-, työaika- ja muiden palvelussuhteen ehtojen kehittäminen. Työelämän kehittämisen tavoitteena on tukea

KT Kuntatyöntajat
Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö Juko
Kunta-alan Unioni
Tekniikka ja Terveys KTN
Toimihenkilöiden neuvottelujärjestö TNJ

paikallista tuloksellisuusyhteistyötä palveluiden tuloksellisuuden ja henkilöstön työelämän laadun kehittämiseksi.

Tuloksellisuusyhteistyössä korostuvat tulevaisuudessa mm. seuraavat asiat.

1. osaaminen ja elinikäinen oppiminen
2. innovaatiokyvykyys työpaikoilla
3. joustavuus ja innovatiiviset työajat
4. tehtävien ja työnjakojen uudistaminen
5. palkitsemisjärjestelmien toimivuus ja kannustavuus
6. tuloksellisuuden arviointi, mittaaminen ja jatkuva kehittäminen
7. työhyvinvointi ja työprosessien sujuvuus
8. tuloksellisuusyhteistyö ja luottamus
9. kustannusvaikuttavuus

Lisätietoja:

www.kt.fi/tuloksellisuus