

PALKITSEMISPOLITIIKKA

Yleistä

Pörssiyhtiöllä on arvopaperimarkkinalain 7 luvun 7 b §:n mukaan oltava palkitsemispolitiikka, joka esitellään yhtiökokouksessa. Poliitikassa esitetään periaatteet hallituksen ja toimitusjohtajan sekä mahdollisen toimitusjohtajan sijaisen palkitsemiselle.

Palkitsemispolitiikan tarkoituksena on edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja kilpailukykyä sekä omistaja-arvon suotuisaa kehitystä.

Palkitsemispolitiikka on esitettävä yhtiökokouksen käsiteltäväksi vähintään joka neljäs vuosi. Tämä koskee myös palkitsemispolitiikkaan tehtäviä olennaisia muutoksia. Palkitsemispolitiikkaa käsitellään 17.04.2020 järjestettävässä yhtiökokouksessa.

Hallitus

Hallituksen jäsenten palkitseminen koostuu konsernin vuosittain yhtiökokouksessa hyväksymästä vuosipalkkiosta. Vuosipalkkion tarkoituksena on olla asianmukainen korvaus hallituksen jäsenen hallitustyöhön käyttämästä ajasta.

Toimitusjohtaja ja mahdollinen toimitusjohtajan sijainen

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja mahdollisen toimitusjohtajan sijaisen palkasta ja palkkioista. Palkat ja palkkiot koostuvat seuraavista elementeistä:

- kiinteä palkka ja palkkiot
- luontaisetuedet
- bonus.

Hallitus päättää vuosittain ylimmän johdon bonusjärjestelmästä. Malli bonusten maksamiselle tulee määritellä siten, että hallitus voi poikkeustilanteissa rajoittaa bonuksia tai jättää ne kokonaan maksamatta ottaen huomioon yhtiön osakkeenomistajat ja muut sidosryhmät.

Sopimusehdot

Ylimmän johdon sopimusehdot ovat seuraavat:

- työsopimukset ovat voimassa toistaiseksi
- irtisanomisaika on vähintään 6 kuukautta sekä johtajan että yhtiön puolelta.

Tilintarkastuslausunto

Yhtiön tilintarkastajien tulee viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta jättää kirjallinen lausunto, josta ilmenee, onko periaatteita noudatettu edellisen yhtiökokousten päätösten mukaisesti.

Palkitsemisraportti

Palkitsemisraportin tarkoituksena on antaa sijoittajille selkeä ja kattava kuva yhtiön hallituksen ja ylimmän johdon palkitsemisesta.

Palkitsemisraportti esitellään vuosittain yhtiökokouksessa. Yhtiökokous päättää raportin hyväksymisestä.

Palkitsemisraporttiin sisältyy:

- maksetut kiinteät palkat ja palkkiot yhteensä
- luontaisetuudet yhteensä
- selvitys siitä, miten palkitsemisen kokonaismäärä on kytköksissä tulokseen ja siitä, miten palkitsemista on muutettu suhteessa yhtiön edellisten vuosien tulokseen
- tilintarkastajan lausunto, josta ilmenee, että tiedot on annettu.